

新 吴中

【焦点】

融心合力 聚智变革

2017年03月 第十一期



进取 积极进取，保持向上。
梦想 放飞梦想，志向远大。
灵动 轻灵跃动，吐故纳新。
慎思 审时度势，缜密厚重。
健康 快乐工作，健康生活。



江苏吴中
JIANGSU WUZHONG

地址：江苏省苏州市东方大道988号

电话：0512-66981888

网址：www.600200.com

邮箱：jswz@600200.com

敦本务实 志存高远

主办单位：江苏吴中实业股份有限公司



2017年 **11** 期
敦本务实 志存高远
内部资料 免费交流

总 顾 问：赵唯一
总 编：姚建林
副 总 编：朱菊芳
执行总编：许良枝

编 委 会：陈佳海、丁 昌、戴 亮、范 鸣
管光彩、屈 莉、沈 琚、吴健敏
谢能才、俞 佳、周 虹、赵立媛
钟素芳

执行编辑：陈佳海、丁 昌、戴 亮、李兴旺
屈 莉、沈 琚、吴健敏、谢能才
赵立媛

（以上人员按姓名首字母排序）
准印证号：S（2017）05000183
承印单位：苏州日报印刷中心



目录 CONTENTS

卷首语 FOREWORD

02 在时代的变奏曲中前进

视野 VIEW

03 公司动态
08 行业动态
10 政策速递

焦点 FOCUS

12 2016年度总结表彰会上的讲话
16 工作回顾与展望
21 荣誉榜
24 2017年产业展望

分享 SHARE

27 新思维
27 “凿池不待月，池成月自来”
29 设计阶段工程造价控制的主要措施
31 青蓝之声
31 出彩青蓝 梦想前行
34 好书推荐
34 《万历十五年》
35 《浮生六记》之闲情记趣

家园 HOME

35 读《海明威传》有感
36 纪录
36 西洛他唑 防治动脉闭塞

38 西游漫记
38 早春二月游希腊
41 风采
41 说梅
42 胥口民俗“抬猛将”为新年祈福
43 菜鸟的触觉
44 我与恒利达
45 有一种风采叫女排
46 刷刷青葱回忆

文化 CULTURE

47 姑苏人文
47 明月弯弯话金庭

作品欣赏 APPRECIATION

49 作品欣赏



02

卷首语 在时代的变奏曲中前进

科学的发展和人类历史的变迁告诉我们，事物是有规律可循的，从自然到人类，同时又充满了不确定因素，而这“规律”就体现在“变”与“不变”的不确定性当中。人们所要研究掌握的就是事物在什么时候什么情况下“变”或是“不变”，在何种条件下较为确定，这就是人类孜孜以求、薪火相传的永恒课题。



12

焦 点 融心合力 聚智变革

刚刚过去的2016年，是公司经营卓有成效，发展极不平凡的一年，我们在变化中谋求发展，在挑战中寻找机遇，完成了全年主要的目标任务。我们总结过去一年的成绩和经验，表彰优秀的团队和个人，同时，分析探讨一些问题和不足，进一步做好明年的各项工作安排，不断把江苏吴中“志同携进、青盛百年”的事业推向前进。



刚刚过去的2016年，全球发生了三件大事，它们是：机器狗战胜围棋名将李世石，英国全民公投脱离欧盟，美国大选特朗普当选。因其出于世人意料，故称为“黑天鹅”事件。

科学的发展和人类历史的变迁告诉我们，事物是有规律可循的，从自然到人类，同时又充满了不确定因素，而这“规律”就体现在“变”与“不变”的不确定性当中。人们所要研究掌握的就是事物在什么时候什么情况下“变”或是“不变”，在何种条件下较为确定，这就是人类孜孜以求、薪火相传的永恒课题。因此，万事万物在发展变化过程中反复出现“意外”也往往是个常态。2016年的“黑天鹅”事件就是明证。

仅以这些年世界经济的发展变化进行观察，大到国际利益格局、全球经济一体化，具体到企业的行商思维、商业模式都在潜移默化之中不断变异，日积月累，以至爆发，期间常常出现意料之外的深刻变化。刚刚还在全球化道路上高歌猛进，转眼间经济民族主义又呼声四起；去工业化一向是经济发展进入巅峰站上制高点的标志，现在回归实体、重整制造业又在千呼万唤、风起云涌；金融创新曾经的层出不穷又将重新回归到防范控制风险，服务实体经济的本源上来；企业传统的经营管理方式越来越严峻的受到互联网+的冲击.....

而对如此纷繁复杂、变化多端的局面，企业如何应对才能生存发展？答案应该还是在“变”与“不变”上下功夫做文章。首先，公司必须成为学习型组织，不要企求以往的成功可以不断复制，对过去的经验见解甚至铤而走险要有敢于清零的勇气和能力。学习创新，顺时应变。要应变，但不赶时髦，做最适合自己的事；同时，无论市场环境多么变，任尔东西南北风，企业的精神不变，企业的责任不变，企业的品格不变。这些“变”与“不变”是企业在激烈竞争的市场中生存发展的必由之路，是企业自身应有的一种“东方不败”的特质。

江苏吴中发展到今天，二十多年的风雨历程，证明了自身具备着这种特质。从依靠国家政策扶持生存的校办工厂到今天的主板上市公司；从单一的服装加工企业到今天的医药化工为主业的集团型经济实体；从单纯的校办集体企业到今天的股权明晰、治理规范的公众公司，这一系列风云激荡的巨变过程中，诚信尽责、风雨无悔的企业形象，同甘共苦、温暖如家的企业文化，聚贤凝力、谋求发展的企业精神，始终守衷不变。在“变”与“不变”的不确定性中坚守自己的“变”与“不变”，走出了一条从无到有、从小到大、从弱到强的企业兴旺发展的坚实路径。

求异思变，人类进步成长的力量源泉。“黑天鹅”事件频仍标志着时代的变奏曲已经奏响。让我们不忘初心，踏着节拍前进！

公司动态

01

公司召开2016年度总结表彰大会

1月21日下午，公司2016年度总结表彰大会在总部会议中心隆重召开，公司总经理姚建林做了年度工作报告，总结剖析了2016年公司及各子公司的经营情况和取得的成绩，对公司及各子公司2017年的重点工作进行了安排，并与各子公司分别签订了年度工作目标责任书。会上，赵唯一董事长作了重要讲话，强调了公司未来面临的工作、任务和目标，明确了各个产业的发展方向。会议还表彰了2016年度获奖优秀集体和先进个人。



02

公司隆重举行2017新春团拜会

1月21日晚，公司2017新春团拜会在公司宴会厅隆重举行。晚会上，总部和各产业集团的员工自编自导的十余个节目精彩纷呈，现场始终洋溢着喜庆的气氛。在晚会最后，观众们还对各节目进行了现场票选，最终由员工子女编排的儿童舞蹈以绝对优势获评“最佳节目奖”。



03

重组人血管内皮抑素注射液项目III期临床试验揭盲成功

1月，吴中医药具有自主知识产权的国家一类生物抗癌新药重组人血管内皮抑素注射液项目的III期临床试验，在完成一系列的盲态数据核查和审核流程后，揭盲并获得成功。下一阶段，公司将把该项目作为工作重点，聚合优势资源推动项目取得新进展，根据要求准备申报资料，上报CFDA进行审评审批，并提前做好产业化及后续相关工作，为公司医药主业的后续发展积蓄力量。

04

吴中医药、恒利达多项专利获得授权

2月9日，吴中医药收到了国家知识产权局颁发的《重组人血管内皮抑素的复性液及其制备、使用方法》、《重组人血管内皮抑素的诱导表达方法》两项专利证书。此前，恒利达也获得了《一种3-硝基-4-甲氧基苯甲酸的制备方法》的发明专利授权。据悉，上述技术如应用于公司核心产品的生产环节，将有效提高生产效率、大大降低生产成本。



05

连芩珍珠滴丸首次入选国家医保目录

近日，国家人力资源和社会保障部正式发布了《关于印发〈国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录(2017年版)〉的通知》。吴中医药目前共有28个在产产品（合计41个品规）入选，包括独家品种连芩珍珠滴丸，独家药品卡络磺钠片（10mg），其中连芩珍珠滴丸首次进入该目录。



06

公司荣获吴中区多项荣誉

2月4日，在吴中区召开作风效能建设暨综合表彰大会上，公司获评吴中区2016年度“优秀总部企业”、“实体经济百强”、“制造业转型升级先进单位”、“资本市场吴中板块建设先进单位”等四项荣誉。同时，公司下属江苏吴中医药集团苏州制药厂获评“吴中区2016年度节能减排先进企业”，江苏吴中医药销售有限公司获评“吴中区2016年度优秀商贸企业”。



07

公司领导班子等走访恒利达化工

2016年11月，公司领导班子及总部部门负责人往响水恒利达化工，参观了一期厂区生产现场和二期项目建设现场，并举行了“同心共赢，再创江苏吴中发展新辉煌”座谈会。响水县县委常委、宣传部长刘中连，响水县政协副主席于娟等当地政府领导也出席了座谈会。



08

公司首期“青蓝计划”结业暨第二期开班



2016年11月，公司举行首期“青蓝计划”结业暨第二期开班典礼，董事长赵唯一、总经理姚建林及各部门、各产业集团主要领导出席。典礼回顾了首期培训班情况及第二期规划，并对首期优秀学员进行了表彰。公司领导对顺利结业的首期学员表示祝贺，同时勉励新学员珍惜机会，学以致用，与公司共同发展。

09

公司荣获第十二届中国上市公司董事会“金圆桌”两项大奖

2016年12月，在由凤凰出版传媒集团《董事会》杂志主办的第十二届中国上市公司董事会“金圆桌”颁奖典礼上，江苏吴中一举斩获了“优秀董事会”及“最具创新力董秘”两项大奖。此次公司荣获上述两大奖项，表明资本市场对公司董事会在公司治理、投资管控、资本运作、产融结合、信息披露、投资者关系以及创新能力等方面工作的肯定。



10

公司获评“2013-2015年度江苏省文明单位



2016年9月，公司被省精神文明建设委员会评为“2013-2015年度江苏省文明单位”。

11

公司获评“2016全民阅读先进单位”荣誉称号

2016年11月，在苏州市第十一届阅读节活动中，江苏吴中获评“2016全民阅读先进单位”，公司党委委员、监事会主席金建平同时获评“苏州市优秀阅读推广人”称号。



12

吴中医药研发中心获得“苏州市青年文明号”称号

2016年12月，苏州市团市委、市创建青年文明号活动组委会下发表彰决定，吴中医药研发中心被授予2016年度“苏州市青年文明号”称号。吴中医药研发中心的青年员工们，在长期的工作实践中一直积极进取、锐意创新，用切实的成绩展示了“江苏吴中青年”的良好风貌。



13

公司获吴中区“红旗团委”、“五一巾帼标兵岗”两项荣誉



1月25日，在共青团吴中区委员会六届二次全体（扩大）会议上，公司团委荣获“2016年度吴中区红旗团委”称号。3月1日，在吴中区工会女职工“双争活动表彰会”上，公司下属江苏吴中医药销售有限公司被授予“2015-2016年度吴中区五一巾帼标兵岗”称号。

行业动态

01 14家上市药企2016年净利润大幅预增

据统计,截至1月底,在已发布2016年业绩预告的医药上市公司中,2016年实现归属于上市公司股东的净利润相比2015年同期增长幅度超过100%的至少有14家,包括益佰制药、东北制药、浙江医药、莱美药业、太极集团、鲁抗医药等。



02 吉非替尼片等三大首仿药获批

1月初,国家食药监总局发布公告,批准齐鲁制药的吉非替尼片、上海迪赛诺生物医药的依非韦伦片、成都倍特药业的富马酸替诺福韦二吡呋酯片3个国内首仿药品上市。

03 2016年CDE药品审评情况公布:受理大幅跳水、审结持续加速

1月统计显示,2016年CDE共承办新的药品注册申请以受理号计3636个。受临床核查及相关药品注册相关政策影响,2016年药品数量大幅跳水,与2015年相比,受理总量减少55.2%。

与此同时,审评完结的药品数据却呈现高数量水平,2016年审评完结受理号共计14808个,相比2015年,本年审结数量基本实现翻一番。



04 金城医药成功并购北京朗依

2月7日,山东金城医药发布公告称,已完成对北京朗依制药的全资(100%股权)收购,标的成为金城医药全资子公司。北京朗依成立于2003年,目前凭借分散片剂型(“唯田”牌匹多莫德分散片)占据匹多莫德细分市场的最大份额。

05 2016年全国染料总产能同比小幅增长

据统计,2016年全国染料总产能为133万吨,同比增长5.6%,增长主要来自2013-2015年规划扩建的项目,而2017年基本无新增产能,扩张基本停止。此外,由于染料废水产生量较大,部分企业排放不达标,环保要求将日趋严格,将逼迫部分装置停产,产能加快出清。



06 楼市去库存效果明显 部分城市转入补库存阶段

截至2016年12月底,全国35个城市新建商品住宅库存总量为23334万平方米,环比减少1.0%,同比减少10.6%。综合全年度数据,全国35个城市新建商品住宅库存总体处于下滑态势,并已出现连续17个月的库存同比下跌,部分城市已从“去库存”转入“补库存”阶段,全国楼市去库存效果明显。



07 苏州新年首拍吸金178.77亿元

2月15日至16日,苏州2017年首场土拍在网上进行。本次土拍共计14宗地块,分别分布在吴中区、高新区、园区、姑苏区和吴江区。最终所有地块全部成功出让,出让总面积约63.2万平方米,出让总金额178.77亿元。其中,吴中太湖新城成为了本次土拍的热点板块。

综合来看,在政策收紧的大环境下,房企拿地相比之前较为理性,楼面价也较去年有明显回落,但实力房企的拍地热情依然不减,市场总体态势趋向平稳。

政策速递

01 发工信部等6部委：《医药工业发展规划指南》

2016年11月7日，工业和信息化部、国家发展改革委、科技部、商务部、国家卫生计生委和国家食品药品监管总局共同发布了《医药工业发展规划指南》，明确我国医药工业“十三五”总体目标为：到2020年，规模效益稳定增长，创新能力显著增强，产品质量全面提高，供应保障体系更加完善，国际化步伐明显加快，医药工业整体素质大幅提升。

02 发改委等部委：发布《关于推进按病种收费工作的通知》

1月16日，国家卫计委、卫计委、人社部发布《关于推进按病种收费工作的通知》，要求各地二级及以上公立医院都要选取一定数量的病种实施按病种收费，城市公立医院综合改革试点地区2017年底前实行按病种收费的病种不少于100个。



按病种收费的推进，将促进治疗过程的规范化，有效抑制过度医疗和以药养医等问题，总体上是医保控费的又一举措。同时，耗材、药品等转变为成本部门，倒逼医院用药过程的合理化，疗效显著、符合药物经济学的产品市占率将提升。

03 国家卫计委：公布2017年分级诊疗工作路径

1月16日，在全国医疗管理工作会议上，国家卫生计生委医政医管局副局长焦雅辉明确了2017年分级诊疗工作的发展方向和目标，并现场通报了我国分级诊疗推进情况。据悉，2017年国家将在85%地市级城市全面开展分级诊疗试点工作，总结推广一批分级诊疗的典型经验，以家庭医生签约服务和医联体为抓手，以高血压、糖尿病等慢性病为切入点，落实“基层首诊”。

04 国务院：取消互联网药品交易B证、C证审批

1月21日，国务院印发了《关于第三批取消39项中央指定地方实施的行政许可事项的决定》，目录中明确指出“取消互联网药品交易服务企业（第三方平台除外）审批”。



国务院同时要求，此次取消互联网药品交易服务企业（第三方平台A证除外）审批后，食品药品监督管理部门要把强化“药品生产企业许可”、“药品批发企业许可”、“药品零售企业许可”，对互联网药品交易服务企业严格把关，要建立网上信息发布系统，方便公众查询，指导公众安全用药，同时建立网上售药检测机制，加强监督检查，依法查处违法行为。

05 国务院：印发《关于进一步改革完善药品生产流通使用政策的若干意见》

2月9日，国务院办公厅印发《关于进一步改革完善药品生产流通使用政策的若干意见》，对药品生产、流通和使用三个环节的改革与完善提出了多项具体规定和意见，涉及优先审评、一致性评价、上市许可持有人、“两票制”、分类采购等业内热点问题。



此次国务院针对医药行业专项意见的推出，事实上重申了药品生产流通领域改革的重点政策。而自主创新和首仿能力较强的企业、优质仿制药生产企业和医药流通领域龙头企业，将受益于未来的变革趋势。

06 国家工信部：印发《石化和化学工业发展规划（2016-2020年）》

2016年10月14日，国家工信部印发《石化和化学工业发展规划（2016-2020年）》，提出实施创新驱动战略、促进传统行业转型升级、发展化工新材料、促进两化深度融合、强化危化品安全管理、规范化工园区建设、推进重大项目建设、扩大国际合作等八项任务。其中，针对染料行业提出“加强染料及其中间体的清洁生产工艺和先进适用的“三废”治理技术的研发和推广应用，改进染料应用技术和配套助剂，提升染料行业的服务增值水平”。

07 证监会：发布《发行监管问答—关于引导规范上市公司融资行为的监管要求》

2月初，证监会对《上市公司非公开发行股票实施细则》部分条文进行了修订，发布了《发行监管问答—关于引导规范上市公司融资行为的监管要求》。本次发布的文件旨在引导规范上市公司融资行为，完善非公开发行股票定价机制，保护中小投资者合法权益，堵住监管套利漏洞，防止“炒概念”和套利性融资等行为形成资产泡沫，更好地支持实体经济发展。

08 中国基金业协会：禁投16个城市5类私募房产项目

2月13日，中国基金业协会发布《证券期货经营机构私募资产管理计划备案管理规范第4号》，对私募资产管理计划投资于热点城市普通住宅地产项目、向房地产开发企业提供融资、用于支付土地出让价款或补充流动资金等行为进行了规范。这16个热点城市包括北京、上海、广州、深圳、厦门、合肥、南京、苏州、无锡、杭州、天津、福州、武汉、郑州、济南、成都等。

融心合力 聚智变革

刚刚过去的2016年，是公司经营卓有成效，发展极不平凡的一年，我们在变化中谋求发展，在挑战中寻找机遇，完成了全年主要的目标任务。我们总结过去一年的成绩和经验，表彰中优秀的团队和个人，同时，分析探讨一些问题和不足，进一步做好明年的各项工作安排，不断把江苏吴中“志同携进、青盛百年”的事业推向前进。



在2017年1月21日的公司总结表彰大会上，赵董事长做了重要讲话，总结了公司取得的成绩，展望了未来面临的任务和目标以及董事会的设想，强调了全体江苏吴中人共享企业发展成果的要求。现将讲话全文整理刊出，希望大家进一步学习贯彻。

■ 赵唯一

全体高级职员、各位同仁：

大家下午好！首先，我代表公司董事会对今天获奖的单位和个人，以及新聘任的2017年度的全体高级职员表示热烈的祝贺！

回顾过去的一年，在公司总经理班子的带领下，通过全体吴中人的共同努力，辛勤付出，全面完成了年初董事会下达的各项经济指标和主要工作任务。在这里，我要衷心感谢在座的各位，是你们带领全体员工，团结奋斗、努力拼搏，让江苏吴中有了今天的收获，还要特

别感谢你们的家人，没有他们在背后默默地支持，公司很难取得今天的成绩。

下面我想先和大家分享一下，过去一年，公司取得的成绩，以及这些成绩在整个上市公司发展过程中所起到的作用。

第一，由于公司的经济数据没有经过审计，暂时不能告之，但可以告诉大家的是，公司2016全年实现的销售和利润（扣除非经常性损益）均远超年初设定的目标，这让公司实施股权激励对象的第二期解

锁得到了有效的保证。

第二，我们成功收购了响水恒利达科技化工有限公司，双方在短时间内得到了很快的融合，这就使得我们江苏吴中的实业板块奠定了双主业并行发展的基础。另外，去年还有一件非常有意义的大事，便是江苏银行的成功上市，这给我们公司未来的发展打下了强大的物质基础。目前上市公司持有江苏银行5000多万股份，估计应该可以获得近5个亿的投资收益，这有利于公司在未来发展过程中资本结构的优



化、负债率的降低、净资产的增加、盈利能力的保证和抗风险的能力等各方面的提升。

第三，医药集团的内皮抑素取得了阶段性的成功——揭盲成功，这将对公司股票在资本市场的表现起到巨大的潜在作用。

接下来我想和大家讲一下未来我们面临的工作、任务和目标。

第一、我们从医药板块来讲，必须认清形势，特别是在整个国家经济结构调整期，国际形势出现了大格局的变化，对于我们国家的整个经济的冲击会非常的巨大，在我们国内，特别房地产业，还有政策性非常强的一些的行业，都会带来非常巨大的影响。因此，我还是这句话，去年我在这里也说过，必须要搞好小环境，适应大气候，这样我们才能够任凭风吹浪打，胜似闲庭信步。医药集团去年定的净利润目标是9000万，今年把目标订到了

9500万，这个任务我认为通过努力是一定能够完成的。要实现上述目标，重点就是要做好以下两个工作：首先，2017年是医药集团新三年规划的第一年，要做的第一件工作便是认真抓好营销格局的调整，特别要重视空白产品市场占有率，要培养一批强有力的省级经理营销队伍，如果这些做好了，利润快速增长的问题也就迎刃而解了；其次，2017年必须要抓好研发这一企业核心竞争力的培育工作。一个企业，特别医药企业，不搞好研发，不重视研发队伍的培育，在未来的行业竞争中必定会被淘汰。所以医药集团明年一定要将上述两项工作作为重中之重，以市场为龙头，贴近市场搞好研发。

第二，我们的恒利达化工，要充分挖掘目前的市场，将一期产品市场迅速占领好、巩固好。同时，要持续高度重视日常的安全生产及

环保工作。根据公司董事会制定的任务，恒利达2017年实现的净利润要在2016年的基础上增加15%，即达到9000万。面对上述目标，我认为恒利达的经营班子不要感到任务重、压力大，要充分看到目前的有利因素：第一，恒利达2017年的财务成本起码可以比2016年降低1000万；第二，二期项目要尽快做好安装和调试工作，如果能顺利达到9月份试生产的预定目标，再产生几百万利润是完全可以实现的。当然，恒利达在看到这些有利因素的同时，也需对当前的不利因素进行充分的估量，这样企业才能够立于不败之地。恒利达一期的爆发力已经有了充分的定论，未来怎么发展，将有赖于二期项目的建设，如果2019年恒利达能够顺利达到设定的生产能力，并迅速实现对目标市场的占领，那么二期将成为恒利达发展过程中的另一个爆发点和增长点，实现销售和利润在2016年基础上翻一番便是顺理成章的事情。此外，恒利达在两期正常生产，良性运作基础上，不应急于上三期，为什么？我一直认为一个企业如果迅速扩张，却没有与之相匹配的人才和技术储备，是不可能对重大的投资有一个风险可控的保证，企业需要快速发展，但同时也应注重一个稳字。

第三，我们的房地产板块，房地产行业是受政策影响最大的产

业，去年我便和姚总、金总对房地产板块进行了深入研究，最终确定不再扩大房地产的规模，在房地产当前规模的基础上注重盘活存量，并主动进行有效转型。我国现在搞城镇一体化建设，通过一系列的城乡一体化建设政策，广泛吸引民资，充分发挥民营资本力量在市场配置中的作用。中吴置业要紧抓这一机遇，通过与政府之间的合作，积极参与城镇一体化建设。2017年，房地产板块一定要认真研究，找准切入点，为今后产业转型打下良好的基础。

此外，公司在收购恒利达的时候，曾承诺过会将贵金属板块剥离。为此，就这个产业剥离出去后怎么发展这一问题，我也跟兴瑞贵金属的主要经营班子探讨过多次，一致认为贵金属在置换出去后会有更大的发展。这个产业的特点是充分利用昂贵的原材料黄金，实际上

企业的利润就是赚取加工费，因此，剥离后的贵金属在开发新产品的的基础上，还应积极吸收其它化工产品的并入。我想在贵金属剥离后，通过一年的整合将其推向新三板，然后通过三年的努力实现转板，将贵金属变成我们江苏吴中的第二个上市公司。

以上几点就是我们当前的任务，实事求是讲，江苏吴中已从2015年起进入了良性和快速发展的通道。在这里，我想再和大家谈谈董事会今后的设想，那就是在医药产业健康发展的基础上，抓紧准备，适时收购一个与医药集团目前规模相当的医药企业，并通过三年的努力，将整个医药产业的获利能力达到2-2.5个亿，同时将恒利达的获利能力提升到1.5-2个亿。我认为，届时如果能够顺利实现上述目标，完全可以大胆设想启动医药产业和化工产业的分拆上市，实现百

年吴中的宏伟目标。

各位同仁，企业发展了，实力壮大了，那么就一定要兑现江苏吴中的治企理念，那就是所有的江苏吴中人共享企业发展成果，今年的年终奖在去年的基础上增加10%。2017年一线员工的工资平均增加10%，同时请人力资源部在认真调研的基础上，科学合理进行高级职员的职级工资调整，一定要充分体现贡献与收入相匹配原则、一定要充分体现缩小收入差别实现共同富裕的理念。2018年以后，如果能顺利实现我们的战略目标，董事会将会启动核心管理团队的第二次股权激励计划。

各位同仁，同志们，只要我们全体吴中人坚定一个信念，围绕董事会制定的企业发展战略，实现每一项的阶段性工作目标和任务，江苏吴中明天一定会更好！



工作回顾与展望



融心合力，谋篇布局放眼量 聚智变革，蓄势奋进创辉煌

【姚建林总经理2016年工作报告(节选)】

■ 姚建林

2016年工作回顾

一 抓好根本要求 实现稳健增长

公司以做大做强公司主业为根本要求，采取积极有效的措施推进日常经营，重大事项取得突破，应对市场风险能力提高，主要经济指标平稳增长，发展形势总体稳定。

公司荣获江苏省文明单位、吴中区纳税大户、优秀总部企业等多项荣誉；医药集团保持了“中国化学制药行业工业企业综合实力百强”，获得“国家级重信用守合同企业”称号，新增注射用奥美拉唑钠、美索巴莫注射液两个江苏省高新技术产

品，技术创新能力综合提升项目入选2016年度苏州市科技计划。

二 推进重要事项 达成预定目标

资产重组优化主业结构。公司顺利完成并购事项，5.9亿配套资金全额募集到位，确定了恒利达原有

管理人员、核心岗位关键人才管理方案，实现了平稳过渡，确立了以医药、化工为双主业，实业与资本运作并重的双轮驱动发展战略。

内皮项目取得积极进展。在三期临床最后的关键阶段，公司抽调人员全面参与，在相关各方全力配合下，争取时间完成了自查整改，加快数据回收、独立阅片等工作，召开了盲态数据审核会，保证项目按计划推进。

三 促进产业提升 展现经营成果

医药产业加强管理。医药集团全年销售收入约15.1亿元，净利润同比增长7.4%，超额完成了全年预算指标。市场营销加强了销售团队建设，完善了销售管理及考核办法，实施政策性激励，对销售过程进行有效管控，深挖阿比多尔、芙露饮学术亮点；次新产品兰索拉唑、美索巴莫、阿比多尔等实现了较大增长。药品招标中标和成功挂网332个品

规，总中标率为84%。工厂质量意识持续增强，接受并通过了包括国家级飞检在内的13次药监部门现场检查，各项技术改造达到预期效果，提高了生产效率与产品质量。7个原料药通过了GMP认证，主要原料药品种收率保持较高水平，原料药对外销售2182万元，加工产品收入1471万元。在研项目根据CFDA新政做了重大调整，集中资源加快推进替格瑞洛原料及片剂、盐酸曲美他嗪一致性评价等6个重点项目。

化工产业加快融合。恒利达全年完成销售收入5.97亿元，净利润7900万元，净利润同比增长51.9%，完成全年目标。在全年生产时间仅8个多月的情况下，通过优化管理、细化考核，实现总产量同比增长20%和节能降耗达标，通过了安全生产许可证换证现场审核。做好了产品市场沟通协调及竞争性战略合作，国内销售保持稳定，外贸出口占全年销售额的45%。优化吐氏酸、红色基KD生产工艺，提出的吐氏酸废水利用技术

荣获国家发明专利。恒利达一期技改扩能项目达产达效，二期项目按竣工投产节点倒排工程进度表，确保2017年按期投入试生产。

地产项目加速去化。中吴置业借助楼市回暖快速去化，全年销售额、利润均超预期目标。红玺、家

天下、岚山三个项目年内累计回款7.5亿元，归还贷款4.7亿元，降低财务成本。红玺项目“量走价升”实现利润最大化，二期于九月顺利交房，并完成大平层景观升级，提升了整体品质。家天下项目开展“全民营销”、提升现场绿化，超额完成销售指标；成立物业公司并通过了五星级服务标准评审；一期实现了年内交房，二期调整设计方案，正在办理前期审批手续。岚山项目去化了“三合一”房源；两个保障房项目完成了清盘目标。

四 保障投资项目 达到预期目标

兴瑞公司维护好现有优质客户，在竞争压力下稳住了市场份额，全年销售收入18亿元，完成预算指标的150%，实现净利润730万元。公司合计持有江苏银行股票市值近8亿元，实现了巨大的投资价值，江苏银行后续发展空间巨大，将对公司未来的投资收益和净资产形成积极影响。

五 落实管理要求 提高服务水平

筹资融资合理统筹规划。公司获得联合信用评级公司AA-信用等级、银行间交易商协会进行融资的优先入场券，并与金融机构开展战略合作降低融资成本，年度内付现利息支出比上年减少4500万元，其中通过与银行协商利率，减少利息支出1500万元以上。



人力资源管理继续加强。完成了新一轮管理人员调整，充实各条线工作力量；持续推进青蓝计划、菁英计划两个专项培训，加强对各企业人力资源工作的指导，完成定岗定编方案，对编制和人员进一步规范管理。

内控审计积极防范风险。组织开展内控缺陷整改方案专题讨论，与各产业集团落实整改方案并进行后续跟踪检查；推进合同审核工作，防范业务过程中的法律风险；完成2015年度全面内控审计，获得

标准无保留意见的内控审计报告。

基础工作有效保障经营。成员企业特别是异地企业间实现了信息化互通，对部分业务系统进行了整合提升；总部大楼出租率超八成，年度到账租金500万元以上，合理控制运行成本；并购重组、内皮项目等重大事项上，各部门、各企业全力配合。

综合管理不断得到完善。继续保持了在上交所上证380样板指数股，中证500、700、800等样本指数股，树立了良好的市场形象；信

息披露准确及时、规范高效，并以“深耕医药 布局化工 以转型谋发展”为主题进行宣传，取得了较好的市场反应。

企业文化全面发挥作用。企业文化与党群工作、员工活动等统筹协调开展活动，增强了员工的归属感，改善了工作环境和氛围。专项认证培训、读书会、新员工培训等相关工作的认可。

不足与思考

1、医药变革成效还不明显。精细化营销推进缓慢，销售增幅未达预期，研发项目新品推出缓慢；生产存在不规范的方面，集团需要提高统筹管理水平。

2、地产去化压力依旧存在。老项目清盘拖而未决，剩余车库、内部商业和配套物业难以去化；家天

下项目品质高但价格偏低，红玺大平层少有人问津。

3、人才队伍短板急需重视。缺乏营销模式创新、资本市场运作等方面的中高级管理人才，缺乏一批具备专业知识、熟悉具体业务的基层骨干力量，制约了工作成效。

4、担当担责意识依然欠缺。

一些人不敢啃“硬骨头”，接到工作推诿卸责，简单安排下去当“甩手掌柜”，影响了工作落实和团队氛围。

5、具体制度要求执行乏力。制度执行遇到“软钉子”，部分人员安于现状，管理过于“人性化”，造成执行力大打折扣。

明年工作计划

理顺战略方向和经营重心，主动把握行业发展机遇，迅速扩大新

的盈利增长点，打造医药、化工协同发展的核心竞争力，夯实经营业

绩稳步增长的基础，推动公司步入转型升级和良性发展的快车道。

聚焦重点工作

明晰公司新的发展战略。以持续稳健成长为根本，制定新三年发展规划；明确阶段重点和工作要求，把战略要求转变为具体行动，切实改善经营管理，提高市场应变能力。

寻找机会启动融资并购。寻找合适时机并购一家中等规模、与公司现有产品形成互补的药企，寻找具有潜力的药物研发项目补充公司在研产品，做大做强医药主业。

大力推进募投项目建设。推进医药研发中心与营销网络建设，做好原料药、制剂调整改扩建项目，提升公司研产销平台实力。同时，确保恒利达二期2017年按期投产，实现预期的经济效益。

内皮项目取得实质成效。推进内皮项目节点进度，启动报生产前各项准备工作，根据揭盲结果整理好III期临床总结申报资料，揭盲后继续完善各中心资料，加快新I期研究，启动II期临床自查整改，迎接CFDA的核查，尽快实现投产。

落实产业经营

调整市场营销策略。

医药营销改变传统模式。吴中医药要适应政策导向和市场格局变化，应对“两票制”，推进精细化营销，贯彻学术营销，提升销售人员专业能力。进一步实施营销整

医药 改变传统模式

化工 关注重点客户

地产 努力有所突破

营销

合，落实销售队伍优化、销售激励政策、末位淘汰机制等政策和制度，在空白市场、次新药开发上取得成效，保持和扩大市场份额。

化工营销关注重点客户。恒利达要合理配置产能，保证产品供应并不断提升品质；制定好营销策略，加强同行战略合作；与重点客户建立畅通的信息渠道，增加便利服务和辅助服务满足客户需求，巩固拓展内贸和外贸两个市场。

地产营销努力有所突破。中吴置业要加快去化，红玺项目实现公寓清盘、大平层正常去化，家天下项目一期住宅去化95%以上、二期住宅去化40%。同时，力争岚山别墅清盘，苏宿置业老项目全部结束，车库和车位找到去化策略。

加强生产管理要求。

实现提质增效。合理安排设施设备改造，从人员、物料、设备等方面把控好生产的关键环节，不断

提高生产质量，向精细管理要效益，向节能技改要效益。

合理安排生产。加强产供销衔接，优化排产计划和生产工艺，保质保量满足销售要求，重视车间管理者培养和管理团队建设，实现激励考核科学化。

落实安全环保。生产过程中加强隐患排查，确保安全措施落实到位，严防发生重大环境污染事故，保证工厂生产正常进行。

做好技术研发管理。

统筹项目研发。做好化药在审品种后续补充研究，按计划推进生物等效性试验，加强高附加值染料颜料中间体研究开发，探索项目引进或合作开发，加快研发进程。

改进工艺技术。逐步实现规模化生产过程控制，提高自动化控制水平，研究解决收率、污染等问题，对关键技术和共性技术进行研究。

抓好工程建设管理。红玺项目关注售后维保，完成相关移交。家天下项目做好一期交房后的售后服务，完成物业资质升级；务求二期规划调整通过审批，确保约8万平方米多层主体封顶；三期取得土地并做好前期规划；保障房项目做好已安置房源交房工作。

三 优化总部管理

转变内控工作思路。内控工作要逐步上升为帮助企业实现价值增

值、改善经营管理；通过各类审计，挖掘生产与管理中的潜力，推动企业管理优化。

提升公司管理效率。各企业、各部门要做到管理下沉抓重点、贴近一线抓问题；财务条线要紧盯成本、利润，优化管理手段；信息部门要为公司资源共享、流程优化，延伸管理半径提供技术基础。

改善人力资源管理。注重内部发掘，加强各个层面人员培养，完成人才梯队建设；建立非职务晋

升、交流机制，促进人才合理流动；健全科学的绩效目标考评体系，对不能胜任的要降职调岗、末位淘汰。

推动企业文化发展。为企业宣传、品牌塑造、资讯推送搭建平台，加强文化宣贯；党群组织要与社会各界搭建沟通交流的桥梁，帮助企业建立良好的公众关系，树立企业形象。

万里征程风正劲，千钧重任再扬帆，各部门、各企业以及全体江苏吴中人要围绕企业发展目标，紧扣三年规划要求，统筹推进各个产业发展；要以提高增长质量和效益为中心，着力在推进重点项目上有所突破，努力实现既定的年度目标。



荣誉榜

过去一年，公司上下以坚定的信心和坚决的态度，完成了年度主要目标任务，公司发展再上新台阶！许许多多的集体和个人在这一年里勇立潮头，劈波斩浪，取得了优异的成绩。通过层层评选，最终有9个集体、127名员工脱颖而出，成为其中的杰出代表。他们是我们的身边人，朴实却不普通，业务能力和工作态度得到了大家的肯定；他们在自己的岗位上，尽职尽责，耕耘出一片天地；他们执着于事业，成长在当下，创造了可喜的业绩。勤奋努力是他们的性格，爱岗敬业是他们的态度，他们应该成为我们的榜样和力量。



先进集体

- 金奖 江苏中吴置业有限公司
- 银奖 董事会秘书室 苏州兴瑞贵金属材料有限公司
- 铜奖 江苏吴中医药集团有限公司 响水恒利达科技化工有限公司
- 管理效益奖 招标工作小组 江苏吴中医药销售有限公司 江苏吴中医药集团有限公司苏州制药厂 宿迁市苏宿置业有限公司

先进个人

- 金奖 魏 坚 张智育 吕明国 李文红
- 银奖 屈 莉 陈 辉 李兴旺 丁 威 俞国方 李 慧
- 铜奖 管光彩 王芸芳 顾李娟 史金法 钱伟春 蒋 鸣 施慧芳 吴明星 钱伟忠 张士晶 黄锐锐 曹华东 朱小庆 史金法
- 特殊贡献奖 杨南林 潘培华
- 杰出创新奖 陈 静 武 卫 吴子怡 毛卢吉 张正富
- 杰出经理人奖 俞 佳 蒋福正 汤德华 詹焕水 王文忻
- 敬业奉献奖 周 虹 李桂芝 李 蓉 薛 莲 丁 磊 张建玮 梁建军 潘永明 王 婷 曹 静 宋利来 陈惠元 万和岗 王 云 刘 彬 许 丽 芮桃花 夏 宇 李 立 朱建春
- 最佳新人奖 谢能才 张军雷 王 磊 周士阔 张 磊 孙忠祥 杨忠柱
- 优秀员工 倪建英 陈建中 邓有仕 沈备弟 周武杰 沈 冰 陆孝通 葛永娜 朱惠芹 朱梦佳 徐小芳 赵 妤 查沈静 陈东华 陈 鑫 陈 燕 方 跃 葛忠明 顾静燕 郭 怡 李晓峰 刘春梅 罗宝生 马云斌 树立华 王晶晶 翁月兰 吴苏洪 吴张伟 夏 明 徐春芳 徐春娟 阳 东 张慧芳 郑长春 周长华 李天牛 陈 卫 张清芸 陈 燕 张文青 张荣华 张桂明 尹付芹 闫 伟 夏正华 夏念梓 夏念平 沈松明 钱建芳 马志友 程光艳 庄英峰 陈万伟 陈乃青 陈跃华 汪 利 周 琦 刘 薇 朱远俊 杨 彬 胡 颖 田卫英 周林宇 谈介红

2016先进集体成绩介绍



中吴置业（金奖）

顺应市场推动，适时调整在售项目价格，销售和利润的同步增长，销售超额完成全年预算，内部考核盈利比预算增加4275万元。



董事会秘书室（银奖）

完成了兼并收购资产，对外披露公告90项，与投资者互动4500余次，争取“优秀董事会”、“最具创新力董秘”及“金治理·优秀董秘”等奖项。



兴瑞贵金属（银奖）

从稳固市场、扩大市场着手，取得了较好的成绩和明显的效果，销售收入超18亿元，完成年度指标的151%；净利润731万元，完成年度指标的122%。



吴中医药集团（铜奖）

在医药行业发生严峻变化的形势下，完成销售收入15.14亿元，同比增长109%，净利润9057万元，完成101%，同比增长108%。



恒利达化工（铜奖）

加入江苏吴中的第一年，抢抓生产和销售，完成销售收入5.97亿元，同比增长2.2%；净利润7900万元，同比增长52%，完成全年任务的101%。



招标工作小组（管理效益奖）

顺应市场推动，适时调整在售项目价格，销售和利润的同步增长，销售超额完成全年预算，内部考核盈利比预算增加4275万元。



医药销售公司（管理效益奖）

在严峻的形势下深耕细作，终端销售同比增长14%，商业配送同比增长12%，招商重点品种同比增长25%，GSP顺利通过了省、市飞检。



苏州制药厂（管理效益奖）

完成无税销售3.12亿元，7个原料药顺利通过GMP认证；通过对原材料采购进行招标比价，主要原、辅料包装材料节约成本600余万元。



苏宿置业（管理效益奖）

销售业绩和项目开发双丰收，完成销售3.15亿元，完成目标任务134%，创办五星级吴中家天下物业公司，家天下一期15万平米提前两个月竣工交房。



2017年产业展望



吴中医药

药品招标、二次议价、医院控费、限抗、限注射、流通领域整顿、两票制等政策的出台，压缩了药品的价格空间和销量；临床核查、一致性评价、工艺一致性核查等新的药品监管法规的出台，考验着每个企业的生存能力，医药行业不断进行着优胜劣汰的大洗牌。这样的形势2015年开始，2016年部分推开，2017年还将继续，可谓是越演越烈。如何度过难关，如何在这轮洗牌中很好地发展壮大，成为摆在我们面前的重中之重。

生产方面。进一步完善质量管理体系，做好2018年无菌制剂六个车间及大输液车间GMP再认证的前期准备工作，合理安排硬件设施改造、梳理完善质量管理体系内容、文件系统的审核升级等，继续优化产品工艺、设施设备、提高重点产品质量；做好生产现场管理，关注生产环节的每一个异常（QA、车间主任、生产主管、副厂长、厂长、分管领导要经常深入一线），加强偏差处理、变更控制能力，提

高风险评估的质量管理水平；加强质量审计，确保原辅料、包装材料的采购质量（不能走过场或长期不审计），不断挖掘成本管理的潜力（原辅料、包装材料、节能降耗、设备自动化等），扩大原料药产品的市场占有率和影响力；全力配合研发工作，做好包材相容性、仿制药一致性评价工作（在销产品、有原料药产品、大基药产品）。

研发方面。内皮抑素项目按计划开展三期临床各项工作，完成申报生产和临床试验数据现场核查，通过药审中心的技术审评。通过自研和合作研发相结合，以口服液、注射剂为重点，争取立项研发更多的新产品，满足市场需要；按照现行法规的要求做好在研产品的药学研究，确保顺利通过一致性评价（曲美、拉帕替尼、替格瑞洛）；加强项目管理，做好在审产品可能的补充研究，推进现有项目的研发进度。

销售方面。终端市场要加强空白市场、次新产品开发，不断优

化、调整产品结构。招商市场要加强销售队伍建设，设立商务队伍，建立区域学术推广队伍，提高专业化水平；推行苏中、苏北精细化招商模式；加强各大区的自主管理考核权，优化激励政策，施行末位淘汰；分析每个品种销售状况，制定开发计划，促进产品上量，不断缩小地区间的差距。商业配送要在这一轮省标之前做好充分准备，力争开拓更多客户市场，同时大幅提高自身资源配置和管控能力，不断扩大市场的配送份额。

2017年，我们一定要抓好每一次的招标、抓好重点产品的医保、抓好空白市场的开发，做好两票制执行的各项准备等各项关键性工作；所有部门一定要树立为生产、研发、营销服务的意识，想市场所想、急市场所急、携手共进、共渡难关！医药集团将紧紧围绕新三年发展规划，圆满完成年度目标任务，确保公司利润持续、稳定、较好的增长。



恒利达化工

2017年是公司新三年规划的

开局之年，对于提升公司核心竞争力具有十分重要的意义。恒利达将紧紧围绕股份公司总经理工作报告和三年发展规划的要求，将规划目标与年度目标相结合，总体方向与具体任务相结合，把战略要求转变为具体行动，切实改善经营管理，提高市场应变能力。重点抓好以下几项工作：

1、围绕全年利润目标，抓好任务落实。在新的宏观经济形势下，实现企业9000万元净利润指标，依然任重而道远。要层层分解落实年度目标，通过完善管理制度，理顺内部管理流程，推动经营管理提档升级。2016年恒利达规章制度和内控流程的已基本形成，2017年将实现企业管理制度化、规范化、标准化，推动和服务于全年目标的顺利完成。

2、以环保安全为主线，强化生产管理。2017年必须强化安全环保管理工作，生产过程中加强安全管理，开展隐患排查，保措施落实到位，避免操作不当和设备故障引发生产事故，严控安全生产风险，严防发生重大环境污染事故，保证

工厂生产正常进行。

3、继续着力抓好营销，巩固拓展市场。顺畅的销售渠道，是产能释放的保证。要合理配置产能，加强同行战略合作与客户管理，及时了解市场信息，保证产品供应，不断提升品质，巩固拓展内贸和外贸两个市场。其次，与重点客户建立畅通的信息渠道，因地制宜制定营销策略，实行差异化服务，为客户发现并创造新的价值，赢得顾客认可。

4、实施持续发展战略，优化产品结构。加快推进二期项目的实施，统筹协调各项工作，同步推进土建施工、配套设施及设备安装，确保2017年按期投产，使产品尽快打开市场，实现预期的经济效益，努力将恒利达打造成产业链一体化的染料、颜料中间体供应商，从而增强市场话语权和议价能力。

5、加强工艺技术创新，提高核心能力。加强高附加值品种的研究和开发，满足后续发展和占领市场的需求；同时，对一些关键中间体的合成技术和共性技术进行重点研究，并尽快使科研成果转化为生产力。

6、加强人才队伍建设，提升

管理水平。人才是第一资源，是助力企业创新发展，推动企业转型升级、提质增效的重要基础。要安排组织好企业管理团队培训学习，提升领导班子的管理水平；要继续培养、引进、吸纳高层次管理、科研、实用技师型人才，充实企业管理团队、营销团队、研发团队、创新团队。

7、推进企业文化建设，营造积极氛围。企业文化建设需要长期坚持不懈，恒利达将继续大力推进企业文化建设，着力营造恒利达积极向上的企业氛围，使“如青文化”在全体员工中入脑、入心，并能真正体现在员工的行为规范上，增强企业的凝聚力和竞争力，为企业和谐、可持续发展提供有力支撑。

“上下同欲者胜”。新的一年挑战与机遇并存，作为江苏吴中的核心板块之一，恒利达上下将齐心协力，奋力拼搏，适应新常态；严格按照公司三年规划的总体部署，脚踏实地强化内部管理，严格执行各项管理制度，以饱满的热情，必胜的信心，努力完成2017年度的目标任务！

中吴置业

中国的房地产市场经历了十几年发展，到2016年已经出现明显的分化，一二三四线城市价格走势出现分化、各级政府的调控政策出现分化、不同区域对政策的反映及对未来的预期出现分化。“分化”已经成为未来房地产市场的关键词，2017年中吴置业在苏州本部及宿迁公司实施不同的发展策略。

苏州地区

坚决贯彻以去化为主的目标，不主动增加新的土地储备，加快现有存量项目去化及资金回笼，同时寻找机会逐步实现产业转型。红玺项目完成公寓类产品清盘工作，平墅产品进入正常去化，加强对市场的解读和产品理解；岚山别墅项目余下6套住宅及4套配套用房力争清

盘；金枫美地寻求新的方式与时机，突破自行车库和汽车位的销售僵局。公司层面加强制度及内控管理，严格控制在建项目的成本。

宿迁地区

苏宿置业主推进家天下二期工程开发建设，加强规范化、制度化管理。通过抓建设成本、抓质量安全、抓工程进度三个方面使项目成本不突破预算，施工质量稳定提高，确保二期项目9月份取得预售许可证。

销售方面，加快家天下一期剩余房源清盘，重点做好一期汽车销售和二期营销准备工作。强化项目营销策划能力，加强营销宣传力度，以售楼中心为阵地保持全方位、高强度、宽领域的促销态势。深层次研究市场动态，把握市场脉搏，借力二期样板房的展示引领宿

迁时尚宜居新亮点，争做宿迁商品房销售的领头羊。

物业管理，随着家天下一期2016年底交房，公司自持物业正式上岗。虽然是新手上路，起点必须高标准，精心打造五星级物业形象，体现家天下服务的特色。现场装修管控、车位管理、保安保洁、投诉处理等工作落地到位，责任到人。年内将公司资质由暂定三级升级为正式三级，积极参与《优秀示范住宅小区》和《零发案示范住宅小区》的评选，以评优创优为契机推广和扩大“家天下”项目的知名度。

2017面对新的市场格局，我们信心不减，继续发扬艰苦创业，负重奋进的精神。紧紧围绕企业发展目标，紧扣三年规划要求，以落实战略规划为主线，以提高增长质量和效益为中心，苦练内功、努力拼搏，实现既定的年度目标。

新思维



“凿池不待月，池成月自来”
——苏州制药厂主动把问题暴露出来之“异常情况管理”

■ 企管部 / 丁昌

苏州制药厂是公司下属的主要药品生产基地。为了应对内外部环境的不变化，促进产业的不断发展，苏州制药厂进行了种种管理理念的持续创新，不断改进工厂的管理模式和方法，目的是为了提高工厂管理水平，最终提高产品质量和提升管理效益。

有诗云：“凿池不待月，池成月自来”，讲的是造一方小池，小池水满，月影映潭，不邀自来。虽然苏州制药厂目前管理水平较行业先进还存在差距，但只要苏州制药厂拥有把企业做好的信念，夯实各项基础性工作，拉近与行业先进水平的差距，那么行业地位和美誉度、经济效益自然水到渠成，不邀自来。

先讲一个生产过程中发生的小故事：

2015年4月16日上午9点24分，匹多莫德口服液包装岗位员工罗海宝、罗穗英在操作过程中发现一盒已经喷码但无药物的小盒流入了下道扫码工序，罗海宝、罗穗英意识到这属于异常情况，立刻停机检查并将此状况告至班长。

班长将此事第一时间汇报给液体车间负责人吴苏洪的同时，主动进行异常情况发生原因的寻找和分析，组织进行了挑战性试验，按照现有工作流程继续进行，发现并未有空盒的异常状况，排除了现有工序存在问题的因素。车间负责人吴苏洪了解了基本情况之后，安排人

员将该流水号相关的包装品全部进行了中盒称量，未发现空盒的存在。安排人员进行录像的回放，终于发现空盒产生的原因：9点21分时因装盒机卡盒，操作人员手动盘车后再开机后，出现原卡盒的盒子药板未装入的状况，并进入了下道工序，进入称重识别时，剔除空盒和传送带不同步导致未能检测空盒，造成了包装环节空盒的存在。

在发现了空盒问题发生的本质原因之后，车间负责人吴苏洪于11点20分对员工组织了现场培训：以后如果遇到此类开机过程中因装盒卡盒而造成停机的情况，操作人员应立即将被卡的小盒销毁，再进行手动盘车，这样就可以避免装盒过



程此类状况产生空盒的状况，并把这一操作写进SOP中。11点30分培训完成，车间填报《异常情况登记表》，汇报至厂领导和稽核部。至此该次“异常情况”处理结束。

上述案例是苏州制药厂“把问题暴露出来”的一项普通案例，按照厂里的异常情况汇报管理流程执行。苏州制药厂号召员工尤其是基层员工在生产过程中要勇于发现问题并且提出问题，各级管理者各司其职，把问题的原因找出并将之解决。在上述案例中，扫码是生产过程的最后一道环节，那一盒匹多莫德口服液空盒如果完成小盒包装进行扫码，通过检验后就可以上市流通，购买到空盒的客户肯定会投诉，并最终形成一项匹多莫德口服液产品的质量事件。匹多莫德口服液是公司的重点产品，单品销售额过亿，该产品的质量保障是公司未来发展的基石，重要性不言而喻。通过对“装盒卡盒”问题的发现和解决，苏州制药厂避免了因该类问题产生质量问题的发生。

在生产过程管理中，员工尤其是基层员工缺乏主动发现问题的习惯，有些是发现了问题，不敢汇报出来，这样的结果直接导致在上道工序产生的问题要到下道工序才能被发现，甚至有些问题直到成品检验的环节才会被发现，更有甚者要到客户投诉才能被动的发现问题。药品的质量是制造出来的，而不是

检验出来的。检验只是一种事后管理措施，不但成本高，而且因为是抽样所以无法保证100%识别。所以在生产过程中暴露问题是药品质量保障特别重要的一环，只有员工主动发现问题，只有敢于反映问题，并将问题得到及时解决，才是最经济也是最有效的保证产品质量的方法。

针对上述类似案例的分析，究其原因，是基层员工怕影响自己工作，怕被领导责备工作没做好，怕汇报出来没有效果等，苏州制药厂针对上述主要原因，进行了以下多个方面的工作：

首先大力宣传“把问题暴露出来”的思想，创造氛围，改变员工尤其是基层员工的原有思维。苏州制药厂厂长黄春荣在厂内各项会议上屡次灌输“你把问题说出来了，我们不会惩罚你这种行为，还会鼓励你继续做下去”等相关理念，鼓励员工在生产过程中主动发现问题，主动汇报问题，让员工放下思想包袱；其次苏州制药厂建立了《异常情况汇报管理制度》，制定相应的操作流程，让员工明白碰到异常情况下做什么，怎么做，从制度上保障“把问题暴露出来”的有效性和可执行性；最后对发现问题并提出问题的积极分子进行奖励，从经济上提高大家的积极性，并且号召更多的人参与到主动发现和提出问题的行列中来。

“把问题暴露出来”是一种管理策略，是精益生产的核心思想，是一种自我否定，从而寻找解决办法，最终质变的过程。

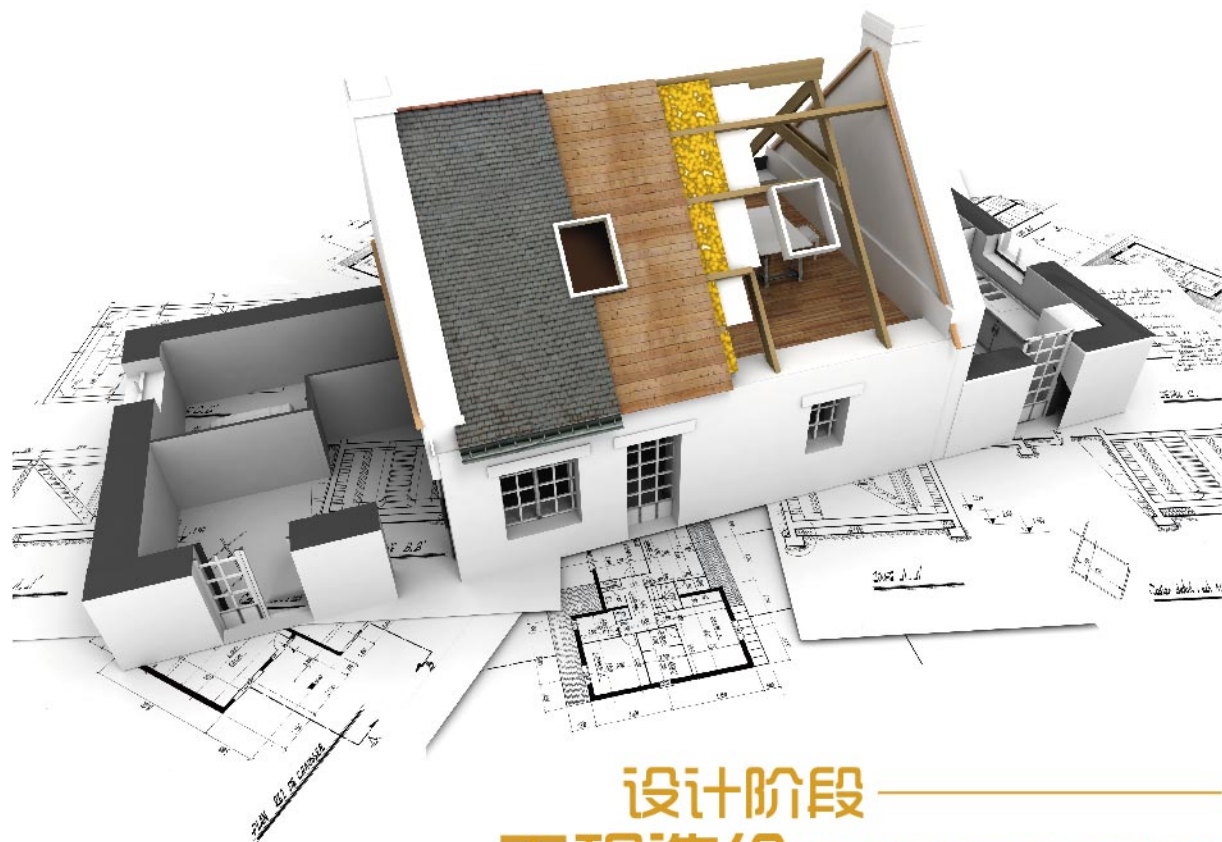
对于厂里各级管理者来说，“把问题暴露出来”能让他们重视实际生产状态，聆听一线员工的心声，并能切实的寻找最终解决办法。

对于基层员工来说，“把问题暴露出来”提供一种平台让大家畅所欲言，能够切实激励员工的改进积极性，并且让员工切实参与到生产改善的过程中。

对于药品质量来说，“把问题暴露出来”能够让产品在生产过程中就开始“检验”，大大加强了产品的质量控制。

对于工厂生产管理来说，“把问题暴露出来”能将现有同类问题推而广之，最终彻底解决此类问题再次发生，最终消除浪费，改善价值流，提高产品质量。

《异常情况汇报管理制度》于2014年7月在苏州制药厂开始正式颁布和执行，从执行开始至2016年底，共计汇报600项各类异常情况，并得到相应的处理，苏州制药厂的员工和管理者都不断的参与到“把问题暴露出来”的活动中来，共同为公司的贡献自己的一份力量。



设计阶段—— 工程造价控制的主要措施

■ 中吴置业 / 芮桃花

对于建设单位而言，在成本管控中往往存在一个误区，过于强调施工过程中的成本控制，忽略了设计阶段的成本管控，而要有效地控制建设工程造价，还是应该把控制重点转到项目前期设计阶段--这个关键阶段上来，未雨绸缪，以取得事半功倍的效果。

在设计阶段，大到总体布局、项目风格，小到施工工法和材料选择都还处在设计图稿中，可塑性强。建设单位可以对比自身的投资估算，审核建设项目的细节，有针对性的对设计提出符合自身利益的建议。在许多大的开发企业（万科

为例），设计阶段的成本控制份额占到整个项目的75%~80%。其中尤其以初步设计阶段（建筑布局、建筑类型风格等）为重，技术设计阶段（工法、工艺等）次之，然后是施工图设计阶段（优化设计方案，细部调整）。然而施工阶段的成本控制占比大概就在20%左右，因为施工阶段基本上是“按图施工”，施工过程中新增费用一般以签证和设计变更的类型以及风险预留金的形式出现，建设单位可以自由的把控约束。无论从工程造价的把控环节分类、投资资金的运用、还是项目的管理过程来看，设计阶

段都是处于第一步上，做好设计阶段的成本控制是必要且必须的。因而在设计过程中，我们可采取如下措施，达到控制造价，节约投资的目的。

推行限额设计

推行限额设计，设计时充分考虑施工的可能性和经济性，根据自身项目的定位要求，多方面的参考对比，选择最合理的设计方案。而不是盲目的追求潮流，标新立异，采用一些不成熟、后期保养维修繁琐的材料和设备。在确保项目设计达到使用功能的前提下，严格把控技术设计和施工图的不合理变更，

将过去的“画完算”改为现在“算着画”，力保设计文件、施工图及设计概算准确无误。另外，我们存在一个普通现象，对于结构设计阶段的限指标诸如含钢量，砼含量等均有严格的要求，而在建筑上，往往喜欢在外立面采用过多的造型、复杂的线条以求美观，事实上，过多的造型、复杂的线条设计增加现场施工难度，增加项目成本造价，而实际收到的美观效果却不得而知了。

加强施工图的审核工作

我们平时工作中，往往在前期决策，方案论证上花费大量的时间，一旦公司决策方案定下来，就迫不及待的要出施工图，而设计人员在设计时只负技术责任，不负经济责任，为了赶进度，施工图设计深度不够，致使施工图的设计质量不能保证，施工时出现大量施工图纸与现场不符，结构图纸与建筑图纸不符，增加工程造价。另一方面，施工图出来以后，招标的时间

也特别短，致使招标阶段无法完全消化施工图，招标清单不能完全反映图纸要求，最后出现扯皮事件。俗话说磨刀不误砍柴工，一般我们的结算模式为总价包干，因此有必要在设计招标阶段会同设计部门，造价管理部门，工程管理部门充分消化图纸，进行工程预算与工程概算的核对，施工合同价与工程预算的核对，尽可能把可以预见的图纸问题在施工前予以解决，并尽力在不降低品质的情况下最大化节约工程造价。

材料及品牌的选择

设计阶段中，甲供材和乙供材及相关品牌的选择也很重要，也是直接影响项目成本控制的重要因素。因为材料成本占整个项目成本的20%-30%，高的甚至达到50%。在前期，初定用材及品牌可以选择市场供应量较大、普遍的品牌，尽量避免选择垄断、进口、量少难买的品牌，部分隐蔽和不影响结构外观、效果的前提下用材，可

选择二、三线品牌作为替代一线品牌，起到合理有效的节约控制成本。所以合理选择用材、品牌也可以有效的控制成本因素。

总之，设计阶段的成本控制任务繁重，但从整个项目的大局角度看，它恰恰体现了事情控制的思想，确实能够起到事半功倍的效果，达到花小钱办大事的目的。因而作为建设单位应当将设计阶段作为成本控制的出发点，正确的处理好三控（质量、进度、成本）之间的对立统一关系，多方面的平衡考虑，选择最优的控制方案。当然，成本控制是贯穿整个项目周期的，因而确定好建设项目的各个阶段的成本控制措施和目标尤其重要，在项目运行过程中灵活运用成本动态控制原理，把控制工程造价的观念渗透到各项设计和施工技术措施中，才能收到投资省、进度快、质量好的效果。

青蓝之声

[编者按]人才是企业最基本且最重要的资源，加快企业的发展步伐，关键在于加速人才队伍的培育，把“人”变成公司发展需要的“人才”。公司首期“青蓝计划”后备骨干培训班也正基于此应运而生，岁月流转，春华秋实，经过一年多的努力，如今首期培训班已经圆满收官，而承载新希望的第二期也正扬帆启航……

青蓝之声
人才是企业最基本且最重要的资源，加快企业的发展步伐，关键在于加速人才队伍的培育，把“人”变成公司发展需要的“人才”。公司首期“青蓝计划”后备骨干培训班也正基于此应运而生，岁月流转，春华秋实，经过一年多的努力，如今首期培训班已经圆满收官，而承载新希望的第二期也正扬帆启航……



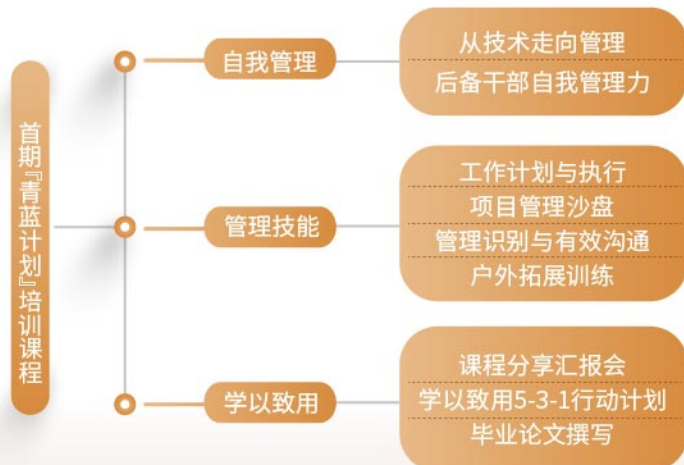
出彩青蓝 梦想前行

——公司首期“青蓝计划”后备骨干培训班小记

■人力资源部 / 陈宇霞

2015年6月，在公司领导的关心和各部门、各企业的支持下，首期“青蓝计划”后备骨干培训班正式启动，共有21名青年骨干进入首批后备培养梯队，他们均是来自公司各条线的35岁以下青年人才，且均为本科以上学历，其中硕士学历占比17%，可以说都是经过严格选拔的“好苗子”。

如何设计培训班的运作框架？怎样把公司规划要求与学员个人需求更好地结合？首期培训班定位为





专项班，就是要转变以往公司内部相对零散的培训形式，要更突出整体规划、系统实施和培训效果。因此，课程体系、日常管理以及效果评估自然而然地成为了三个核心考量的要素，这也是关系到学员能否真正有兴趣参与到培训中并学以致用的关键。青蓝的课程体系分设三个模块，首先是自我管理模块，针对自我管理能力强化提升以及角色的认知转变；其次是管理技能模块，主要针对计划、执行、沟通和组织协调等一般管理技能的训练；再次是学以致用模块，强调学要有所用，关注培训的投入产出。此外，结合成人学习的特点和需求，我们在培训形式上除了一般讲授之外，专门设计有户外拓展、沙盘模拟和分享汇报会等新颖多样化的学习形式。我们希望通过科学的

课程设置和多样化的培训学习，加快学员的角色转变，引导学员以科学、观察和思考来代替经验、感觉和习惯，帮助建立相对系统的思维模式、行事方式和管理技能，拓宽工作视野，提升自我管理能力，最终实现培训的目标。

2015年8月8日，首期培训班开班动员大会上公司赵唯一董事长、姚建林总经理以及各产业板块各企业负责人悉数到场，会上姚总的动员讲话和赵总的总结指示更是对全体学员一种莫大的鼓舞，增强了大家投入学习的信心。动员会结束，实战派陈旒老师主讲的《工作计划与执行》作为开班课程登场。课上互动频频，气氛热烈，很好的激发了学员的学习讨论热情；10月《从技术走向管理》课程，留着山羊胡一本正经却又不失幽默的张老师，通

俗易懂地讲解了管理中的角色认知与转变；12月份的《项目沙盘管理》，以沙盘演练的形式，让学员分组实战模拟应对企业的经营管理与市场竞争，在一系列“荣辱成败”中学习管理技能并领悟其中真谛。

2016年的培训课程，在回顾已开展课程及巩固所学知识的基础上进行了适度优化，5月份的“极速前进”户外拓展作为第二个培训年的开堂首秀，这群小伙伴们在户外活动的群策群力中感受到了不一样的团队力量；7月份的《后备干部自我管理能力提升》课程中，韩超老师以大量实例启发学员层层深入，引导学员更好地看待和处理自我管理中的问题与挑战；8月份的《管理识别与有效沟通》由人力资源部经理谢能才主讲分享，通过一个个最真实的案例和深入浅出的讲解，让学员掌握到最实用的沟通法则，最终培训班所有课程圆满收官。

培训课程的完结并不代表培训班的工作完结，接下来我们将重点转向推进培训的考核评估和推动学以致用上，我们依照既定方案围绕日常出勤、成果分享汇报会、5-3-1

行动计划和毕业论文等四个维度进行。其中课程成果分享汇报会，学员以PPT的形式分组汇报展示，不仅检验了所学的内容，更展示了上台演讲的表达能力和个人风采；5-3-1行动计划，很好地追踪了学员培训后的实际应用行动；最后是撰写毕业论文，检验并展示了学员对所学知识的综合理解和运用的能力，可以说这是一个“痛并快乐着”的过程。犹如优秀论文奖获得者顾李娟在获奖发言中所讲的，“记忆最深刻的，还是撰写论文。刚接到通知的时候是焦虑和迷茫的，但最终我经历并享受了这个过程。”

经过多维度综合的考核，首期21名学员全部顺利结业。春风化雨，润物无声，学员们一年多的辛勤付出终于获得了应有的回报！在这过程中，李兴旺、范青和倪春华三位学员更是脱颖而出成为了“标兵学员”，他们和其他获奖的学员



一起在首期培训班结业典礼暨第二期开班典礼上接受了表彰。

学习，只有起点，没有终点。作为标兵学员代表的范青在结业典礼上说得好，“虽然培训班已将结业，但这又会是一个新的开始。学以致用，如何把自己的个人成长和公司发展需要结合起来，需要我们持续地学习，并从实践中去领悟，去尝试，去改变。”学习是为了自由和谐地发展，如今第二期“青蓝计划”培训班已经开启，相信新学员也一定会珍惜这个难得的培训机

会，努力学习，学以致用，与公司一起成长并迈向更大的成功。

第二期青蓝学员们，你们准备好了吗？

后记：公司的发展离不开优秀的人才，而主动学习是个人发展的必由之路。首期培训班的成功举办，离不开公司董事长赵总、总经理姚总以及各部门、各企业领导的大力支持，更离不开首期全体学员的付出和配合。千川汇海阔，风好正扬帆，祝愿首期学员未来的工作学习和职业成长之路越来越美好！



《万历十五年》

■ 苏药医药开发公司 / 王磊



作者:黄仁宇

图书简介

“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”，换一个角度看待问题，往往给人不同的感官及思想认识，这种现象也同样适用于历史范畴。黄仁宇先生不拘一格，从政治、经济、思想、军事等角度，以大历史观对万历十五年前后数十年历史的内在逻辑进行技术分析，洞悉时局，高屋建瓴，为史学研究的发展提供了很好的蓝本。此外，本书着重刻画了人们耳熟能详的历史人物，如明朝首辅张居正、千古清官海瑞、抗倭英雄戚继光等等，对人性的矛盾辩证统一展开深刻描绘，不失为一部兼修哲学的史学著作。

推荐理由

当一个国家成立时，伴随着一套管理体制的诞生，而体制的优劣决定了这个国度能够走多远，帝国的命运其实从一开始就埋下了伏笔。在封建社会，帝国的轮转（唐宋元明清）最终都是以革命的方式终结，为什么呢？翻阅历史我们会发现，历经两千多年的封建体制，越到后期成熟度越高，体制的惯性越大，改革的难度也越大，统治阶层的除旧布新一度成为体制的维护，而超越体制规则的新的思想被压制，新的社会阶级被扼杀，新的管理体制被制止，当体制内改革无法调和矛盾时，只能是推倒重来。作者的大历史观不局限于中国历史，上升到世界大历史观，资本主义体制的先进性最终促进了封建体制的瓦解。回顾历史，启示今世，以大家比小家，对于公司企业、社会团体甚至是个人，又何尝不是如此。

《浮生六记》之闲情记趣

■ 中吴置业 / 汪莉



《浮生六记》，作者沈复，字三白，清朝苏州人，写于嘉庆年间。全书分为《闺房记乐》、《闲情记趣》、《坎坷记愁》、《浪游记快》、《中山记历》和《养生记道》。传说，后二篇是晚清文人补写。这是一本自传体散文集。书中记录了生活中日常琐事，简简单单、情真意切。

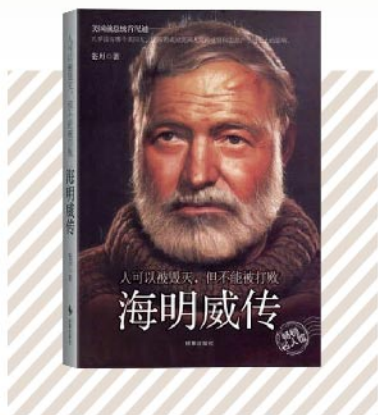
读到《闲情记趣》使人顿觉自然的趣意盎然，也许只有稚气的儿童天真无邪的眼睛，才能看到这些细微末小的趣味，也许是我们生活的现代社会太过丰富以至于无法体会这种最简单的快乐。

从简单如小蚂蚁小蚂蚱，当做玩伴。夏蚊成雷，也可私拟作鹤群舞空；土砾成丘，也可观虫斗草间，盎然生趣。然而有趣之事难道只存在于孩子的眼中？

“天下熙熙皆为利来，天下攘攘皆为利往。”当凡事关注于得失，厉害悬于心头，苦心于钻营，自然不见青山白云，川行石立，花迎鸟笑。少一分不舍得，多一分舍得，或许会体会到人生的更多趣味。

读《海明威传》有感

■ 恒利达 / 张正沛



自己就是主宰一切的上帝，倘若想征服全世界，就得先征服自己。

《海明威传》讲述了美国著名小说家欧内斯特·米勒尔·海明威的一生。他出生在一个医生家庭，却酷爱打猎、钓鱼、斗牛、拳击、饮酒和文学创作，具有不服输、敢于挑战新鲜事物的个性。他在1954年的诺贝尔文学奖颁奖典礼上曾说：对于一个真正的作家来说，每一本

书都应该成为他继续探索那些尚未到达的领域的一个新起点，他应该永远尝试去做那些从来没有人做过或者他人没有做成的事情。

到底是怎样的人，才能把人生过得像小说里的男主角一样？这是读完整本书给我最深的感悟。他有四次婚姻，亲生经历一战、二战和西班牙内战，身上两百多片炮弹碎片，多次遭遇车祸和飞行事故，十多次脑震荡，做过二十多次手

术，多次与死神擦肩而过，简直就是打不死的“小强”。正是他这种不向命运低头、勇于挑战的精神让他成为了二十世纪美国最著名的作家。

这位多次在死亡边缘徘徊，并创造出奇迹的人，晚年的时候却因无法忍受日渐衰退的创作力和疾病，最终以极端的方式结束了自己。不管死的如何痛快，这代表着一切的结束，他不是败给了对手，

而是败给了自己。疾病的折磨是很痛苦的，但促成他后来自杀应该是无法进行创作的绝望，对自己的不满足和无法满足。我们好像并不能理解一个作家拿起手中的笔却无从下手；站在窗口，迎着月光，地上扔了一地的香烟，思考了一夜却没有半点头绪半点灵感的痛苦！可能每个人都有自己心中的执念不是吗！少了这份对文学创作的热爱，也就很难取得文学上的成就。

海明威是文学史上的巨人，他用自己对文学的热爱创造出自己的价值。我们应该永远对自己的工作和生活充满热爱，做任何事情都要坚持不懈，遇到困难要迎难而上，决不能半途而废。我们要在自己的岗位上发光发热，认真负责的对待每一天，只有这样，我们才能取得更大的成功和胜利。



西洛他唑 防治动脉闭塞

■ 江苏吴中医药集团 / 陆志强

人们一提到动脉粥样硬化，往往想到的是心脏的冠状动脉。其实，动脉粥样硬化是指全身动脉的形成粥样硬化斑块，使动脉狭窄，人们熟悉的粥样硬化是斑块形成于冠状动脉内，引起心脏缺血，最后

导致心肌梗死。而人体内所有的动脉都有可能出现粥样硬化，而且患者往往不止一根动脉受累，除了冠状动脉，股动脉、颈动脉，甚至主动脉都可能发生。其中，股动脉的粥样硬化比较容易被忽视。

有些人经常是走着走着腿就瘸了，小腿还有点疼，休息一会儿就好了；然后走一段路又瘸了，如此反复。本以为是运动功能退化，走不动长路了。哪知道医生却告诉他那是叫：间歇性跛行，是股动脉

发生粥样硬化的典型表现。

引起间歇性跛行的原因是患者股动脉狭窄，造成患侧腿部缺血缺氧，开始走路时，步态正常，但走不了多远，有的患者走不到百米，患者就会因为小腿后外侧以及足底的胀麻、疼痛而一瘸一拐，最终被迫停下来，这时肌肉组织因运动而缺氧加重，因循环不足而乳酸堆积，刺激疼痛产生而必须要坐下或蹲下休息片刻，休息一会儿，症状缓解了又可以重新走路。

随着粥样硬化的发展，股动脉狭窄程度的进一步加重，患者持续行走的距离越来越短，甚至行走几十米后就必须歇一会儿，而且下肢还会出现发冷、畏寒，严重者休息时也会疼痛。这时候，就已经表明动脉狭窄的程度已经非常严重，几

乎完全闭塞，如再不及时进行手术治疗，患者很快就会出现足趾发乌、发黑，最后坏死，严重者还要截肢。

据统计，间歇性跛行发病率很高，在美国65岁以上人群中，间歇性跛行患者超过了3%，发生率随年龄的增长而明显增加。

西洛他唑的适应症是：改善由于慢性动脉闭塞症引起的溃疡，肢痛，冷感及间歇性跛行等缺血性症状。

在国际各类心脑血管指南上被普遍推荐为治疗外周动脉疾病（PDA）的一线治疗药物。

西洛他唑具有抗血小板聚集，保护血管内皮，扩张动脉改善血流的三重作用。

西洛他唑的原研厂家是日本的

大冢公司。他们对西洛他唑还进行非常广泛的其它心血管领域研究。如可作为脑梗死的二级预防药物，它在预防脑梗死复发方面比阿司匹林更有效和更安全。他们还进行了大量冠状动脉支架后的再狭窄预防研究，可在阿司匹林和氯吡格雷不耐受的情况使用西洛他唑，或者与两者联合使用。因此在广泛的心血管领域，可预见西洛他唑会有更好的使用前景。

西洛他唑作为一个优秀的抗血小板聚集药物，在临床上获得了很多很好的循证医学证据。吴中医药的西洛他唑目前在上海的医疗市场上有较好的表现，我们有理由相信，随着中国心脑血管疾病发病率的居高不下，西洛他唑将会有更大的用武之地，造福于人类的健康事业。



西游漫记



早春二月游希腊

■ 阎政

古希腊文明和爱琴海风光闻名遐迩，去观光的冲动自不在话下。近年来，希腊债务危机几乎成了新闻联播的焦点话题，据说过度福利化导致债台高筑，民众变“懒”，经济每况愈下；有着希腊共青团背景的新总理齐普拉斯一月份刚刚竞选上台，我的“红色旅游”情节油然而生。早春二月，渴望已久的南欧旅游终于从希腊开始了。

希腊旅游两个亮点，一是古希腊文明的历史遗迹，一是爱琴海的美丽风光，由此雅典和圣托里尼就是必到之处了。

希腊首都雅典是世界上最古老的城市之一，是古希腊文明的瑰宝，有记载的历史就长达三千多年。雅典重要景点都在步行距离之

内，我们从奥林匹克竞技场（Panathenaic Stadium又名泛雅典运动场）开始。1896年，第一届现代奥林匹克运动会在这里举行；百年之后的2004年，规模空前的第28届夏季运动会又来到这里。古希腊人把体育竞赛看作是祭祀奥林匹斯山众神的一种节日活动，公元前776年，在距离雅典约三百公里的伯罗奔尼撒半岛西部的奥林匹亚村举行了人类历史上最早的运动会，现在每四年一次的奥运圣火还在那里点燃。

古希腊是西方文明的发源地，对欧洲及世界文化产生过重大影响，自古有“西方文明的摇篮”之美誉。哈德良拱门（Hadrian's Arch）是出镜率极高的雅典标志性



哈德良拱门

建筑，它是罗马皇帝哈德良建造的凯旋门，现在仍是进入雅典大门的象征，其正后方就是著名的奥林匹亚宙斯神殿遗址。

宙斯是希腊神话的众神之王，这个神殿也曾经是希腊最大的神殿，曾经有104根气势非凡的“科林斯”式立柱组成的神殿，现只剩下15根了。两千多年前如此雕刻精美的擎天长柱，今天看上去依然让人感到震撼，古希腊人的石雕建筑艺术水平令人叹为观止。据说公元



从卫城俯瞰宙斯神殿遗址

前86年，罗马军队攻占雅典，破坏了尚未完成的建筑，将一部分石柱和其他建材拆下来之后运到罗马，今天在罗马市中心的古罗马广场遗址上还能看见它们。

宪法广场是雅典市的中心，纪念1834年颁布的宪法，广场旁边这座简朴的国会建筑据说已经有百年历史，无名战士纪念碑位于希腊议会大厦前宪法广场上，纪念在摆脱土耳其四百年统治的独立战争中捐躯的希腊无名英雄。纪念碑前，穿着古典式军服的卫兵肃立守卫，每到正点，卫兵以独特优雅的步伐巡行在墓前，精彩的卫兵换岗仪式，吸引着众多观光客。

雅典科学院和雅典大学以及雅典国家图书馆，这些代表希腊历史文化知识的殿堂都挨在一起。古希腊文明是西方文明最重要和直接的渊源。希腊字母是世界上最早的有元音的字母，今天也广泛使用于各学科，如 α 、 β 、 γ 射线，圆周率 π ，电阻 Ω 等；现代年青人热衷的所谓“星座”，也是来自希腊神话的十二星座。希腊是西方哲学的发源地。古希腊诞生了苏格拉底、柏拉

图、亚里士多德等智者给人类留下了早期的哲学思想和科学探索。希腊还是西方民主政治的摇

篮。据记载，古希腊的民主政治制度是古代人类对直接民主制度最早的尝试，产生了深远影响。在现代西方语言里，如英语中的“民主”一词“democratic”，是从古希腊语的“demokratia”一词演变而来，意思“人民的管理”。

想得有些多了，还是回到市中心，宪法广场正对着的Ermou大街是雅典最著名的商业步行街；沿街走到蒙纳斯提拉奇广场也就几百米，其周边现代与古老交融的建筑，交错狭窄的老街，餐厅咖啡馆与远古的残垣断壁，零乱的市井，恍惚时光倒流。蒙纳斯提拉奇广场周边还有民间工艺博物馆、传统陶瓷清真寺等历史遗迹，不远处就是著名的卫城遗迹。

漫步在雅典市中心区各个角落，举头可见雅典卫城。海拔156米的卫城山（Acropolis），集中了古希腊建筑的巅峰之作，被誉为世



帕特农神庙

界古代历史七大奇观之一。卫城由山门、帕特农神庙、胜利女神雅典娜、伊瑞克提翁神庙、戴奥尼索斯露天剧场等等组成，是祭奠古希腊众神的城中城。据考证，早在公元前2800年这里已经有人居住，这座山城东西长280米，南北最宽处130米，地势险峻，仅在西面有一上下出入的通道，可谓一夫当关，万夫莫开，成为后来的雅典王宫和祭奠神坛。

帕特农神庙建于公元前447年，是卫城最大也最具代表性的神庙建筑遗址，在经历了两千多年的风风雨雨之后，神庙只剩下一片断垣残壁和大体的轮廓了。在联合国教科文组织以及其他基金会提供经费资助下，一直在进行着考古和修复工作。

伊瑞克提翁神庙也是非常著名的建筑遗址，最为突出的是六尊女神像，经过两千多年风雨侵蚀依然栩栩如生，展现出古希腊雕刻艺术的精湛。

具有这么多灿烂历史和先进文化的希腊，今天却陷入了由债务危机引发全球质疑希腊人道德的危机。在感叹希腊灿烂历史文明的同时，也为当今希腊在世人面前尴尬



伊瑞克提翁神庙



卫城入口“山门”



的表现困惑。著名的阿波罗足球场离我们入住的宾馆不远，这座体育场马路对面，一座现代化大厦竟然与破旧的公寓楼紧紧挨在一起，给人感觉非常不协调。在雅典这样的建筑经常可以见到，大概是希腊人习惯于古代建筑遗迹的断垣残壁，并引以为豪；或者说注重文物古迹保护吧，甚至一些政府建筑如国会大厦，都是近百年的老建筑，也就见怪不怪了。

希腊旅游的另一个亮点就是圣托里尼岛（SANTORINI），从雅典乘坐蓝星号渡轮经过六个多小时就到了这个距离雅典200多公里，充满爱琴海古文明及浪漫风景的美丽岛屿。圣托里尼岛由三个岛屿组成，月牙形的主岛居民最多，位于中心最小岛屿是沉睡的火山岛。菲拉（Fira）镇位于圣托里尼岛的中部火山岛对面的悬崖峭壁上，是圣岛的行政中心和最大的街区。

我们登岛已是下午时分，沿着

依山而建、铺满石板的狭窄小路，观赏色彩鲜明的古老民居建筑群，建在悬崖上色彩鲜艳的房子好象童话故事意境一般，其经典建筑“白墙蓝顶的”教堂，在海天美色的映衬下格外迷人。导游一再提及的刊登在美国《国家地理杂志》封面的照片就是在这里拍摄的。对面的火山岛也是此行必到的景点之一。

漫步圣岛的几个小镇上，真是一步一景；无论向那个方向望去，都是一副绝美的图画。依山而建白色房屋，蓝色门窗，或者缀着红、黄、绿、橙的颜色，错落有致的小旅馆、咖啡馆，让游客流连忘返的停下、坐下、留下，俯瞰令人陶醉的爱琴海，任凭时间的流逝、任凭浮世的喧嚣，这里与世无争、这里安静和谐、这里静谧温馨。

这里不仅是旅行者的乐土，摄影者的天堂，而且还是爱琴海见证爱情的圣地。一对来自中国大陆的情侣把婚纱照拍到了PYRGOS全岛最高的观景台上。要不是“改革开放”三十年能够想象吗？

步行目的地是圣岛最北端的伊亚小镇(OIA)，这座位于山壁断崖上的小镇是欣赏圣托里尼著名的“夕阳日落爱琴海”美丽景致的最佳位置，号称这里有“全世界最美的夕阳”。每天日落时分，游

客聚集在这里享受日落的余晖，我们来的时候虽是淡季，众多游客依然挤满了看台。

我们来到这里是早春二月，不是旅游旺季。据说到夏日季节，来自世界各地的游客蜂拥而至，那时1000欧元/夜的客房都是一房难求。圣岛的旅馆多面海而建，景观好，价格自然不菲，如果有泳池设施，更是超五星级宾馆的入住价格。当然这里家庭小旅馆比比皆是，据说很多的产权属于雅典居民，他们一年中有小半年时间住在雅典，旅游旺季来到这里，一边享受着大自然，一边经营宾馆酒店，日子过得非常惬意。难怪世界各国人们认为希腊人懒，有上苍的眷顾，有自然的风光，老百姓还有何求呢？

希腊旅游让我感受到了“古老文明与现代衰败之殇”，从希腊旅游回来，我还一直留意希腊债务危机。记得我们当时下榻的宾馆旁边，已经搭起骨架的建筑物比比皆是，希望未来希腊能够走出债务低谷，以更新的面貌迎来八方游客的观光潮。



风采

说梅

朱菊芳



一冬的冰寒，也阻挡不了一场花事的盛开，一个春天的抵达，而江南的春天，似乎来得更早。不知不觉，梅花早已在枝头摇曳，盛放在春风里了。早春去光福邓尉香雪海、西山林屋梅海探梅，已成为了苏城人一个习惯，一个岁时风俗。

邓尉香雪海探梅，可以追溯到西汉。光福邓尉山一带，群峰连绵，重山叠翠，它是斜向太湖伸出的一个半岛，山前山后，遍植梅树。每当二月，梅花吐蕊，势若雪海，满山盈谷，香气醉人。站在最佳位置“半山腰”的梅花亭举目四望，弥漫数十里，正是“遥看一片

白，雪海波千顷”，“香雪海”声明远扬。清朝康熙皇帝曾三次到邓尉探梅，乾隆皇帝更是六赴邓尉踏春寻梅，两位皇帝在光福共写诗19首，其中有13首梅花诗，并已刻字成碑，陈列在香雪海园中，供游人观赏。邓尉香雪海也成为了中国历史最为悠久，文化底蕴最为深厚的四大赏梅胜地之一。

除了邓尉香雪海，太湖西山岛上的“林屋梅海”又是苏州城的另一个绝佳赏梅地。西山种梅始于唐盛于明清，迄今已有五百多年的历史。太湖地区又有“种梅如种谷”之说，故现有梅树近万亩。林屋梅

海，在全国的赏梅胜地中，无论是植梅历史、规模、数量还是品种都名列前茅。万亩梅树绽放在美丽的西山岛上，花浪翻滚，雪簇枝头，万里萦香，在林屋山四周绵延起伏，又似漫天云霞，舒卷自如，飘逸在一望无际的太湖中。试想，这林屋梅海是一幅何等的仙境，谁又能抵挡住不去这清香梅海深处驻足观赏抑或率性徜徉呢？

看，不论是在依山而下的邓尉香雪海，还是那太湖梅园林屋梅海里，到处皆诗意，随时有物华。众梅竞相开放，争奇斗艳。你拥着我，我拥着你，争着抢着笑着，一个劲地往外钻，挤破了花蕾，展露了笑颜，一波涌过一波。我们信步其间，曲折蜿蜒的花径把你引向花海的深处。白梅清丽脱俗，绿梅婉约雅致，红梅艳丽如火，墨梅清雅俊逸……水边篱笆，凉亭四周，小桥之下，田野之中，梅花一树一树的盛开，如霞似锦，幽香袭人，流连在花海里，梅似云烟。抬头，与一朵梅花对视，冰肌玉骨，花瓣馨香，花蕊点点，蜜蜂嗡嗡，让人心头无不泛起清香和暖意。都说梅具四德，梅开五福，那么在蓝天丽日下的梅海里祈福，定是祥和宁静，美妙无比。

从今天起，让我们心似梅开，做一个幸福的人！



2月9日，正月十三日，我的家乡胥口镇民俗文化活动“抬猛将”精彩上演。据了解抬猛将活动从宋代开始就有记载，太湖流域的百姓信奉猛将神，因为他是稻田的保护者。相传“猛将”原是一个孩童，在帮助村民驱除啃噬稻谷的蝗虫时牺牲，当地人便逐渐形成在农历正月十三日他诞辰日当天抬猛将的习俗，以此祈求平安和丰收。

请猛将百家宴活动从早晨七点多就开始，鞭炮锣鼓声在村里陆续响起，村民们从猛将堂里请出猛将坐像，敲铜锣、打腰鼓、打连厢、舞龙舞狮，挨家挨户给农家送福。下午，大家在家中忙着张灯结彩、杀猪宰羊，为晚上的盛宴忙碌。

晚饭过后，全天活动最精彩的部分——“抬猛将”正式开始。不论气候如何，大汉们都必须赤膊上阵，还要分成几组上前抢猛将坐像，抢到的一组才有资格抬着猛将在村里跑上几圈，具有浓郁的竞技色彩。虽然已到暖春，但是入夜后气温依然只有零度，当地祈福的村民和专程前来观看的游客将赤膊大汉们围得水泄不通，热闹的气氛让人们觉得也没那么冷了。晚上八点，猛将堂前一声响亮的锣鼓，

“抬猛将”正式开始。在领头敲锣、村民带领下，八个精壮的大汉迅速跟上，他们抬起猛将轿子飞快地消失在黑暗的村间小路尽头。整个队伍训练有素：前头始终有一名村民敲锣开道，他也是“半裸身”；后面抬轿子的大汉口不停发出有节奏的呐喊号子，即使在过极小的弯路时也毫不减速。当第一组队伍回到村头起点时，所有观众都发出叫好声。大汉们跑一圈大概三分钟，所有人的身上已开始大汗淋漓。每组壮汉要在村里主要通道上奔跑三圈，再由下一组接力继续，当晚共有三组人“抬猛将”。活动的最后，壮汉将猛将坐像抛向空中，然后接住，周围的观众顿时发出雷鸣般的欢呼声，活动达到最高潮。

抬猛将是我们这里过年最重要的仪式。现在很多地方民俗在变淡，蒋家村却把这项风俗完整的保留了下来。胥口民俗专家李庆华介绍，只要感兴趣，任何男同胞都可以抬，而且赤膊能将自己的身材完美地展现出来，同时也给当地单身女孩挑选对象提供了契机。据悉，“抬猛将”不但吸引了游客，也引起了民俗专家和学者的关注。不久前，“胥口猛将”还入选为吴中区非物质文化遗产代表性项目。

菜鸟的“触角”

■ 吴越投资 / 范彦艺



在大学时，著名投资人乔治·索罗斯“我把金融市场当成我认识世界，了解世界的一个窗口”的话让我印象深刻。彼时的我对这句话一知半解，似乎与自己的现实离得很远，但在接触“投资”这个领域后，回想自己近年的一些经历，点滴感触油然而生。

对普通人来说，“金融市场”还稍有距离，可能说“投资”更接地气些。对我而言，投资是我认识世界，了解世界的“触角”，投资的目的是收益，但投资最大的收获却是成长，一种自我认知的成长，就像，突然多了一个关注和接受外界信息的触角。

曾经的我受父辈的影响，一直把创业并拥有自己的公司和事业作为梦想。大二时用从小攒的几万块钱转下学校边的一家台球室，通过改善店内环境、加大宣传力度等方式，两个月内，日均收入从一开始的七十多元提高到了六百元，自己对如何经营一家店有了一定认识。但在两年后，以为把这样的模式复制到其它领域也能成功，便用赚的钱投资了咖啡馆吧，却因为对行业不了解，管理模式不专业，合伙人选择又不正确，最后以失败收场。

幸运的是，创业虽然失败了，却孵化出了我的触角，让我对投资产生了更浓厚的兴趣，也让我知道了在投资的路上，成功不仅仅需要专业的分析和具体的

研究，更需要用心去体会，静心去摸索，专心去做好每件小事。

来到公司后，能遇到陈总和一班同事真的很幸运，他们总会给我传授宝贵的工作经验。年前陪同陈总去考察了一个地下排水项目，项目公司的张总自己特别懂技术，自主研发改良了一种新型大口径塑料加筋缠绕波纹管，这种新产品比现在市场上使用的其它管道轻、坚固且耐用，只要销售环节不出大问题，可以说是现在五水共治、城市社区管道设施相关工程用材的不二之选。可是回程的路上，在我满以为找到了一个好项目的时候，陈总却点出了这个项目存在的最大风险：张总只有一个女儿，而他的女儿对接手这份产业没有任何的兴趣，因为后续无人，张总缺少创业热情和坚持的动力，可能会出现中途放弃或转让项目的情况。

我明白了投资的背后不仅是对一个公司全面的考察和分析，对一个行业走势的把握和判断，最重要的还有对项目的经营团队，领导人的人品、信念和能力的关注。我渐渐尝试以投资人的眼光看问题；渐渐学会怎样深入了解其它行业的规则；让我懂得投资不仅仅是学做事，还是学做人；让我的投资“触角”可以长得更长，更敏锐。



题记：我经历国企破产、私企颠沛，走进了恒利达这个大家庭。在这里，我学到了各种书本里学不到的知识，得到了领导的关怀，获得了公司提供的机会与空间。在此借这篇文章，表达对公司的深深谢意！

我与恒利达

■ 恒利达 / 万和岗

恒利达，
我是小草，您是晨露，
我尽情享受您的恩赐；
我是扁舟，您是大海，
您载我驶向理想的彼岸；
我是雏鹰，您是天空，
您任由我展翅翱翔。
我是钢铁，您是熔炉，
我在您的锤炼中成长。
我，
是一粒普通的砂石，
在狂风中飞舞，

在大水中逐流；
恒利达，
你似那巍峨的高山，
屹立着让人向往的巅峰，
在您坚实的脊背，
找到了生命的位置。
旋转的搅拌机，
轰鸣的机器声，
滚烫的蒸汽管，
刺骨的冷冻液；
一台台反应釜成了亲密的战友，
一袋袋产品翻山越岭过海漂洋；

一本本证书倾注了火热的激情，
一张张笑容融汇成了一片希望。
当我四处彷徨时，
是您伸出宽大的手掌；
当我为难无助时，
是您为我温暖心房；
在您的关切注视下，
谱写出生命最美乐章。
恰逢您，
登上吴中巨轮；
在新的征程上，
志同道合携手共进；
在新的憧憬里，
进取拼搏基业丰赢；
在传承、扬弃、创新中，
融合升华生命如青！



今年，里约奥运会女排决赛，中国队迎战塞尔维亚，最终，中国女排以3:1的优异成绩战胜对手，这是中国女排继2004年雅典奥运后，时隔12年再登奥运冠军宝座。这一群姑娘，书写了中国奥运史的最新传奇，举国欢腾、万众欢呼！姑娘们走上奥运会的最高领奖台，全世界为她们鼓掌！

此次的夺冠之路并不平坦，小组赛艰难出线，姑娘们将不可能变成了可能，实现了华丽逆袭。“明知不会赢，也要拼了命！”永不言败的女排精神在她们身上闪闪发光！强者不是没有眼泪，只是含泪奔跑。在战胜东道主巴西队后，教练郎平一度哽咽，泪洒赛场，挨个拥抱队员，安慰着孩子们。比赛后，看似平静的她泪水夺眶而出“一度认为老天太过折磨我们，但最终老天看我们挺努力，于是送给了我们一个世界冠军！”决赛后，在做客央视《风云会》节目中，她说自己实在太累了，想兴奋都兴奋不起来。“这一次我们只是发挥比较好，比较幸运而已。

这次奥运会决赛，一开始面对塞尔维亚队发动的猛烈进攻，中国女排处于落后态势，最后以19:25的比分输掉第一局。第三局开局，中国队同样有所落后。郎教练无论面对什么样的情况总是能稳住大局，果断调整阵容。从电视上听到她总是对队员说：“就这样

打，很好！目前输几分没关系，能打多少打多少。”“没事没事，放松下来，就当输了打吧！”“没关系，这很正常！不要想一下子就取胜！”即使是最后获胜，也没看到她欣喜若狂的样子，她只是淡定地笑笑，挨个去拥抱她的队员，眼角微微湿润。有这样一位胜不骄、败不躁的教练，女排姑娘就有了主心骨，有了一根稳住心神的定海神针。

这位“国民女神”郎平，因为赛场上的果敢和凶悍而被誉为“铁榔头”。而对于外界口中的“女排精神”，郎平觉得不是靠讲故事或者什么心灵鸡汤能解决的，关键还是平时的严格要求。然而每一次成功背后都倾注着无尽的血汗与泪水，当年被誉为“世界三大主攻手”之一的郎平，平日执教训练起来更是“玩命”，为了练习扣球，每天早、中、晚都要求队员扣球300次，姑娘们常常练习到手臂僵硬，双手失去知觉。正是这样日复一日的艰苦训练才帮助大家成就了赛场上“一击致命”的“铁榔头”！

不忘初心，方得始终。一场场惊心动魄的比赛，一次次跌宕起伏的夺冠，让我们见证女排精神的强大力量。女排姑娘们一次次飞身鱼跃的救球，一次又一次坚持带伤的比赛。这种永不言弃的精神，显示了强大的生命力和感召力，它已深深扎根在我们心中，化为一种浓浓的解不开的情结！我们体会并认同女排姑娘们骨子里那种坚韧不拔、百折不挠的精神！正是这样一群坚强可爱的女排姑娘，我们见证了什么是真正的女排风采！

女排精神，不言放弃！不是输和赢，而是一种团结协作的精神，是一种顽强拼搏的精神，更是一种自强不息的精神！工作中，我们需要这种精神。

壮哉，中国女排！

加油，中华儿女！



春节尾声，接到一位初中老同学的聚餐通知，原因又是老三样中的一出，就是远“嫁”他乡的同学又一次回来“省亲”啦。通着电话眼前就浮现出那张熟悉的面孔，我们这一小拨初中毕业后始终保持联系的小团体中只有两位远走他乡，这次回来省亲的就是那位大学毕业后被校花拐到了南宁的才子。虽然右眼血管破裂造成血色弥漫了半个眼球，被女儿取笑为妖怪，但我还是在电话里毫不犹豫地答应准时参加。

找到那家饭店，正好是约定的11:30，刚进大厅就接到老同学的电话，一抬头就瞅见正在海鲜池前一边忙着点菜一边打我电话的身影，还是那么热心地卡着点联系，担心我走岔道。看着他转身向我挥手的笑脸，仿佛周遭突然幻化到了那个曾经的青葱校园。

已入座一半的同学，被另一位女同学热情地拥抱了一下，我开始辨认其他同学，这次聚餐明显扩大了阵容，见到了几张熟悉又陌生的笑脸，有两、三年没见的，五、六

年没见的，其中一位竟是毕业后首次见面，卡在喉咙口的名字在微愣之下已经由他微笑着报了出来，眼前开始重叠起他初中时代的青涩面庞，隆重地握手后彼此意识到这次见面已跨过了近二十五个年头。大家在笑声中感慨“还都能认出来”，开始一起刷起了儿时的记忆，我和另一位同学一直追溯到了幼儿园时代，在我还在努力抓捕小屁孩时代的记忆碎片时，他已经非常肯定地说出了那个时候的一二件故事，引来哄堂大笑。

整个聚餐都是在欢笑声中渡过的，偶尔夹带着阵阵惊讶声。欢笑，往往是因为那些一起共享过的快乐事、囧事的片段又一次凝实出现，让这群四十出头的为人父母、混迹商场职场的不惑之人欢脱得像大孩子般，有两个曾经一起闯祸的男同学在酒精驱动下，竟然又像孩提时代一样抱在一起比力气，撞到门上的动静引来了满警警惕的服务员。惊讶，往往是因为那些被他人承载却又恰恰被自己遗忘的记忆破土而出，虽然满脸问号写在脸上，

但“受害者”也欣慰于能被对方留在深深的记忆中。当然，茶余饭后也免不了某某同学移居国外、某某同学官场失意、某某同学生意兴隆、某某同学家庭变故等令众人唏嘘感慨的新闻。最后，大家兴高采烈地拍照留念，手快的马上就发到了初中微信群里，一时又激起一拨拨同学冒泡，有埋怨未被邀请的，有点名某排某人不认识的……

现在对同学会褒贬不一，毕业后走过5年、10年、20年……每个人经过时间的千锤百炼后都重新塑形修炼，难免在思维模式、遣词造句、形态举止等诸多方面有了不同，再次相聚时笑容可能不再是记忆中的青春张扬，话语可能更加的婉转妥帖，但是眼神中的那份热忱却依然熟悉，我想说，各奔东西的一拨人能从异地、从渡假中一路飞驰而归，都是因着那份存留在记忆中的同窗情谊，只此一样就已珍贵，其它的也就都次要了，莫要让猜度割裂了美好，留一份简单的快乐在心中就好。

姑苏人文

明月弯弯话金庭

行管部 / 沈利刚

[编者按] 古镇是一种情怀，它承载着太多记忆，雕琢着岁月久远的痕迹。本期介绍的古镇深藏在湖山深处，一隐就是千百年岁月，却有一个诗一样的名字——明月湾。我们不谈古老集镇的繁华街巷，文人雅士的亭台楼阁；说一说寻常的生活和故事。



常言道，上有天堂下有苏杭，苏州的美，人尽皆知。而如今更为人们熟知的，是苏州之美在于太湖之美！太湖，三万六千顷，更有七十二峰如明珠般散落其中，金庭，就是其中的一颗！

金庭镇，隶属于苏州吴中区，原名西山镇，2007年改名为金庭，镇区所属的西山岛位于苏州的西南部，是中国淡水湖泊中最大的岛屿，拥有中国内湖第一长桥——太湖大桥。大桥自1994年通车以来，将原本只靠水路进出的西山孤岛与苏州其它陆地部分以及太湖国家旅游度假区连在了一起，由此掀开了西山经济迅速发展的新篇章。

金庭的历史，最早可以追溯到

约5000年前，今俞家渡一带已经有人类生产磨制石器和陶器，从事渔猎等生产活动。在中华民族五千年文明历史长河里，一直有金庭的一席之地。宋建炎三年（1129年），高宗赵构渡江南迁，北方人口大量南移，此后，一批贵族及后裔为避战乱，陆续到西山隐居，形成以徐、陆、沈、蔡、蒋、马、屠、劳八大宗族为代表的南渡隐逸望族群。民国元年（1912年）7月，撤洞庭县，并入吴县。1958年西山岛设立金庭人民公社；1693年金庭公社分为金庭、石公、建设三个公社；1987年三个公社撤销，合并为西山镇；2001年3月1日，吴县市撤销，西山镇归属吴中区；2007

年6月28日，西山镇正式更名为金庭镇。

太湖诸山为浙西天目山向东北延伸的余脉，在明代王鏊的《七十二峰记》中，太湖中马山、西山、东山三处共有七十二峰，其中西山有四十一峰，最高峰是位于中西部





的缥缈峰，达336.6米。

西山岛“月月有花、季季有果，一年十八熟，天天有鱼虾”，历来被称为吴中桃源，是一座名副其实的花果山，自古就是闻名海内的旅游胜地。全岛现存的历史文化古迹共有一百多处，其中省、市级文物保护单位14处、市级控制保护古村落7个、市级控制保护古建筑26处。另有明清建筑120多幢，面积约4万平方米。明月湾古村、东村古村为中国历史文化名村。明月湾，南濒太湖，背倚青山，地形宛如一钩明月，简称明湾。相传二千五百多年前的春秋时期，吴王夫差和美女西施，曾经在此共赏明月，古村由此得名。吴王和西施是否真的曾经来此赏月？又为何要到这里赏月？这已成千古之谜。明代诗人高启的解读是：“明月处处有，此处月偏好。”果真如此吗？还是请您在皓月当空之夜，亲自来太湖西山明月湾寻觅答案吧！好在西施不

在明月在，烟波千里共婵娟！

守着这样一座岛、一个村、一个天然富庶的大仓库，金庭的生态旅游也日益成熟。一月放烟花、二月踏雪寻梅、三月果树认养、四月草莓采摘、五月采茶品茗、六月枇杷杨梅采摘、七月钓龙虾、八月采梨子、九月摘葡萄、十月月品太湖大闸蟹、十一月吃石榴、十二月采橘子。

在金庭，除了可以一饱口福之外，也有很多天然景观值得一去。最为人们熟知的恐怕就是石公山和林屋洞了。

石公山位于金庭镇西山岛的最东南端，是一个三面临水一面背岭的半岛。因山前有巨石，状若老翁而得名“石公”。每年的农历九月十三傍晚，可观“日月双照”奇观。有归云洞、浮玉北堂、来鹤亭、断山亭、一线天、明月坡、映月廊等景观。著名的海灯法师曾在石公山的石公禅寺居住长达十年。1989年1月9日，海灯圆寂，为了怀念这位武术名家，石公山迎来了他的灵骨，在石公禅寺内造了灵骨



塔，并增设了海灯法师的陈列室。

林屋洞位于金庭镇东北部，在林屋山西部。据《云笈七签》等道教经典记载，天下有十大洞天、三十六小洞天、七十二福地，皆仙人所居，林屋洞为第九洞天，一称“左神幽虚之天”，别称“天后别宫”。相传，古时有龙居林屋洞内，故洞体似龙，又称“龙洞”，林屋山亦称龙洞山。林屋洞的特点是六多，一是石芽多，二是石埴多，三是象形石多，四是泉水多，五是倒影多、水随洞流，六是桥梁多。林屋洞是天然的钟乳石岩洞，千百年来，因太湖水冲刷而成，早年太湖里的强盗还曾利用这天然的屏障，藏匿踪迹和赃物。后期开发过程中，也曾发现大量珍贵文物。

2013年9月，苏州市决定成立吴中西山国家现代农业示范园区，宣布西山国家现代农业示范园区与金庭镇实行“区政合一”的管理体制，此外，金庭镇还是全国小城镇综合改革试点镇，随着经济的发展、政策的扶植，金庭必将迎来更好的明天！



【四点了】

■ 江苏吴中医药集团 / 姚震琦



【早起的鸟儿有虫吃】

■ 江苏吴中医药集团 / 许震明