

焦点 时不我待 只争朝夕

2018年09月 第三期 总第十七期



敦本务实 志存高远
主办单位：江苏吴中实业股份有限公司

进取 积极进取，保持向上。

梦想 放飞梦想，志向远大。

灵动 轻灵跃动，吐故纳新。

慎思 审时度势，缜密厚重。

健康 快乐工作，健康生活。



江苏吴中
JIANGSU WUZHONG

江苏省苏州市东方大道988号

0512-66981888

www.600200.com

jswz@600200.com



2018年 **17** 期
敦本务实 志存高远
内部资料 免费交流

总 编：姚建林
主 编：许良枝

编 委 会：赵立媛、陈伟海、屈 莉、谢能才
丁 昌、戴 亮、吴健敏、沈 琤
朱建春

编 辑：李兴旺

准印证号：S（2018）05000183

承印单位：苏州日报印刷中心



02

卷首语 走在时间的前面

年月周而复始，奋斗一往无前。

我们必须疾步快行，走在时间的前面。

在企业加速产业布局、谋求转型突破的关键节点，唯有拿出时不我待的紧迫感、只争朝夕的精气神，抓紧时机、加快节奏、提高效率，以经营管理为抓手，以技术应用为手段，以信息化培育新动能，进而影响和推动改革管理的创新发展，用新动能推动新发展，才能在新时代有新作为。



07

焦 点 时不我待 只争朝夕

面对新环境、预判新问题、把握新机遇。

顺应时代发展潮流，主动变革才有出路。

我们需要改变过去传统粗放的管理方式，逐步走向迅速、高效的科学管理。

我们需要借助信息化的综合管理手段，在市场竞争中赢得话语权和主动权。

我们需要优化组织架构、管理流程，为继续推动企业持续发展注入新动力。

目录 CONTENTS

卷首语 FOREWORD

02 走在时间的前面

新闻 NEWS

03 新闻

焦点 FOCUS

08 以信息化为驱动力，实现企业敏捷管理
12 企业信息化建设与工厂成本分析
15 OA协同办公系统助推企业流程改善

分享 SHARE

18 新思维
18 凝心聚力，真抓实干，认真做事，踏实做人
20 浅谈如何加强项目施工管理
22 青蓝之声
22 我为什么而工作？
24 他山之石
24 企业财务数字化转型引领企业发展

视野 VIEW

27 行业动态
29 政策速递

家园 HOME

31 旅游
31 黄山游记
32 一路往南，越南，越美
34 遇见嵛山岛
35 风采
35 缱绻董秘情
37 记我的舅姥爷
38 偏偏喜欢你，吴中
40 秋收冬藏
39 记录
41 一个维修电工的平凡故事
42 出色的置业顾问是如何炼成的

文化 CULTURE

43 悦读
43 致敬奋斗者
44 《世界不曾亏欠每一个努力的人》
45 《感谢折磨你的人 感恩帮助你的人》
46 姑苏人文
46 一只万凳的八面支撑

时光剪影 TIME SILHOUETTE

49 时光剪影

走在时间的前面

■ 林加善

四季更迭，光阴流转，世间万物都在不断变化发展。

春华秋实，耕耘收获，经历辛勤付出才能硕果累累。

在瞬息万变的环境里，我们可以看见蓝天白云、阳光雨露，也会经历电闪雷鸣、狂风暴雨，但是前进的步伐不允许片刻停歇，因为安于现状注定难以维持现状，任何时候都不能只看到自己的增长，只有比对手更快的进步才更有价值，才能在当下的竞争中立于不败之地。

在春种秋收的过程中，由不同阶段的目标和走向目标的过程组成，我们不仅要低头做事，更要抬头看天。需要漫长的精耕细作，悉心照料每一个细节，深入田间地头把每项措施逐一抓到细处、落到实处、见到实效；也需要勇气、智慧、担当，做好全年计划、抓住关键节点，不违农时、不误农事，早安排、早行动。

时间不等人，发展不等人，容不得有半点懈怠。只有敢于面对现实，勇于承认不足，善于逐步改善，才是企业的生存发展之道，从而在克服困难中赢得主动，在解决矛盾中占得先机。我们每个人应该有责任把握机遇、有智慧克服困难、有信心赢得未来，但绝对没有任何理由回避、退缩。

未来在脚下，更是在心中，我们需要接力奋斗、攻坚克难，更需要开阔视野、放眼长远，多一些方向性的思考。要求企业持续提升组织的适应能力与反应能力，不断增强组织内外的沟通协同，通过管理水平的提高促进自身持续健康发展；要求管理者放眼全局，把握形势，学会改变既有的认知，用改革的思路、创新的办法去破解难题、补齐短板。

年月周而复始，奋斗一往无前。

我们必须疾步快行，走在时间的前面。

在企业加速产业布局、谋求转型突破的关键节点，唯有拿出时不我待的紧迫感、只争朝夕的精气神，抓紧时机、加快节奏、提高效率，以经营管理为抓手，以技术应用为手段，以信息化培育新动能，进而影响和推动改革管理的创新发展，用新动能推动新发展，才能在新时代有新作为。

新闻

01 公司及各产业集团召开半年度总结会议

7月上旬，上市公司、吴中医药、恒利达化工、中吴置业陆续召开半年度工作会议，全面总结公司上半年的工作推进情况，梳理和部署下半年工作。

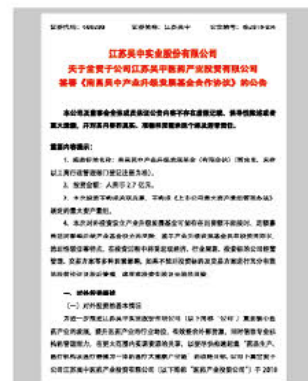
会议上，各产业集团在会上汇报了年度工作目标完成情况，客观回顾、理性分析存在的问题和不足，对下半年相关工作提出了切实可行的计划。公司总裁王小刚总结了上半年经营管理总体情况，希望大家在下半年，用全新的理念、思路和办法，解决新问题、打开新局面，保障相关产业稳步发展，推动关键事项取得突破，确保完成全年各项经营指标和工作任务。



02 公司下属医药投资公司与江西金控签订合作协议

8月20日，公司下属全资子公司江苏吴中医药产业投资有限公司与江西金控投资管理中心（有限合伙）签署《南昌吴中产业升级发展基金合作协议》共同发起设立产业升级发展基金。产业基金总规模不超过人民币15亿元，医药产业投资公司作为有限合伙人认缴2.7亿元。

本次合作协议的签订，有利于公司进一步推进重要核心医药产业的发展，提升医药产业的行业地位，有效整合外部资源，同时借助专业机构的管理能力，在更大范围内实现资源的共享，以便尽快构建起集“药品生产、医疗机构及医疗器械为一体的医疗大健康产业链”的战略目标。



03 公司下属生产企业获得药品GMP证书

6月26日，公司下属江苏吴中医药集团有限公司苏州制药厂收到江苏省食品药品监督管理局颁发的《药品GMP证书》，证书编号：JS20180834。本次通过GMP认证的范围包括小容量注射剂车间、粉针剂车间、冻干粉针剂车间、大容量注射剂车间、口服溶液剂车间、固体制剂车间（片剂、胶囊剂）、滴丸剂车间（含中药前处理及提取）、原料药生产线（美索巴莫）。苏州制药厂获得药品GMP证书，有利于提高产品质量和生产能力，满足市场需求，进一步提升企业竞争力。



04 公司2018年董监高法规培训圆满完成

6月23日，公司举办2018年董监高法规培训，各部门相关人员也积极参加。公司特邀常年法律顾问北京海润天睿律师事务所高级合伙人张圣怀律师主讲，培训内容主要围绕《公司法》重点条款，突出阐述董监高的忠实与勤勉责任，并结合相关案例进行解析，帮助董监高提高工作中的法律法规认知，增强任职过程中的违规风险意识，以进一步促进董监高勤勉尽职。



05 公司领导慰问奋战在高温下的一线员工

7月底至八月初，公司总裁王小刚、执行总裁姚建林、常务副总裁林加善、副总裁及党委副书记朱菊芳等公司领导，带领公司党委、工会、办公室相关条线人员，深入车间、工地现场，了解各企业防暑降温措施落实情况，将防暑降温物品送到员工手中，为奋战在高温下的一线员工送去一丝清凉、捎去真诚问候。同时，公司领导与各产业板块经营班子进行座谈，听取了相关工作进展，并要求相关责任人全力做好夏季高温天气的安全管理及一线工作人员的各项保障工作。



06 公司举行“青蓝计划”后备干部培训班第二期结业暨第三期开班仪式



7月13日，公司举行“青蓝计划”后备骨干培训班第二期结业典礼暨第三期开班仪式，公司总裁王小刚、执行总裁姚建林等公司总裁班子成员及各产业板块经营班子成员，二期、三期学员及直属领导代表等共计120余人参加。活动回顾了青蓝计划第二期整体培训情况，并为顺利结业的29位学员现场颁发结业证书，对培训中表现突出的六位学员进行了表彰。

07 公司党委举行建党97周年纪念大会暨主题朗诵活动

6月29日下午，公司党委举行中国共产党建党97周年纪念大会暨“不忘初心跟党走”主题朗诵活动。区委组织部副部长、“两新”工委书记郁振红、区委组织科范楷杰、公司党委委员、各总支（支部）书记等130余人出席。

大会举行了新党员入党宣誓仪式，表彰了2017-2018年度先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、企业文化优秀团队、企业文化之星。公司党委书记金建平在会上全面总结了公司党委2017年下半年以来党建工作所取得的成绩，对下一阶段党建工作提出了具体要求。组织部郁部长对本次活动以及公司党建工作给予了充分肯定。



08 公司举行2018年员工子女升学礼物发放活动

8月10日上午，公司举行“我们与你同行，关爱伴你成长”为主题的江苏吴中2018年员工子女升学礼物发放仪式。公司副总、党委副书记、妇委会主任朱菊芳，工会主席顾志锋，财务总监、妇委会委员承希，以及工会、妇委会其他委员出席发放仪式，为升入小学、初中、高中、大学的员工子女送上了精心准备的礼物，祝愿孩子们在新学年里学业有成、健康成长。



时不我待 只争朝夕

面对新环境、预判新问题、把握新机遇。

顺应时代发展潮流，主动变革才有出路。

我们需要改变过去传统粗放的管理方式，逐步走向迅速、高效的科学管理。

我们需要借助信息化的综合管理手段，在市场竞争中赢得话语权和主动权。

我们需要优化组织架构、管理流程，为继续推动企业持续发展注入新动力。





过去很长一段时间，受传统行业和管理习惯的制约，公司信息化水平相对滞后，今年以来，公司经营班子对信息化建设高度重视，并根据企业发展规模、管理模式、内部结构和发展方向等因素，在充分评估论证的基础上，全面推进财务信息化系统、协同办公系统建设，有效提升公司科学管理水平。

在项目推进的关键时间，我们访谈了公司相关领导，将一些主要内容整理出来，和大家一起交流学习。

依托信息平台优化公司运营机制

总裁 王小刚

在时代变化的潮流中，技术应用对企业发展有着至关重要的作用，信息技术及其应用理念不断影响着企业运营方式、管理思维理念。公司现有纸面化的审批流程、面对面的交流互动已经不能满足行业、时代对快速审批、移动办公的需求。如果不能根据企业发展现状，对企业内部结构、硬件和软件设施进行创新管理，运用信息化手段提高管理效率、促进信息流转，那么我们很容易被时代淘汰。

探索模式

我们要以信息技术为手段，寻找一套适合自身的运作模式，用先进的工具为经营管理服务，更好地优化决策机制、了解一线情况，更全面掌握

各方面数据、趋势；不断提高企业的资产运营效率，提升管理人员的沟通效率和反应速度。产业的多元性增加了信息化实施的困难，由于利益冲突、结构惯性、对不确定性的规避等因素，信息化推进可能会面临一些阻力；在流程梳理过程中，矛盾可能被激发出来，这些因素会影响和阻碍信息化的进程。公司在信息化初期，某些方面也会有不适应，甚至有一些环节的工作量还会大大增加，但是从长远来看，能够进一步完善现有的内部控制体系，进一步提升经营管理质量。

发挥作用

财务信息化系统为建设视野开阔、业务前瞻、执行到位的财务管理中心提供有力保障，为财务管理深入到企业经营管理的各个环节提供了技术支持。通过提升对内对外的核算总体规划协调和执行水平，全面体现和执行管理意图；通过对各个企业的预算、费用

进行精细化管理，更加关注过程和数据，使分析决策更加及时。协同办公系统能够逐步消除业务流程中各种多余的子流程、以及由人为因素和资源问题等造成管理低效率的一切障碍，使企业内部横向和纵向的沟通



与协作变得更加高效；同时，有助于规范业务流程，规避运营风险，固化企业管理的实践经验，使企业管理总体达到最优。

服务战略

信息化是一个长期的过程，必然是从企业战略出发并服务于企业战略。信息化要理顺战略规划、年度计划、全面预算和绩效考核等管控工具的关系，通过技术手段的支持形成有效的工作机制，实现战略目标与年度目标结合、整体目标与企业目标结合，将公司战略落实到一线。要对管控流程进行梳理、诊断和分析，及时发现流程中的关键环节、影响因素和主要问题，以理顺管控流程中的职责、关系和风险，打好提升基础，实现流程优化知识、经验、思路和方法的更新，通过信息技术为实现公司规划目标提供有力保障，支撑企业实现更快更强更灵活的战略目标，随需应变创新不变。

以技术应用促企业稳步发展

执行总裁 林加善

与过去相比，现在企业的经营管理已经发生着翻天覆地的改变，信息化技术的重要性更被明显的体现出来。我们下定决心、加大投入，从财务管理和业务流程两方面入手，迅速推进OA和NC系统，首先是要弥补现有的缺陷和不足，从而能够适应瞬息万变的竞争环境。

管理革新

信息化不仅是技术上的改变，更是管理上的革新，我们目前的习惯、流程长期固化，不同企业管理水平、管理方式不同，为了适应信息化的需要，管理上包括组织、制度、流程、业务都需要同步改变。我们既要克服技术上的问题，又要克服管理上的障碍，特别是管理体制和管理机构的调整、业务流程的优化或重组，管理人员习惯观念等改变要远远超过技术的困难度。因此在推进信息化的过程中要采用科学合理的方式对组织机构进行更新变革，对企业内部分工体系进行调整；同时，要在相应的业务流程中渗入信息化理念，提升公司上下落实执行的效率与速度。

全员参与

信息化建设涉及生产、经营、管理方面的企业信息化体系庞大，涉及面广，需要建立跨部

门、跨企业的协作机制，强调集成和聚合，实现互联互通，信息化推进管理和每位员工都有着密切的关系。因此，就需要领导起好带头作用，认清趋势，更新观念，改变对固有模式的依赖，将信息化的思维观念和工作方式体现在日常工作中，这样才能更好调动员工参与企业信息化建设与实际应用的积极性，对企业的信息化建设起到推进作用。

资源整合

信息化建设需要明确各部门、各产业集团在各项工作中的定位，同时注重流程的标准化和规范化，确定流程涉及各层面的职责划分，加强公司总部根据战略对资源进行的统一调配和整体协调的能力，强化各部门、企业的决策能力和各部门、企业之间协调配合。通过实现信息集成，以信息带动其他要素流动，对资源的优化配置整合，对流程的优化重组，将企业的生产、审批流、现金流等过程数字化，加工生成新的信息资源，提供给管理者洞悉、观察各类动态业务中的一切信息，从而作出有利于生产要素组合优化的决策。

信息化要着眼于公司的效率提升和价值创造

副总裁 许良枝

通过三次产业革命，生产经历了机械化、电气化、信息化的转变，机械化通过蒸汽动力的应用，大幅提高了生产效率；电气化通过电力生产、传输和电力机车的使用，进一步提高了生产力，拓展了资源集中和流转的物理空间；而信息技术的出现和应用，使得传统工业的生产方式和经营理念发生了革命性的变化，数字化和智能化是当前信息化的发展方向。

关注本质

公司的发展需要多种因素来支撑，信息化是其中的重要因素，无论什么样的“互联网+”，本质都是以信息化手段解决经营管理的实际问题，其核心在于提升效率和创造价值。信息技术是生产力发展的一个变量、一种动能，当前的信息化建设要关注企业生产经营管理的内在要求。我们从早期的会计电算化到用友U8-ERP系统，现在又在推进NC系统，目的都是提升信息汇聚、整合、分析和运用的能力和水平。信息技术与管理从来不是对立，而是协调统一的，在流程与制度规范的过程中，信息技术不仅可以提高效率，而且可以克服人为的影响，约束一些“规避”制度流程的行为，提高各级管理人员的管理效率和规范化水平。

聚焦应用

推进信息化不是一次性工程，信息化的落地需要硬软件的建设，更需要有效的应用和维护好。根据公司的实际情况，我们在信息化推进过程中，要加强宣导，强化理念转变观念，同时更要注重中基层经营管理者的信息化应用培训，提升各个层级的信息化应用水平和能力。在信息化软件的实际运用过程中，相关单位要善于总结经验，并根据企业运营的实际情况，将企业经营管理链条上的创新管理模式、营销方式、生产研发规范化程序逐步导入信息化流程，提升信息化应用的广度深度。

分步推进

信息化工作需要统筹考虑、分步实施，要围绕着“有用”、“好用”到“用好”循序渐渐。近阶段的工作是以推进U8-ERP系统、OA办公自动化系统为工作重心，迅速补上信息化短板，规范管理、提升效率，通过效率提升为公司间接创造价值。在下一阶段的工作中，要考虑和规划将信息化运用作为推动公司“两化融合”的可靠载体和有效抓手，更好地服务于生产、研发和销售的需要，为公司创造直接价值，有效地助力公司转变发展方式、加快转型升级。



企业信息化建设与工厂成本分析

■ 财务管理中心/ 曹辰杰、朱惠娟

如今企业对信息化的建设越来越重视，ERP系统成为了企业日常管理的最重要工具。财务共享中心、财务机器人也逐渐进入了企业的财务体系。借助这些信息化系统，企业的财务核算从传统的手工记账，软件记账，到现在的标准化，流程化，智能化。财务的职能从核算逐渐偏向于管理会计。对制造业企业而言，成本管理是管理会计体系中最基础的工作，成本管理做不好，管理会计也就无从谈起。

现代企业对成本管理的要求的提高，会产生大量的成本数据，对这些数据的处理必须借助信息系统来完成。并且，企业对成本管理的精益化程度要求越高，对信息化手段的要求也越高。无论企业采用什么样的成本核算和管理方法，如果没有信息化工具的协助，是很难做到精细化管理的。

一 利用信息系统处理数据的能力，提高成本效率

工厂每月成本分析的报表种类繁多，而手工编制报表必然导致效

率的下降，影响成本核算和分析的及时性，同时，这必然带来质量的下降，大量的数据处理难免出现问题，从而影响成本数据的精确性。

复杂报表的制作，更多依赖于个人的分析能力和办公软件使用程度。当工具的复杂度增加时，报表的维护就成了很大的问题。手工的报表制作过程，更依赖于分析人员的个人能力，当一个熟手离开岗位时，无法将工作短时间内交接给新人，给工作带来不利影响。

因此，我们可以通过信息化系

统，将复杂的财务分析报表自动生成并固化下来，辅以各种明细数据的分析并与其他系统勾稽比对，既加强了各种报表之间的联系，又能增加成本分析的准确性和时效性。这将大大减轻财务人员工作量，将财务人员从复杂的报表编制中解放出来，更多的投入到业务分析中去。

二 财务核算系统向前端业务延伸，与业务紧密相连

传统的财务核算方式，财务核算系统与前端业务系统割裂开，财务人员进行分析时，需要在多个业务系统中切换，甚至翻阅大量的纸质资料，这无疑是非常低效的。而现在我们通过ERP系统将财务核算系统、供应链系统、费用报销系统、人力资源系统等进行整合和对接。

从成本科目角度进行分析，生产成本可以分为直接材料成本、直接人工和制造费用三项。

通过生产制造系统去分析生产领用材料和BOM标准用量的数量差异，可以通过供应链系统分析物料价格变动的原因。

通过对直接人工进行细分，可以分为基本工资，计件工资，加班工资等，结合人力资源系统，财务人员可以很容易的对人工要素进行分析。

我们可以对制造费用进一步向下钻取，将制造费用细分到车间管理人员工资，设备折旧，辅料领



用，日常费用等，根据财务核算维度不同，可以继续向下钻取到最细分的成本要素，而这些成本要素都能链接到其他的业务系统。

最后，通过对所有成本构成因素的分解，我们可以看到，每一项成本要素都可在信息系统中对应到最原始的业务系统，每一项成本要素的信息流是完整的。

三 梳理成本分析指标体系，固化成本分析方法

分析方法相对稳定，成本要素的归集方式统一，才可以准确地进行对比和趋势分析。通过信息化系统，我们可以固化这些核算和分析方法：

横向对比分析，可以进行内部对比，如各车间的对比；还可以进行外部对比，如同行业间的对比，不同行业同类指标间的对比分析等。

纵向对比分析，各工厂，各车间自身历年、每月的比较，找出发展趋势；与最好年度、月份进行比较，找出差距，分析原因；与外部单位的发展趋势进行对标，找出差异等。

通过成本驱动因素分析法，过滤出各作业环节关键成本指标，再对其进行深入对比分析，发现生产过程中存在的不足与差距，为设计解决方案提供依据，最终帮助管理层甄别生产管理流程中可改善的空间。

四 加强精细化管理，细化成本分析的颗粒度

车间作为成本核算的最小单元已经不能满足成本管理的要求。一个工厂有多个不同类型的车间，包括研发类型的车间，一个车间内又包含多道不同类型的工序，各车间，各工序的作业类型不同，如果用同一套核算逻辑，在精细化管理的要求下，核算的准确性是让人怀疑的。

在信息系统中搭建更细化的成本中心，标准BOM表和工艺路线，通过不同的作业进行费用分摊，标准成本进行成本分析，我们可以获得更精细的成本核算数据和成本分析结果。

同时，细化核算各个成本要素，与预算，管理需求相结合，区分直接、间接费用，固定、变动费

用,以满足作业成本法下的分摊要求,并且能提供不同维度的成本分析。

五 加强数据共享,工厂全员参与成本分析

信息化假设可以整合销售、采购、仓储、生产、财务、人事等系统,所有成本要素信息都能通过其他业务平台及时进入财务核算系统,各个成本中心、利润中心都能够做到信息共享,实时获得相关成本数据,根据对各自部门的管理要求,可以做到实时成本分析和管控。

成本控制只靠专业成本管理人员来做成本管理工作是不够的,它也是一项群众性的工作,只有依靠全体员工的共同努力,才能做好这项工作。成本控制不应当只局限于生产过程的制造成本,而应当贯穿成本形成的全过程,扩大到产品生命周期成本的全部内容,即包括产品的规划成本、设计成本、研制成本、工艺成本、质量成本、采购成

本、销售成本、物流成本、管理成本,以及设备在使用过程中发生的运行成本、维修成本、保养成本等各个方面。

车间负责人可以实时看到本车间的成本报表,领用的原材料、辅料,现场物料结余,设备产能利用率,人工效率等,根据报表信息控制自己的物料领用、合理安排产能、进行人员培训等。

采购系统通过销售和生产系统计算出每月物料需求计划,采购部结合市场行情以及工厂自有的库存情况,统筹合理地安排自己的采购工作,减少存货占用资金,防止物料过多采购等;同时采购部与质监部要建立健全供应商的选择和管理,在系统中建立供应商档案,具体记录供应商的联系方式、地址、注册资金、营业执照号、付款方式等;另外采购部在开展主要物品采购价格调查基础上,在系统中建立物品采购的价格档案,在实施采购时,将每一批采购的报价与档案中

记录的物体规格进行比较,分析价格差异产生的原因。

六 持续对系统进行优化

工厂随着新业务类型、新流程的应用和管理模式的变更,需对系统流程进行相应调整或修改,对现存流程也需不断更新和完善,以便跟上企业发展的脚步。

七 总结

实施信息化建设对制造型企业的成本管理起到十分重要的作用,通过信息化来实现业务流、货物流、单据流、数据流的整合和共享,做到成本核算和分析精细化,并且更加高效,准确和及时。借助信息化系统,成本分析可以从单纯的成本要素分析进化到业务分析,企业对成本分析的需求也从分析经营结果到指导业务,真正做到业财结合,最大限度地发挥企业的增长潜力,提升核心竞争力。



随着企业管理信息化进程的不断推进和深入,OA协同办公系统已经在大中型企业中得到了普遍应用,企业常常把它作为信息化的基础建设部分,其围绕企业组织、体系制度、人事架构的管理,提供了以业务事项为导向的沟通、协作与管理的信息化平台,成为企业进行集团管控、组织管理、信息管理、流程管理等不可或缺的工具。

早期我公司在总部及其下属产业板块也进行了OA系统的相关信息发布和业务协同模块的部署使用,2018年上半年再进一步围绕业务的审批管理引进钉钉软件进行二次部署,两者在一定程度上解决了信息沟通和信息交互不及时,业务流程

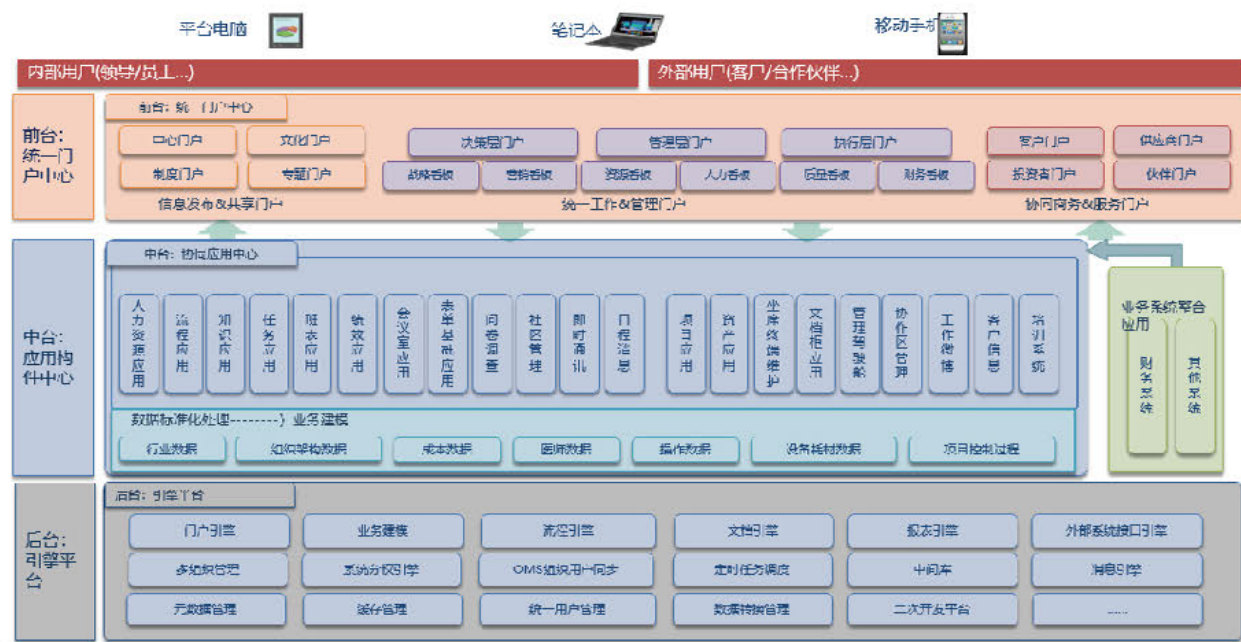
审批滞后,工作流不可追踪等问题,推进了公司信息化管理水平和办公效率,然而作为一家上市集团企业,公司具有架构层级多,业态多元化,子公司多地域分布的特点,集团内部和跨组织及跨业务单元的协同工作的事务量越来越多,面对的挑战越来越大,特别是在公司管理水平不断提高和管理层对管理能力要求不断提升的情况下,如何最大价值的发挥信息系统对业务管理和发展的支撑作用显得尤为重要和急迫,现有的信息系统不仅要支持业务执行流程的落地,还需要完成跨组织层级和业务系统包括业务数据之间的交互沟通协作,借助OA协同办公系统所建立的信息交流和协

作执行体系,来打破层级和沟通壁垒,为公司管理提供跨组织和业务的高效协同能力。

因此现有的OA系统和钉钉管理软件不可避免地需要重新建设,升级和优化,并由此而产生一些新的应用需求和要求,OA系统的建设工程而非通过简单的软件部署就可达成,要建立在对企业管理的方方面面再次审视的基础之上,要满足企业的组织架构、人力资源、企业战略等方面的管理诉求,成为业务发展信息化基础支撑平台。

所以公司在部署OA系统升级的前期充分考虑各个层面包括总部和各产业板块的信息化诉求,结合集团的管理制度和管控目标及要求来





分别梳理出各自的业务信息管理和流程管理需求,让OA协同系统成为一个协同工作、资源共享、决策支持的管理平台,同时基于集团集约化的管控模式来实现“统一规划、统一建设、统一运维、统一升级、统一管理”的信息化管控目标。

公司从最高管理层到基层员工对OA项目非常重视和期盼,专门成立了项目领导小组、项目工作小组、项目执行小组,各产业板块公司也分别成立了项目工作组。公司经过前期的慎重选型对比结合当前企业管理和发展需求,最终选择了上海泛微网络科技有限公司的OA协同办公软件,泛微专注于协同管理软件领域,并致力于以协同OA为核心帮助企业构建全员统一的协同办公平台。

此次集团公司引入泛微OA协同办公系统包含了内部门户的建设,工作协同建设、审批管理、公文管理、文档中心管理、行政办公、移动办公APP、专项建模、并与NC/U8等业务模块的集成,主体的项目目标是构建信息交互沟通体系和协作执行体系来助力企业的信息沟通和流程改善,将针对几个主体目标做进一步的展开。

01 构建信息发布与共享的整合平台

OA协同办公系统将是员工日常工作所涉及相关主题内容的统一入口。员工可以通过它方便地了解公司的最新消息、当天或者近期的工作内容、跨部门的交叉工作及完成这些工作所需的信息等。通过它它将人员、流程和业务知识紧密集成在

一起,整合信息门户、知识管理等内部资源,实现以点带面和协同运作,任何一个因素的变化都将在系统中的相关点反应出来,并通过系统提供给各部门及下属各产业板块,从而使业务运作过程达到高效、协作的目的,用户只需在统一的办公OA平台和界面中便可获得相关的信息及完成必要的操作。

02 构建多种沟通方式,打造双向沟通环境

OA协同办公系统提供了多种沟通方式,如企业内部即时沟通工具、邮件、论坛留言、通知公告、会议等,同时工作的日程和部门协作内容等也都在系统中进行。通过OA系统管理团队和员工可以创建跨层级、跨部门的对话,帮助企业将组织的方向、任务、要求直达基层

的员工,将企业文化和管理意志宣贯到组织末梢,从而确保基层的执行与战略方向一致;同时,系统也可以将基层员工的建议、意见等送到高层领导,由此建立起一个畅通、双向的沟通环境,拓宽了企业的内部沟通问题。

03 构建企业流程运行管理平台,助推企业流程改善

流程管理是企业建设OA系统最关键与核心的部分,企业在大多数情况下实现管理落地,实际上是指流程管理的落地,协同OA软件在初始之初也是拿流程管理和改善作为切入点,其最大的价值点为企业的流程体系提供一个执行的工具,构建企业标准的、规范的流程审批管理制度和电子化的管理体系,运用企业内部网络,减少人的因素对于业务事件的影响程度,通过流程的自动判断和流转,以及相关信息的关联,提升流程的审批速度和判断的准确度,保证流程的执行,降低企业经营的风险。

(1) 在企业战略的执行过程层面,OA协同办公系统可以通过建立跨组织层级的协作流程体系,实现企业战略流程的分解和落地,并且执行过程可追溯、可审计,从而帮助企业建立高效、透明的流程协作机制。流程协助机制的建立,将在贯彻高层管理意志,保证发展战略落地方面发挥重要作用。

(2) 在企业的信息传输处理层面,OA协同办公系统可以建立一



个适应集团多层级管控模式的信息传输处理平台,消除总部与产业板块间断桥的局面,同时能将各板块企业的业务规则、管控要求等有效地从原来的文档直接嵌入到业务操作环节中落地。固化业务流程,打破部门壁垒,实现以业务为导向的管理协同。

(3) 在企业业务工作执行过程即工作流层面,OA协同办公系统通过流程运行管理平台,以管理和制度为中心,将各种规章制度,业务执行规范,业务工作审批结构解构,进行平台建模,通过协同平台把制度,规范,流程转化为模板,固化使用,规范各单位的分工和协作秩序,通过有效的授权和指定的权限直接分配任务对象和路径,通过流程图建立可视的流转和责任关系,提供多层级的上下级业务的发起、反馈、确认、审批、执行、抄送等全过程支撑,即时的对业务工作过程进行关注、监控、催办来加强执行力,对业务结果进行统计、查询和分析,建立反馈机制。工作流就像纵横交错的管道,构成一张严密的办公网络,连接起企业内每

个人、岗位、部门、事务,这张网络的顺畅与否,决定了企业办公效率和执行力的高低,做好工作流的管理,极大的有助于企业的日常运营管理。

(4) 在企业各业务系统对接大协同层面,OA协同办公系统的流程运行管理不仅能够实现工作过程管理的自动化、智能化和整合化的工作流,也能实现OA系统和其他业务应用系统之间的数据整合,不仅报销,预算与费用管控等可以借助工作流实现,就连与人事系统、ERP企业资源计划系统、CRM客户关系管理系统等其他信息系统的整合等也可以让工作流来完成。显然工作流面向的是流程中的数据整合,实现了数据的同步交换和共享,让OA系统中相关的工作流和数据不再孤立运行,从而简化多余流程,消除流程孤岛和数据孤岛,减少不必要的重复工作和人为失误,极大的提升了工作效率和质量,为企业提供了全新的应用价值。

新思维



凝心聚力 真抓实干
认真做事 踏实做人

■ 江苏吴中医药集团 / 郭传宝

一个多月前，我加盟江苏吴中医药集团，这是公司领导对我的认同与接受，也是希望和重托，更是挑战和考验。1996年7月，我从安徽中医药大学药学专业毕业至今二十多年，一直从事医药市场的一线销售和管理工作。这一路走来，能够取得一点点微不足道的成绩，靠的是领导的关心和培养、同事们的

信任和支持、不断虚心的学习和用心的工作以及认认真真做事、踏踏实实做人。

进入公司的这段时间，我通过数据分析、市场调研、召开务虚会等，及时将自己的想法和领导汇报沟通，逐步了解了营销工作的一些基本情况。应该说，与大家沟通，我觉得还是比较愉快与顺畅的，没

有障碍，更没有隔阂。尤其是在执行重点产品、重点医院推广策略时，市场部的专业人员力量不够，我们从全国抽调17名省区经理，通过三天集训，全部通过PPT专业知识演讲，也就是说他们已经能够面对医生，信心十足的讲解公司产品了。这一点我非常感动，也倍感温暖。虽然，我们的营销团队可能还

有这样那样的问题，但是我觉得他们可爱、可塑、可成。我愿意将我二十多年积累的一点点营销经验毫无保留的分享给他们，教会他们，让公司营销团队逐步强大起来，让公司营销人员业绩逐步好起来，让公司营销人员收入高起来，让公司营销人员扎根吴中医药。同时，我也感谢他们，让我对公司有了更加深刻的认识，对公司有了更深的感情，对自己的未来充满信心，对下一步营销工作，充满斗志和渴望。

这段时间，我所带领的营销团队，已经实施了以下一些主要工作稳市场：一是制订重点医院重点产品销量提升方案并实施，夯实17名兼职学术经理的产品知识，达到独立开科室会的要求，通过学术推广促进产品尽快上量，作为全国的样板示范作用；二是完善并实施商业流向和窜货管理规定，净化市场环境，稳定产品价格，有效实施市场、产品区割；三是匹多莫德、美索巴莫代理商、医院代表回司交流，营销人员互相学习，推广经验，取长补短。

到年末，我们还将实施、推动一些新的举措保增量，如：1、充分用好兼职学术推广经理，有序开展医院的科室会学术活动，重点医院重点产品的销售必须得到显著提升；2、执行第二、第三终端控销方案，通过不同的产品包装、价格来区割市场，实施先期每省设地市试点、逐步推广各地市的“扫地行

动”；3、实施六个试点省份“一省一策”，年末再推广到全国各省，因地制宜实施对口的销售策略；4、重点的政府事务（招标、社保目录、基药目录等）及时跟进，吃透政策并有组织的实施。

我相信，通过有效、快速地实施这些策略，市场会稳中壮大，这也是我的短期目标。来到江苏吴中医药集团，对于我来说，是一个新起点、新挑战、新机遇。我感觉自己更像是一个考生，面临的考题就是：如何把医药集团的营销工作做的更好，让公司取得更大的业绩和效益，让广大营销人员得到更多的收益。我认为要做到这些，我本人、营销团队要做到“四讲”：

一是讲“原则”。各大区、省区等经理作为营销管理人员，首先要讲原则，确保自己言行符合集团公司决策布置，符合领导班子具体安排。确保方向正确，行动合规，结果合法。

二是讲“团结”。包括我，作为医药集团领导班子成员，要讲团结顾大局，找准位置，当好主要领导的参谋和助手与班子其他成员和公司同事坦诚相待、团结协作、遇过不推、补台不拆台，悉心尽力做好分管工作。

三是讲“学习”。营销各大区，要讲学习。俗话说“火车跑的快、全靠车头带”，首先要加强自身学习，确保自己思想不掉队，决策不落伍；面对国家医药政策频繁

讲“原则”

讲“团结”

讲“实效”

讲“学习”

出台，医药行业新的营销模式不断出新，要及时认真学习研究，并结合公司实际情况制定切实可行的办法，带领团队共同前行。

四是讲“实效”。做为营销管理中心的负责人，既是管理者，更是服务者；作为营销中心的一把手，要深入一线医院、深入一线营销人员、深入一线客户，及时了解市场一线的实际问题和困难，出有用的政策，出有用的制度，出有用的点子，切实帮助市场一线人员解决问题，切实提升一线人员销售业绩，切实提升一线人员收入。要敢于担当，严于律己，宽以待人，绝不能高高在上，发号施令，切记：经验主义有时候会害死人。

工作是做出来的，不是想出来的，更不是靠空讲出来的。我坚信，在公司的正确领导下，在各位同事的支持下，在营销中心全体员工的不懈努力下，我们一定会把医药集团的营销工作做得更好。

浅谈如何加强项目施工管理

■ 苏宿置业 / 周依倩

家天下项目二期约8万方，三期首批次约3.5万方的项目建设正在紧锣密鼓，热火朝天的建设中。尤其是三期项目，时间紧、任务重，如何突破重重困难，达到预售条件，确保今年按期取得预售许可。这其中，科学有效的管理对工程项目的实施起着关键性作用，正确把握项目组织管理中的关键，做好每个重点环节的各项工作，是每个项目管理者必须掌握的内容。

一 以人为本，优选项目施工队伍

如果项目施工单位中标后，不进行分包，则可以在本单位优选项目施工队伍，选择技术水平高，有经验、责任心强的人员，也可以到社会上聘请重要岗位有能力的人员，同时在项目施工上对员工做好岗前培训和思想教育，以提高他们的技术水平和思想认识。以团结协作、互相配合、大局为重作为基本

原则，在项目过程中全体成员拼搏奉献，任劳任怨，努力打造一个勇打硬仗的项目施工队伍。如果进行分包，最好进行公开招标。对分包单位的资格进行严格审查，如营业范围、资质等级、企业资金状况、社会信誉等。在满足这些条件的前提下，还要考虑以下因素：①工程报价的合理性，②建设工期的合理性，③工程质量安全的保证措施，④工程合同的信守度。不过当今社

会人际关系复杂，造成承包企业现场管理困难，项目实施缓慢甚至费用增加。优选项目施工队伍，合理安排并建立职能部门，是项目实施至关重要的环节。

二 安全管理，预防为主

安全管理工作，是一项重点工作，安全工作的好坏直接影响项目进度和效益。在项目管理工作上，一定要把安全工作放在项目管理工作中的首位。作为项目管理人员必须要做足安全措施，对所有的进场人员要做好安全教育与宣传工作。以预防为主，安全第一。让他们自觉遵守安全规则，执行安全措施，才能保障工程的效益和企业的发展。同时现场应成立专门机构进行安全管理，建立安全生产检查评比制度和安全例会制度，明确安全责任制，各配属队伍进场后的场地使用，均应遵守现场文明施工的各项规定。严格依照标准执行，严格奖惩制度，实现科学、文明管理。

三 严格质量管理，确保实现工程质量目标

项目施工是形成工程项目实体的过程，也是决定最终产品质量的

关键阶段，要提高工程项目的质量，就必须狠抓项目施工阶段的质量控制。控制项目施工质量的项目管理，就要提高管理人员的质量意识，按照全面质量管理的要求，使所有人员树立质量第一、预控为主、为用户服务的观念。现场管理人员应有较强的质量规划、目标管理、项目组织、技术指导和质量检查的能力，用严谨的科学态度和认真的工作作风严格要求自己。

在项目施工过程中应加强质量检查，做好过程控制，现场各级质量检查员都要充分行使自己的职权，对项目施工中每道环节进行全面检查、把关。对隐蔽工程应严格进行检查并办理签证手续，对未检验的隐蔽工程坚决不允许进入下道工序项目。在工程建设过程中始终坚持质量第一的宗旨，严格行使质量否决权，确保工程质量。

四 加强进度管理，确保关键时间节点的完成

每个项目施工伊始，项目管理者都必须对整个项目施工有个总体的确实可行的进度计划。单位工程的进度计划完成后，项目施工单位据此分解，制定季、月、周进度计

划。每周的工程例会，首先讨论各施工单位的上周进度完成情况和下周计划安排。在实际工程中，时常会发生设计变更迟缓、材料供应拖延、指定分包商不服从管理等情况。为此，我方加强了事前控制，每月初对本月可能出现影响进度的问题及时收集整理，主动联系材料供应单位以及指定分包等相关各方，进行有效的沟通协调，以保证工程进度不受影响。如出现进度滞后的情况由项目施工单位分析滞后原因并提出可采取的补救措施，经建设单位和监理单位批准后执行。

工程建设关键在于管理，管理的关键在于组织，只有抓好建设管理中的重点关键工作，才能使工程建设顺利的按计划实施和完成。同时通过不断的总结，积累丰富的经验，并有针对性的加以深化和完善，就能不断的提高我们的管理水平，进而提高整个项目工程所带来的经济效益和社会效益。



青蓝之声

[编者按]时间如白驹过隙,“青蓝计划”后备干部培训班恍然已到了第三期,一个个经过层层选拔进入到人才梯队的他们,年轻而充满活力,在青蓝班的课堂上,他们带着对管理知识的探索而来,更是为挖掘内在更好的自己。

我为什么而工作?

■ 江苏吴中医药集团 / 张墨雨



从我的家到公司,单程23.4公里,经过12个红绿灯,最快行驶时间35分钟。每日的通勤路上,我问自己最多的问题除了明天准备什么样的饭菜,就是我为什么而工作?

我是医药集团办公室里的一名行政专员,每天需要处理的事情包括文件的收发、外部电话接听以及需要上传下达的各种事项。一天做下来都是一些琐碎的事情,常常挫败感明显,成就感不足。我开始质疑自己的价值,也怀疑自己所做事

情的价值。我开始问自己,为什么做这份工作?我在这份工作中获得了同事的支持和配合,得到了可以满足基本生活需要的工资。仅此而已的话,不足以驱动我每天保持良好的工作心态,认真地完成每一项工作。因为人的物质欲望是不断膨胀的,我开始从不同渠道寻找答案。

读稻盛和夫的“工作哲学”,他说,“人生的目的就是修炼灵魂,而不是别的,”因为最终什么

都是带不走的,名、利是无法附着在生命本身上的,那我们究极一生,可以追求的就是“心”的精进:离开时比来到时拥有更完美的灵魂。所以稻盛和夫到他60岁的时候,有勇气捐出自己所有的财富。在他眼里,不管是去化缘还是去管理一家公司,管理一家成功的公司还是管理一家濒临倒闭的公司,都是在修炼灵魂,都是在让灵魂在你离开这个世界的时候,比你来到这个世界的时候上升了一个台阶、两

个台阶……我听梁冬老师讲“在工作中修行”,他说,“如果你把职场作为一个谋生手段的时候你会挣扎,但是如果你把它变成在职场里面如何与每一个人共存,如何把你每一件事情推进好,如何让你和你的客户、你和你的股东之间形成一种完美的互动关系,这是一种超越做事情以上的心灵体验……”

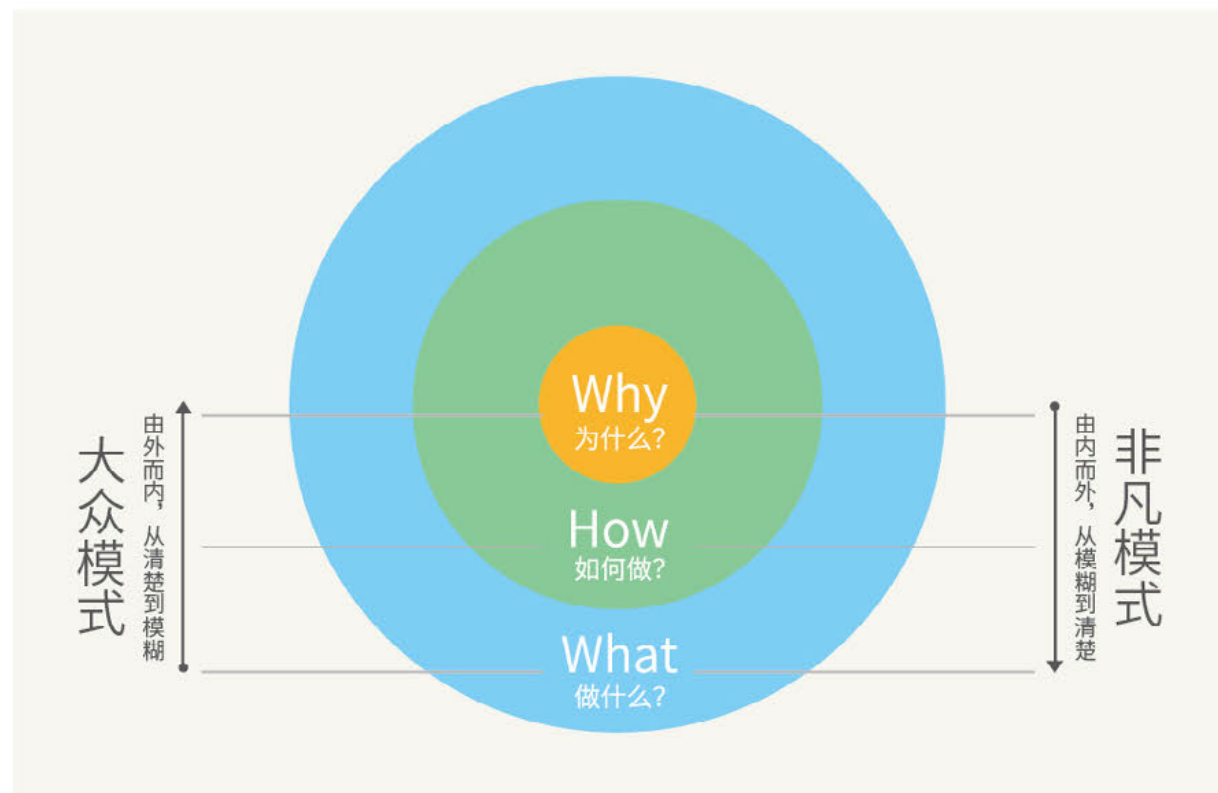
这些话我看进去了,拿过来反观我的工作,虽然我做的都是一些小事情,但如果能够做到对每一件小事、每一位同事都以诚恳、用心的态度去对待,比如第一时间接听电话、第一时间汇报工作进展、第一时间将公司领导批复回传给上报

部门,让整个公司运转的流程在我这一环节顺利、及时、高效流转,一样可以明心见性,获得尊重和掌声。

今年,我有幸成为了公司第三期“青蓝计划”后备干部培训班的一员。公司人力资源管理中心负责安排的培训课程令人惊喜:首课没有直接讲授技巧层面的内容,而是以《职业化素养与职场礼仪》课程作为开讲首课,强调了每一位职场人士内在修养与外在面貌对工作的重要意义。授课老师王文以“黄金圈法则”为引,道出了从“为什么”出发比“做什么”、“如何做”更重要。明白了“为什么”,

明确了心之所向,锚定了目标之后,就知道了什么该做、什么不该做,哪些事情应该这样做,哪些事情应该那样做。

我想,我已经找到了我为何而工作:磨炼心性。不管我做什么样的事情,只要以这样的工作态度践行,我都能够获得安全感、充实感和富足感,都可以帮助我成为更好的人,继而完成更好的事,取得更多的成果,与大家共勉!





企业财务数字化转型 引领企业发展

■ 用友网络科技股份有限公司苏州分公司 / 邢乾

当前，新一轮科技和产业革命孕育兴起，全球价值链深度重塑，中国经济迈入稳中求进发展新时代，中国企业亦进入管理深度变革新时期，财务管理进阶诉求愈演愈烈。

未来，每一个企业都将是数据驱动的企业。而作为记录、处理、报告企业核心数据的财务部门，将是推动企业数字化转型的首要驱动

者。因此，企业的首席财务官及财务组织应积极拥抱数字化、智能化，用信息化手段创新、改变、武装企业财务管理的全领域，从而更好的支撑企业数字化转型，引领企业更好的发展。

同时，伴随着云计算、大数据、区块链、智能技术等颠覆性技术的迭代加速，商业模式创新加快，行业政策和财务管理模式等不

断推陈出新，监管环境的变化，管理边界日渐模糊，财务管理者唯有主动拥抱变化，通过融合新的财务信息化技术进行管理创变，才能夯实变道超车能力，向业务财务和战略财务管理转型。

转型的核心是通过新的信息化手段重新定义财务在企业价值链管理中的位置，财务管理需要从传统的以交易业务处理为主的记账型和

局部管理型的财务管理，转向以决策支持为主的全面财务管理，信息技术的快速发展为这种转型提供了新的可能。财务信息化发展至今近三十年，转型速度不断加快，技术赋能对财务信息化变革模式将产生深远的影响，尤其是财务向智能化转型，搭建财务模型验证并持续优化商业模式，推动并确保公司战略的有效实施，对中国企业来说非常迫切但又尤为艰难。

目前传统财务管理存在的主要问题主要存在以下几点：

1、财务缺乏战略思维，财务

目标缺乏与战略目标的整合，无法实现财务与战略一体化；

2、重财务轻业务，难以实现财务与业务一体化；

3、重数据、轻信息，易出现信息孤岛；

4、重报告、轻分析，决策支持信息系统缺乏；

5、大量财务人员埋头于核算，信息化水平不高；

6、财务人员难以脱身去从事管理会计工作，大量分子公司的会计核算造成会计队伍庞大，占用成本，实施所谓“人海战术”。

在信息化与管理深度融合的背景下，就对即时信息提速产生了要求。企业通过强化管理与信息化的融合，进一步提升了信息化管理水平，提升了规范水平，强化了精细化管理，促进了基础管理上水平，促进了企业发展目标的实现。企业信息化使得管理层对于即时信息产生了需求。

在企业领域，传统意义上几乎泾渭分明的财务与业务，借助于计算机网络平台，更多地实现了越来越明显的融合。最终的发展必然是融业务与财务一体化，实现“实体

传统的会计信息系统的弊端



流、资金流、信息流”的三流合一，从而在“实时反映、信息集成、持续优化控制”状态下实现企业的管理，引领企业的发展。

为了企业更好的管理，通过财务信息化就要加强财务的筹划，保障资金获取、优化配置、高效运用；要对投资风险进行管控，加强投资和经营的全过程监管；要控制风险，实施精细化管理，有效控制经营成本，确保经营收益；同时要降低决策风险，提高决策信息的有用性，提升绩效管理。因此，财务管理转型势在必行。

目前来看，在企业的财务部门，核算活动并不创造价值，而计划、预算、预测和投融资等活动则有助于企业创造价值。

财务数字化转型就是要更创造价值从原来的财务部门分离出来，放到集团层面，在增强集团管控能力的同时，明确财务在

企业价值创造中的定位，为创造企业价值服务。通过财务数字化转型夯实原来财务会计工作的同时，把重点转移到决策支持、预算预测、资金统筹、财务筹划、税务筹划、控制评价等方面。

转型后的财务部门是企业核心管理层的有机组成部分，其作用在于为战略、经营决策提供重要的信息和分析，从而支持企业的价值创造活动。麦肯锡公司最近的一项调查表明，目前一般企业财务部门用于业务处理的时间为60%，只有不到10%的时间用于决策支持；而世界级企业的财务部门用于决策支持的时间已超过50%。

通过财务数字化转型，集团层面的目标是实现价值最大化，而目标需要落实到具体的业务层面。为此，财务数字化转型更要精通业务，把财务体系与整个业务流程紧密地结合起来。从前订单拿了不

少，但是哪些订单赚钱，哪些不赚，心中没有把握。而经过财务数字化转型后，通过落实制度和流程，把产品的定价和成本核算都落实给财务，就可以确保每一份订单都能清楚地计算出成本和利润。

转型后财务工作的重点应从过去主要为企业外部利益相关者服务转变为主要为企业内部管理者提供决策支持服务，亦即把管理会计在业务层面的运用植入公司的议事日程，使企业集团的管控工作落实到业务层面。财务部门在对业务实施管控的同时，也要向业务部门提供服务。财务人员的工作不再是业务的事后核算和监督，应该从价值角度对前台业务事前预测，计算业务活动的绩效，并把这些重要的信息反馈到具体业务人员，从而为其行动提供参考，扮演策略咨询专家的角色。

行业动态

01 罗氏新药阿来替尼在中国获批上市

8月15日，罗氏制药宣布，国家药品监督管理局正式批准了新一代ALK抑制剂安圣莎®（化学通用名，阿来替尼）进口注册申请，用于治疗间变性淋巴瘤激酶（Anaplastic Lymphoma Kinase，简称 ALK）阳性的局部晚期或转移性非小细胞肺癌。安圣莎®于2017年11月和12月在美国与欧盟获批，2018年3月进入中国国家药品监督管理局药品审评中心优先审评程序，8月正式获批，基本实现了与欧美同步上市。

根据国际临床研究ALEX结果：与现有标准治疗方案相比，安圣莎®（阿来替尼）用于一线治疗ALK阳性晚期非小细胞肺癌的中位无进展生存期（PFS）时间达到34.8个月，是现有治疗方案近3倍，并可以将患者脑转移的风险降低84%，将疾病进展或死亡风险降低一半以上。

02 江西严查中央环保督察回头看通报问题 汇仁药业被停产约谈

6月10日晚，中央第四环境保护督察组向南昌市通报江西汇仁药业表面整改、虚假整改问题。通报当晚，南昌县对江西汇仁药业采取停产整顿措施，并约谈企业负责人，要求整改没有到位不得开工。

03 国务院会议：187种中西药调入基药目录，总品种扩充到685种

8月30日，国务院总理李克强主持召开国务院常务会议。会议确定，要及时调整基本药物目录、减轻患者药费负担并确保基本药物不断供。此次调整在覆盖临床主要病种的基础上，重点聚焦癌症、儿科、慢性病等病种，调入有效性和安全性明确、成本效益比显著的187种中西药，其中肿瘤用药12种、临床急需儿童药品22种，均比原目录显著增加。调整后基本药物目录总品种扩充到685种。

04 国家药品监督管理局：长生生物狂犬病疫苗生产记录造假，收回GMP证书

7月15日周日，国家药品监督管理局发布通报称，对长春长生生物科技有限责任公司开展飞行检查时发现该企业冻干人用狂犬病疫苗生产存在记录造假等严重违反《药品生产质量管理规范》行为。药监局已要求吉林省食品药品监督管理局收回该企业《药品GMP证书》，责令停止狂犬疫苗的生产。

05 长春长生百白破疫苗不合规，被行政处罚

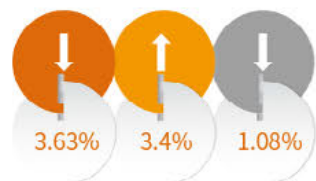
7月20日，长生生物发布公告称，公司全资子公司长春长生生物科技有限责任公司（下称长春长生）收到吉林省食药监局的行政处罚决定书，因在国家药品专项抽检中，长春长生生产的吸附无细胞百白破联合疫苗在中国食品药品检定研究院的药品抽样检验中被检出“效价指标”不符合标准规定，应按劣药论处，罚没款总计近344.29万元。

06 江苏省环保厅要求依法做好限停产整治企业复产工作

7月13日，江苏省环保厅下发通知指出，按照《环境保护法》和《环境保护主管部门实施限制生产、停产整治办法》有关要求，由排污者依法承担改正违法排污、实施整治的责任，限制生产、停产整治决定的解除与否不再依赖于环保部门的核查、验收等程序，而是取决于排污者自身整治达标情况。



07 上半年楼市调控抑制需求，成交整体呈下降态势



7月3日，中指院发布的最新监测的数据显示，2018年上半年中指监测的24个主要城市，17个城市成交面积同比下降，其中，苏州同比下降3.63%；受监测的主要城市库存总量环比上升3.4%，其中，苏州环比下降1.08%。

政策速递

01 国家药监局：发布《接受药品境外临床试验数据的技术指导原则》

7月10日，为进一步落实《关于深化审评审批制度改革鼓励药品医疗器械创新的意见》，国家药监局发布《接受药品境外临床试验数据的技术指导原则》。技术指导原则旨在为境外临床试验数据用于在我国进行药品注册申请提供可参考的技术规范，以鼓励药品的境内外同步研发，加快临床急需、疗效确切、安全性风险可控的药品在我国上市，更好满足我国患者的用药需求。

02 国家药审中心：发布《注册分类4、5.2类化学仿制药（口服固体制剂）生物等效性研究批次样品批量的一般要求（试行）》

8月30日，国家食药监总局药品审评中心（CDE）发布了《注册分类4、5.2类化学仿制药（口服固体制剂）生物等效性研究批次样品批量的一般要求（试行）》的通知，提出对注册分类4、5.2类化学仿制药生物等效性研究批次样品批量的最低要求。

03 国家九部委：设部际联席会议制度，纠医药购销领域不正之风

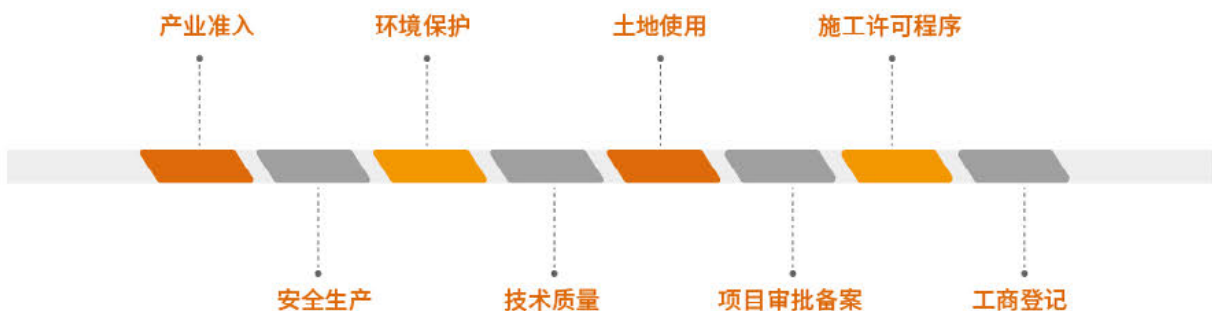
8月23日，国家卫健委医政医管局连发四个通知，国家卫生健康委员会、工信部、公安部、财政部、商务部、国家税务总局、国家市场监督管理总局、国家医疗保障局、国家中医药管理局等九部委联合印发了《2018年纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风专项治理工作要点》和《关于印发纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风部际联席会议机制成员单位及职责分工的通知》。《要点》中涉及药代备案、药企违规惩处、严打虚开税票、垄断、贿赂促销等内容。



04 江苏省办公厅：印发《全省沿海化工园区(集中区)整治工作方案》

6月26日，江苏省人民政府网站对外公开《全省沿海化工园区(集中区)整治工作方案》。整治范围包括：沿海地区南通、连云港、盐城三市辖区内所有化工园区及园区内所有化工生产企业。

方案要求，对化工园区内化工企业现状进行逐个排查，重点从产业准入、安全生产、环境保护、技术质量以及土地使用、项目审批备案、施工许可程序和工商登记等方面查清现有化工生产企业的现状和问题，分别按照关停、转移、升级、重组对每个企业提出处置意见和实施方案，明确推进时间表。



05 中共中央、国务院：公布《中共中央 国务院关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》

6月24日，中共中央、国务院公布《中共中央 国务院关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》（下称《意见》）。《意见》提出，坚决打赢蓝天保卫战，着力打好碧水保卫战，扎实推进净土保卫战。到2020年，生态环境质量总体改善，主要污染物排放总量大幅减少，环境风险得到有效管控，生态环境保护水平同全面建成小康社会目标相适应。

06 国务院：印发《打赢蓝天保卫战三年行动计划》

7月3日，国务院印发了《打赢蓝天保卫战三年行动计划》，对未来三年国家大气污染防治工作进行部署。经过3年努力，大幅减少主要大气污染物排放总量，协同减少温室气体排放，进一步明显降低细颗粒物(PM2.5)浓度，明显减少重污染天数，明显改善环境空气质量，明显增强人民的蓝天幸福感。

07 住房城乡建设部等七部委：联合印发《关于在部分城市先行开展打击侵害群众利益违法违规行为 治理房地产市场乱象专项行动的通知》

针对近期房地产市场乱象，为严厉打击侵害群众利益的违法违规行为，住房城乡建设部会同中宣部、公安部、司法部、税务总局、市场监管总局、银保监会等部委，于6月28日联合印发了《关于在部分城市先行开展打击侵害群众利益违法违规行为 治理房地产市场乱象专项行动的通知》，决定于2018年7月初至12月底，在北京、上海等30个城市先行开展治理房地产市场乱象专项行动。

黄山游记

■ 恒利达化工 / 高敏

“五岳归来不看山，黄山归来不看岳”、“登黄山，天下无山，观止矣”是著名旅行家徐霞客对黄山的评价，黄山更有“天下第一奇山”之名。

去年10月份我和家人一起去这座奇山，10月份的天气微凉是个出行旅游的好天气，我们是在下午两点左右到达了黄山，我们先去了屯溪老街，街道狭窄幽深，路面上是清一色的石板路。街道两旁的店铺也是琳琅满目，各色小吃、文房四宝、古玩字画，遥遥望去宛若看到了宋明时期的景象，不愧是有流动的清明上河图之称。

随后我们又去了几个小景点，其中印象比较深的是翡翠沟，山沟之间有一条小溪，溪水清澈见底，两边的树木郁郁葱葱，让人看了就感觉有净化心灵的功效。根据导游介绍，翡翠沟又叫情人沟，据说是在文化大革命时期，有几个知青到这里游玩不小心迷路了，在迷路的几天里大家互相帮助，结下了深厚的友谊，出来后好几对知青成为了夫妻，为了纪念这件事当地人便把翡翠沟改名叫了情人沟。

第二天早上，吃完饭后我们就坐上车出发了。车子在山路中慢慢的盘旋着。早上的黄山雾很浓，能见度大概不足十米。我们去的第一个地方是慈光阁，俗话说逢山必有庙，但是慈光阁没有香火有的却是美景。然后我们就上了索道，由于能见度不高所以我们只能欣赏眼前的景色，满山的浓雾让我想到了苏东坡的“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。

下了索道后，一阵寒风刮来，透过雾层隐隐约约

的看到山峰高耸，林壑幽深，让人心旷神怡。走在石阶上我感觉雾就在我的脚下、我的手边，飘飘浮浮十分有趣，穿过了白云梯，我们见到了闻名中外的黄山第一松——迎客松，导游告诉我们：迎客松在文殊洞顶，破石而出，形态优美，是十大名松之首，古往今来有不少名人雅士为其题字，为其增添了不少人文色彩。

随后我们沿着侧道来到了光明顶。隐隐约约的看到了莲花峰，莲花峰海拔1873米，是黄山最高峰。可惜因为天气的原因，没有办法看到它的全貌。远远的还可以看到飞来石，它的根部貌似与山峰分离，就如同它的名字一样像是从天外飞来的石头。导游说：八七版电视剧《红楼梦》里的顽石就是在这里取景。

忽然间一阵风吹过，吹散了浓雾，远处的高山露出了它们原有的面貌，人群攒动，远处出现了一片云海，波涛汹涌，恍然间让人感到仿佛置身在仙境中飘飘然，让人不得不感叹着大自然的奇迹。接着我们去了散花坞内的“妙笔生花”，从远处看如同一只笔尖朝上的毛笔，在笔尖处长着一棵盘旋曲折的古松，松枝伸展，犹如盛开的花，故取名“妙笔生花”。导游告诉我们说，传说古代的文人墨客在灵感枯竭的时候来到这里一游就会文思泉涌。

短短的黄山之行就这样结束了，比较遗憾的是没有看到早晨黄山的日出，有许多的美景是隐藏在浓雾之后的，怪不得别人说就算来过很多次黄山也不见得看得到它的全貌。虽然没有领略到黄山全景，却也踏入了人间仙境，不得不再次感慨大自然的伟大！



从越南回来也快大半年了，一直想把这次旅行整理出来，也算是对“东吴户外发布”召集的活动回馈吧。

12月24日平安夜，是回家的的时候了。在这里历时半个月，我们游历了中南部八个城市和地区。一路走，一路看，很多地方我们是用双脚丈量过来的。

法棍、米粉、春卷、炒面以及榴莲、芒果、菠萝、百香果……，为大家提供着行走的能量。

岬港的美溪海滩和灵姑湾，沙

滩细腻而柔软，被称为世界六大最美海滩和人生必去五十处之一；顺化仿故宫而建的三朝古都及历朝皇陵，幽静而神秘；古色古香的会安小镇，夜晚水面上的莲花灯及满天灯笼，伴随着越南女子传统服饰典雅的风姿；已经被国人和俄罗斯人“占领”的海滨城市芽庄，风情万种，有着最美的海上日出和度假休闲圣地；鲜花簇锦的高原之城大叻，如同法式浪漫的度假小镇，空气清新，四季如春；安静的渔村美奈，喜欢拍照的美眉流连忘返于白

沙丘、红沙丘；富国岛经济特区的建立，让当地优越的地理位置突显更多活力和特色，海鲜、沙滩、冲浪、潜游是度假的不二选择；法式浪漫和美式风格融于一体的胡志明市，是众多外国游客聚集于此不愿离去的情结……

这是一个有着三千多公里长海岸线，以京族为主体的多民族，地理位置于中南半岛东部的传统农业国家。

这是一个和中华民族有着历史渊源，在东南亚地区里深受中华文



化影响，唯一接受儒家思想的国家。

本世纪初在效仿中国改革开放模式，大力发展旅游及多边贸易，推进土地私有化的形势下，这个社会主义国家也逐步显露出了一些问题，城市和农村建设规划、农耕土地的被蚕食都与土地私有化政策产生了多重矛盾。在这里，你会有一种看到似曾相识的国内二十多年发展缩影的感觉……

越南千年的人文历史和自然风光还是值得来一看的。越南是发展中国家，一些沿海地区的发展速度很快，来这里旅游的外国游客很多，特别是东南亚、俄罗斯、美国、法国的游客。走在路上，你会觉得越南人非常的有幸福感。他们清晨或傍晚，悠闲的聚在一起，坐在简陋的塑料小板凳上，一杯饮料一个椰子冻就可以消磨很多时间。这里的物价也并非如国人所述的便宜，来自中国的游客似乎不受当地人的喜欢，但他们的纯朴友善及酒店服务的职业素养还是值得称道。景区的洗手间比国内干净很多，还

备有卫生纸、洗手液和肥皂，乘坐长途Bus会备好矿泉水和纸巾。

大街上的摩托大军要你走路时必须小心谨慎，不过越南人相对还是比较遵守交规。行驶的汽车均系日本韩国造，没有发现中国车，这可能与当年中越边境摩擦及越南对南海领域无理诉求导致的两国关系紧张有关。胡志明的夜很美，我们把景点走完便一头扎进了夜色中，范五老街是首站下榻的街区，灯火辉煌夜色阑珊……

行程中的最后一站—富国岛，12月21日是苏州传统的节日冬至夜，我们只能在岛上过了。幸好有点评网上发现了一家中餐馆，老板是河南人，吃到了久违的中餐，还喝上了红星二锅头，虽然没有羊糕叉烧牛肉熏鱼冬酿酒，也算是过了一个别致的节日吧……

如果你想去越南旅游，可以选择合适的季节出行，心动不如行动，启程出发吧……越南……越美……





闽东第一大岛——崙山岛，心之向往。

穿着救生衣，乘坐着渡轮畅行在大海上。海风拂面，在咸涩气味中远眺崙山岛，心中激动不已。

上岛后，为了一睹绝佳美景，便开始攀爬起来。好在茶树飘香，减退了一些乏累。

越往山顶，越不像想象中那般大树盘根、绿植遍地。原来岛上经常刮大风，太高太大的树木都不能生长。久而久之，就只留下这无边的绿毯。

到达岛的顶端，万亩草场即刻映入眼帘，蔚为壮观。与此同时，绝顶之上竟有两个极具神秘色彩的大小天湖，大天湖面积近千亩，可泛舟畅游；小天湖近百亩。二湖相隔千米，水清如镜。如此圣洁，美哉！壮哉！

身临于此，驻足眺望。

海天一色，山海大观。

耳边时不时传来短促如气音的声响，那是远处被

海风吹散开来的海声或笑声。

不同于江南的烟柳画桥、风帘翠幕，这儿缥缈缥缈，云雾迷蒙，柔和却不轻佻。略带苍凉的美，平静而不平淡，让人不自觉地沉沦。

岛上阳光直射，或绚烂或沉静。

恍惚间，步履也跟着风儿变得轻盈。看不清周遭是上下翻飞的粉蝶，还是随风而散的草叶。淡淡中感受到，远处那一抹温暖的光亮。那是我的家人在呼唤我过去，我不由得加快了脚步。虽然在下岛的时候不小心折弯了晴雨伞，在女儿的哈哈大笑中显得有点狼狈难堪，但是，这一切又都惬意的恰到好处。

崙山岛面积不大，但美景比比皆是。草场大海湖泊瀑布茶园沙滩星空滩涂都能在这里找到，无需多么高超的拍照技巧，每一处都有成为屏保、壁纸的潜力。

美景如此，夫复何求！

我的世外桃源——崙山岛！



我的家乡在太湖之滨的一个小镇上。旧时的镇子都不大，镇中心街道也就百十来米长吧，我舅姥爷的家也就是我的外婆家，正处在街的中心位置。在这短短的街道上，毗邻而居的开着数家店面，我记得那时有中药铺、修鞋铺、理发店、小百货、裁缝店、小茶馆等等，而我舅姥爷家开的，正是一家小饭馆，它们彼此紧挨着，为人们提供各种各样的物品和服务，那时候人来人往的，很是热闹。小镇上民风淳朴、路不遗拾，因为镇子小，所以街坊邻居们大都认识，有空的时候，大家纷纷来茶馆喝茶聊天，东家长西家短的聊着打发时光。

我舅姥爷那时四十上下，他身强体壮，手脚麻利，惯使两把镔铁雪花大菜刀，每天杀鸡宰鸭、剁肉剔骨，在灶后台后辛勤劳作，他为人仗义，手艺好价钱又公道，加上饭馆位置绝佳，所以生意很是不错。那时提起我舅姥爷，在我们小

镇上那正是鼎鼎有名的一条好汉，几乎无人不知无人不晓，街坊邻居有什么小事非，邀到店里来，两杯酒下肚，基本上就是冰释前嫌了。隔壁家的两个半大小子不学好，做父母的只知道棍棒伺候却没什么用，又是我舅姥爷上门，晓之以情动之以理的一番教导，终于使他们浪子回头，如今兄弟俩都挣的好大家业，日子过得和和美美，街坊邻居们因此对我舅姥爷都相当的敬重。

时光飞逝，日子一天天过去，不知从什么时候开始，老街上的人越来越少了，大部分的店铺都搬到别处新建的大街上去了，有的街坊也另起了新居搬走了，街面上变的静悄悄的。等我上小学的时候，我舅姥爷已经六七十岁、是个慈眉善目的老人了，饭馆也早就不开了。那时他腿脚不便，经常坐在藤椅上喝茶听广播，那两把大菜刀，别人嫌重使不动，也就放在角落里慢慢的生锈了。对于大姐家的这个小外

孙，他也是很喜欢的，每次我放学路过他家门口，只要他看到了，总是拉我到邻近的一家馄饨店，让我吃上一碗小馄饨再回家，鲜香味美的馄饨，直到现在都温暖着我。

那时，我舅姥爷的两个女儿早就远嫁了，儿子也在外地工作，在彼处置业安家、生儿育女，儿女们多次接他们老两口去一起生活，想着可以照顾他们，可是每次去了没多久又回小镇来了，说实在是住不惯别处，也许这就是故土难离吧。在我高中的三年里，我舅姥爷老两口先后故去了，至此，曾经热闹非凡，人来人往的家彻底没了声息。没人居住，老屋慢慢的腐朽了，又过了几年，就被我舅姥爷的儿子过卖给隔壁的修鞋铺了。许多年过去，如今我也在别处定居，难得回老家路过此地，每每不禁有些黯然，因为那两扇大门，再也不会为你而开了。

啰啰嗦嗦写了一点，权当纪念他老人家吧。

缱绻董秘情

■ 朱菊芳

我一直喜欢那种美到蚀骨的东西，从人到事物，这可能跟我生在、长在苏州这座风雅、精致、温润又自带芬芳的城市有关吧。

初秋，风轻轻吹着，花儿微笑，树林不慌不忙，舒展无边。午后的阳光与树叶洒在古老的青墙上，窄窄的巷子，半掩的木窗，评弹开篇琵琶叮咚、行腔婉转，灵动的空气中漂浮着细腻柔曼的温情。我闲适地漫步在十全街上，走着走着便不由自主地踏进了一家绣庄，只见一个温婉的女子在绣花，她低眉颌首，轻挑慢捻，一针一线来回穿梭，我环视着绣绷上精美绝伦的绣品，仿佛看到了草在摇、水在流、树叶在摆动、鸟儿在展翅，一切都那么栩栩如生、惟妙惟肖。看着看着，我深深陷入了沉思中……

苏绣，从女红中来，有我成长记忆中的美。

过去的苏州，家家养蚕，户户绣花。青石碧柳，花窗雕栏，临窗有水，水上有桥。女子坐于绣绷

前，娴静温雅，手随心走，心中生莲，意蕴缱绻，一针一线于细微处见功夫。我从小浸润在这样的氛围中，外婆、妈妈每天都会刺绣，放学回家我也就会不由自主地坐在绣花绷前帮着捻线穿针，绣一些小花小草帮着她们打下手。

慢慢地，也就知道了苏绣有单面绣、双面绣、打籽绣、彩锦绣、平绣、乱针绣等120多种技法。它以精细见长，构思精巧，工艺复杂，技法高超，用线讲究，光本线就达百种以上，每类颜色从浅到深有十多种之分，一件作品经常多达千百种颜色。刺绣时还需特别的细

致和耐心，一个微小的花纹，有时候需要一针一针、来回回的绣啊绣无数次；一幅完整的作品通常要花去绣娘几百到几千个小时去完成，大幅的不光要绣两三年，甚至还要多人合作才能完成，真可谓呕心沥血。

还知道了那绣娘纤细的玉指像是暗藏着机关技巧或者有神灵的帮助一般，世界上的任何风景、人物、花鸟禽兽等都能在苏州绣娘的绣品中得到神奇的传神。

为了能绣出树木葱茏的层次、水流潺潺的闪动、人物细腻的雪肌、眼睛炯炯的灵气以及国画水墨氤氲的气氛、油画般的肌理和光彩，绣娘们需将每根丝线分成二分之一、四分之一，以至十二分之一、四十八分之一，几乎细如蚕丝。令人惊叹的是，为了要达到苏

绣的成品浑然天成般完美，刺绣过程中所有的线头、针脚到最后都会隐藏得无影无踪，真是方寸之间见真彰。而要达到这样的创造力和表现力，全仰赖绣娘的经验和审美。可以说，这一针一线里，除了有绣娘自己心里的江南山水外，坚韧、执着、付出和专注则是每个绣娘身上最难能可贵的品质，很多绣娘，在绣绷前一坐，就是一辈子，刺绣就是修行。不同的人绣相同的东西，绣不出一样的；同一个人，不同的心境，绣出的东西也不尽相同，这一针一线地交织就是砥砺前行、了解自我的过程。一幅小小的刺绣里，则有无数个大千世界。

如果说女子刺绣，穿一针万色的线，轻挑慢捻一针一线来回穿梭，在寸寸绸缎上寄托着江南绣娘一生中最美的情节，那么，如同刺绣女子一般辛勤耕耘在各上市公司之间的董秘们，更像一个出色的绣娘，在公司与资本市场这块大绸布上，尽情绣着属于他们自己的光阴故事。

他们或沉稳、或内敛、或平和、或亲切、或温柔、或从容；他们明亮、干净、沉稳又热烈；他们忙碌于各上市公司之间，行走于资本市场的路上；他们尽情展现着自

己的风采，也彰显着董秘特有的张力。

他们多维度提升公司信息披露质量，是个内当家；他们多渠道维护投资者关系，担当着外交家；他们多方面促进公司做优做强，充当好参谋家。

他们事务繁杂、通宵达旦；他们需要有高智商、高情商；他们需要金融专业深、沟通能力强、知识储备广；他们需要有敏捷的头脑来应付所有的突发事件；需要优秀的口才来推销公司的价值；需要足够柔软的身段来面对公司内、外部复杂的人际关系；需要活跃的思维广度来打造公司的资本品牌；需要强大的产业加金融背景成为公司最懂业务和资本结合的人。

他们面对危机公关、股价波动、舆情处理、投资者关系、专项事项，需要沉得住气、受得了气、拎得起轻重、放得下身段、扛得起压力、耐得了高强度的工作节奏。

他们需要学会从公司的角度、从券商的角度、从会计师的角度、从律师的角度去考虑每一个问题，处理好与各方的关系，协调平衡好每一个关键节点。

他们肩上有担当，心中有阳光，脚下有力量；他们用一种责

任、一份承担，全部的投入、忘我地倾注、勇敢地付出、执着地坚守、奋不顾身的追求，坚强而坚韧地对待自己的工作，用特有的细致、脚踏实地、持之以恒的精神完成每一天、每一件平凡小事；他们把挫折和伤痛加进去，把光阴和岁月加进去，在向往能找到快乐、成就、荣誉和完美的地方，却只看到的是要求、规则、困难和责任。

他们用专业和效率、激情和力量，靠知识、能力、胸怀、赢得尊重。

他们，有爱有情怀。

苏绣之巧，十指春风，董秘之美，春风化雨。董秘和每一个绣娘一样，彼此用心中的美好抵御着世俗的粗糙，底色里有照见、有懂得、有地阔天高。

晚风轻轻吹来，夕阳渐渐西沉，我跨出绣庄，迎着暮色回家，心中开出了一朵花来。愿我们都对这个世界抱有美好，因为，有些人会照亮你，有些人会彼此照亮。



偏偏喜欢你， 吴中。

■ 江苏吴中医药销售公司 / 丁迪

偏偏喜欢你，
像老街面馆里吃的每一碗苏面，
唇齿香极。

偏偏喜欢你，
像和平书场里的咿呀弹唱，
吴依软语。

偏偏喜欢你，
像冬雪飘落茫茫无际，
凉的是我，
美的是你。

偏偏喜欢你，
像舀一瓢辽阔太湖的余辉，
不忍离去。

吴中人艰辛创业，
吴中人默默进取，
吴中人敦本务实，
吴中人共同发展。
我们塑造了吴中人的敬业理念！

曾经追求，曾经磨难；
曾经风雨，曾经辉煌。

科技的进步日新月异，
改革的步伐一泻千里。
吴中人正面临一个飞速发展的时代！

静夜，
我打开心窗，
张开稚嫩的翅膀，
追逐着无边的梦想。

此刻，
我正走在成长的路上。
有欢笑，
也有悲伤。
而乘载着我飞扬壮志的你，
——吴中，
我心中的万丈光芒！

你似那广袤的海洋，
撑起了多少人梦想的风帆！
而我这颗渺小的水滴，
也在你博大的怀抱里，
看到了自己的旖旎。

你似那巍峨的高山，
矗立起多少人向往的巅峰！
而我这粒普通的砂石，
也在你坚实的脊背上，
找到了生命的位置。

晨曦，
凭栏远望，
窗外艳阳分外美，
窗下梅花香。
吴中依旧风光好，
情谊相伴万里长，
共度好时光。

晴天多晴，
清风送爽，
把酒吟诗迎朝阳。

人生如梦，
岁月悠长，
只争朝夕踏歌行，
坚定又悠扬。

我辈意志，
似铁如刚，
信步吴中人坦荡。

残年，
当我老去，
追忆吴中好时光，
胜过见过的，
爱过的，
所有的……

那时，
我才发现：
今生，
我将与你别离，
像离别的火车终将离站，
剩下人去楼空唯有叹息！

来生，
我祈祷，
若能再来一次，
吴中，
我还会选择你！





秋收冬藏

■ 董秘室 / 李红仙

都说当你开始习惯性回忆的时候说明你已经老了……

清冽的风开始吹的时候，秋天就站在眼前了，呼吸着秋天特有的气息，脑海里却不断涌现出儿时的记忆，十岁之前的我，在农村长大，老宅门口是个非常大的场院，场院东面是两棵非常粗壮的梧桐树，这树常年换皮，而且一到夏天树上就有浑身五颜六色特别骇人的“洋辣子”，所以我打心眼里不喜欢这两棵树。场院南面还有几棵桃树形成的一片小桃林和一排又高又直的水杉树，秋分以后的太阳开始斜照时，水杉的影子可以拉长到老宅东面的河堤下。

老宅的东面是条运河，家族里的几个孩子都是在河堤上玩耍玩大的。河堤对于我们这些小孩子来说又高又陡，斜坡上种了一片柿子树，一棵李子树，两棵板栗树，几垅红薯，再往北就是大片的水稻田了。奶奶生前特别喜欢吃那青里透红口感酸到让人嗓子一紧的李子，柿子树上最先熟透的柿子大都是被鸟儿先光顾的，而我们最感兴趣的还是长得像刺猬一样的板栗，拿根竹竿一捅，地上滚落几个绿色“刺猬”，狠狠一踩，外面的皮就裂开了，露出里面棕红色的栗子，再小心翼翼的把栗子从皮里面抠出来，

馋起来的时候，立马下嘴咬开，脆脆甜甜、爽口清香的栗子肉就在嘴里绽放开来。

深秋的月圆夜，我们这些孩子们喜欢在斜坡上追逐嬉闹，那时没有路灯，清冷的月光像绸缎般铺洒一地，红薯地已被彻底翻锄过，泥土的清香在四周弥漫，不远处一个很大的坑（方言发坑音），在皎洁的月光下折射出幽暗的光影，大家都知道这个坑是用来“藏”甘蔗的。秋天成熟的甘蔗容易干缩变质，大人们为了储藏剩下的甘蔗以便过年时拿出来招待客人，就把甘蔗深埋在地下，盖上厚厚的草木灰和干稻草，再压实泥土，等到冰天雪地的冬天来临，大人们将甘蔗刨出，我们一帮小孩子自然是围在一旁，边流着哈喇子边欢呼雀跃，兴奋到无以言表。

进入秋末，江浙地区的乡村都有腌制咸菜的习俗，家家户户都会把地里收获的大青菜铺在场院里晒干，搬出一个比我们个头还高的大缸，把洗干净的大青菜一层层整齐地码在缸里，码一层菜撒一层盐。等到爸爸下班后，他吃完晚饭最主要的活就是踏青菜，光脚站在大缸里来回踩，脚下发出有节奏的噗哧噗哧声。我们几个小孩子围在大缸旁边，仰头望着卷起裤管好像

“玩”的很开心的人，堂弟很艳羡的问：“二叔，我能进去踩踩吗？”爸爸挑挑眉：“你还没这缸高，等你长得比这缸高，能自己爬进来再给你踩。”我看着地上被灯光映射着的欢快身影，突然若有所思的问：“爸爸，你洗脚了吗？”爸爸眼里闪过一抹狡黠，哈哈一笑：“当然没洗啦，洗了脚踩出来的咸菜就不鲜了……”，我们被吓得面面相觑，这个玩笑一直被半真半假的相信着，最终，在我长大后亲身经历了一次踏青菜，才知道原来踩之前是要洗脚的……

进入初冬的时候，天气还不太冷，门口的桃树林笼罩着一层薄薄的雾，几只鸡在桃树下翻啄着。爸爸拿着牙刷，边转着手里的毛巾边哼着小曲翻过河堤，后面跟着晃着小辫一路小跑的我，我们在雾气蒙蒙的河边用清冽的河水洗脸刷牙，河水很清澈，还未腐烂的水草随着河水的流淌，袅娜的来回飘荡；岸边成片的芦苇也开始慢慢发黄，一只白色水鸟站在像个大号松鼠尾巴的芦花上梳理着自己的羽毛……

这些画面，仿佛仙境一般一直存活在回忆里，久而久之，慢慢地氤氲成了一幅田园水墨画，亘久弥新，挥之不去！

记录



一个维修电工的平凡故事

■ 恒利达化工 / 陆凯成

主人公姓夏名正华，人称“老夏”，是恒利达化工厂里的一名维修电工。

初次见面，老夏身穿灰色短袖，下身穿穿着工作服，凌乱的发丝不甘心跑出少许白发，苍瘦的脸庞隐约间浮现着淡淡的老年斑，滚滚的汗珠不断从额头滴落砸在坚硬的水泥地面。当时，老夏正在用力裁剪一大捆金属电线——这是稍后车间检修所需要的。

作为一名老将级别的电工班长，他不仅拥有着年轻人实干精神，还具备着过硬本领，在解决问题中成长，坚持理论与实践相结合，不断学以致用。高中毕业的老夏，坚持在工作中学习遇到不懂的问题，一方面，向他人请教，非得打破沙锅问到底；一方面，想方设法查找资料，一定要弄个水落石出。工作之余老夏同志也在坚持学习，阅读了《简明电工手册》、《新编电工实用套路》、《实用电工计算手册》等相关书籍，其中，一本有四千多页的《电工基础知识》着实吓了我一跳。正是实干好

学的精神让他的工作打下坚实基础，决不在技术上落伍，他先后考取焊工证、电工初中级证书、电工高压证书等等。

别看老夏今年55岁了，但接受新事物的能力不比年轻人差，有着“老骥伏枥 志在千里”的不服输精神，工作热情高、干劲十足、处事稳重。在设备检修的过程中，始终保持“创新价值、废物利用、资源回收、循环利用”这一传统美德。在保证安全的前提下他总是物尽其用，减少了许多不必要的开支。而每次紧急危险时刻，都是他第一时间出现在维修前线，今年还带领队伍取得了“工人先锋号”的荣誉称号。这些业绩和荣誉的背后，都渗透着他那勤劳的汗水和无私的奉献。

我曾问及他，是什么能让你做到每次严格完成检修工作。他说：我不仅仅在为一份薪水而工作，更为我自己工作，为自己工作当然会端正态度、认真负责。电力检修是件相当危险的事情，丝毫马虎不得，身上不但肩负着公司对我的期

望——安全完成任务，也担负我应尽的责任——保证公司安全顺利生产。

的确，工作远有着比薪水更丰富的意义。为自己工作，会满怀期待、努力上进，得到自己想要追求的幸福，为公司工作是为了满足基本的物资生活条件。把薪水看做工作的目的，当成工作的全部，每天是为了赖以生存的薪水而工作，你的工作难免敷衍了事，总会认为公司开我多少钱工资，我就干多少活，因为你追求的永远只是应付。

工作的价值不仅仅体现在看得见的薪水。工作的时候，时常要告诉自己，我是在为自己工作，为将来工作，不论你得到的薪水是多还是寡，注重自身的积累远比薪水本身来的重要。因为他们是可以为你源源不断创造财富的“配方”，是你的隐形资产，它的价值远远超过你现有的货币资产。

神说：要有光，于是世界便有了光明。

老夏说：要有电，于是恒利达便灯火通明。

出色的置业顾问 是如何炼成的

■ 苏宿置业 / 李相林



作为一名置业顾问，不单需要具备有良好的性格、能言善语、平易近人等条件，还要能吃苦，可以在高压环境下完成销售指标。而这些仅仅是每名置业顾问所需具备的基础条件，想要成为一名优秀的置业顾问，还要对自己所售产品有着高涨的热情，不仅对所推荐给客户的产品本身的特点（如景观、结构、户型、面积、功能、朝向、交通、价格、公建配套、物业管理等）有根本了解，而且还要对所推楼盘的地段、周边环境、城市规划、基础设施、发展趋势、开发商实力等有足够的了解。也需要对相关竞争楼盘优、劣势有清醒的认识，能够在面对客户的选择时做出令人信服、恰如其分的比较。为客户提供专业的置业意见，使客户对我们所荐物业产生信任感。这些能力在苏宿置业家天下项目的一个置业顾问身上可以得到完美的诠释，她就是每年都能超额

完成个人销售指标的——李慧！

李慧是一个朴素、大方、心地善良的普通员工，一直都在为我们呈现着华丽的职业奇迹和轨迹。她对公司的情感和对同事的爱心影响着身边的每一个人，时刻鼓舞着大家的信心，传递着同事之间的温情。她常以一名企业主人公的姿态为人处事，除了做好自己的本职工作，还尽力的帮助别人。记得有一次同事在催款的过程中遇到了刁蛮客户，拒不接见，她陪同这名同事冒着寒风，在客户的单位大楼门口苦苦等候，从早上7：30到晚上8：30，一直坚持不懈的等待，并且不断的给客户打电话，经过3天的耐心等待、引导，终于感动了客户，最终成功的完成了欠款追缴工作。为此她赢得了公司领导的表扬与赞赏以及身边各同事的认同。

李慧是2014年3月进入苏宿置业“家天下”项目，从开始的大环

境低迷、项目销售不理想，到后来的市场火爆，她一直都秉承着“不论大环境如何都要尽自己最大努力去增加销售业绩”这一原则。2017年度，经过不懈的努力最终完成签约金额6273万元，指标完成率达到216%。

李慧从2013年踏入房地产销售这个行业起就以“为公司创造利益的同时让自己多赚钱”为准则，为了工作，她冒着严寒酷暑，不辞辛苦，骑着电动车穿梭在各条大街小巷，不畏严寒、酷暑，在遇到相关部门不好沟通时，即使受了莫大的委屈，也从无怨言，只有行动。她不分昼夜、周末的加班只为一个目标——公司销售回款目标的顺利完成。

就是这样一名普通的员工，每天都在用自己的实际行动诠释着对待同事的关心帮助、对待工作的尽心尽责、和对待职业的尊重热爱！！

悦读

其实我并不是一个爱读书的人，用刘教授的话说，属于“有知识，没文化”的那号人。因此，初得钱总赠送的《华为管理法》、《以奋斗者为本》等书籍时，并未对此类典型的标题党畅销书产生浓厚兴趣，只是粗略阅读了一遍，加之有一个“白加黑、八加六”的小舅子，一直觉得在华为，当剥开层层华丽的伪装之后，员工与企业之间仅留存的是一场场赤裸裸的交易而已，表面和谐，实则残酷。

偶然的一次机会，小舅子因公出差上海来家中一聚，闲谈之间讲起了华为的基本法、华为的以奋斗者为本、华为的狼文化、华为的人力资源管理纲要2.0、华为的批评任正非纪要……期间我留意到，当谈及“以奋斗者为本”时，小舅子表露出在华为工作，着实很累，但华为的以奋斗者为本名副其实，这不光体现在百万年薪上，更根植于华为的价值观之中。

次日，我便再次拾起《以奋斗者为本》，静下心来重新拜读这本被大多数中国企业推崇备至的商业圣经，以期深刻地学习和理解华为的这部人力资源管理纲要。

细细读完之后，我笑了，这是会心之笑，更是共鸣之笑。几千年以来，古今中外的管理学大师和各行各业的大企业家们都在研究适合于企业的生存发展法则，并不遗余力地在一代代前人的基础上更新着各种理论，但大道至简，其实把人研究透了，一切便可迎刃而解。《以奋斗者为本》作为华为的人力资源管理纲要，上篇阐述了华为对于价值创造体系、评价体系和分配体系的界定；下篇明确了华为对于干部使命、责任、要求、选配、使用和管理的要求。将奋斗者作

为企业之本，让他们在企业价值的创造过程中更多地发挥出主观能动性，而与之对应的是企业在价值分配过程中向他们倾斜，在干部任用方面向他们靠拢。华为将这种思想如同骨髓一样根植于企业每一个干部、每一位员工的身体之中，这或许便是其历经三十年成长并取得惊艳的成功的秘籍。

学习华为，就需要全面地学，系统地学，更要在剖析自身与华为之间的差异后去学，取其精

华、去其糟粕，切勿沉浸于“既要马儿跑得快，又要马儿不吃草”的畸形价值观中，狼群需要的是肉而非望其止渴的画梅；也

不可将“胜则举杯相庆，败则拼死相救”演变为“胜则干部举杯相庆，败则员工一律背锅”的腐朽文化，富有创新精神的员工是战友而非只是按

照设定程序的机器；员工也不应存有“事不关己，高高挂起”的旁观者心态，要知道不光老板

们是奋斗者、我们员工也是奋斗者、更甚至于背后的每一个家庭都是奋斗者，对企业而言大家都是最可爱的人。

我们的企业身处于一个时时充满机遇与处处布满陷阱并行的时代。能走多远并非是一个理念、一套制度、一部法则就能左右，而是一项庞大的系统工程，期间与前前后后上上下下一批人的奋斗密不可分，然则企业一旦形成“上下一心，共衷一事”，人人都将自己视为奋斗者，事事都与企业有着切肤之痛的氛围，何忧企业不健康，何愁企业不发展？对我而言，用“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”则过于抬举自己，但“士不可以不弘毅，任重而道远”却可为之奋斗！

致敬
奋斗者
■ 陈佳海



《世界不曾亏欠每一个努力的人》

■ 恒利达化工 / 潘红



作者：韦娜

图书简介

这本书，讲述了书里的主角们经历着生活中遇到的种种难关，从上学、工作、恋爱，历经千辛万苦、克服重重困难后取得成功的励志故事。这个故事告诉我们人是有情性的，不管我们如今的生活是多么的糟糕，我们都需要不断的鼓励自己，给自己加油打气。只要坚定信念，敢于超越自我，你就有了成功的希望，世界不曾亏欠每一个努力的人。

推荐理由

当初选择阅读这本书是因为它是著名主持人董卿推荐的，大家都知道董卿是一位集美貌与才华并存的女士，董卿曾说：“假如我几天不读书，我会感觉一个人不洗澡那样难受。”即使再忙她也会每天保证一个小时的阅读时间。这样优秀的主持人，我想谁都会渴望自己活的像她一样的漂亮。这本书是由很多个励志故事组成，特别喜欢其中一位主人公讲的话：“这些年我一直跌跌撞撞，不停的走进新的行业，遇见有趣的人，结交新的朋友，处理无法完美的工作，放弃无法完成任务。而后，终于明白，谁都不是一开始就充满勇敢的人，谁都不是最初就能预知未来并积极应对的人。但是我们可以趁着年纪尚轻时，去拥有无数的可能性，去拥有选择的机会，去倾其所有，去投身其中，这才是无可宝贵的。”用心阅读完这本书后我受到很大的启发，相信在以后生活中再次遇见挫折时，它能够激励我们获取奋力前行的力量。

《感谢折磨你的人 感恩帮助你的人》

■ 江苏吴中医药销售公司 / 王在群

图书简介

本书用清晰的思路，阐述了人如何学会进步，如何看待事情的两面性。作者分别从心态、事业、生活、爱情、亲情、交际、财富、竞争等方面来阐述感谢和感恩。人生中的智者都是心怀感恩的心态去看待人生的一切，去享受生活所赋予我们的一切。王尔德说：世上只有一件事比遭人折磨还要糟糕，那就是从来不曾被人折磨过！所以要感谢折磨你的人，他们让你直面人生，接受磨难；让你学会隐忍，突破自我。感恩帮助你的人，他们伸出援助之手帮助你迎接挑战，在黑暗中指引光明的方向。人生的经历就是磨难与帮助共存，心怀感恩之心，是一种积极的态度，是一种高贵的品质，是一种完美的哲学！

推荐理由

本书是对人心灵的洗礼，是向人们传授着人生的快乐与成功的法则，雄鹰总是经历磨难，最终才能飞的更高；海燕总是在暴风雨的洗礼中一次次的蜕变。我们只有以健康向上的良好心态面对那些在工作、生活、生命中折磨自己和帮助自己的人，将各种折磨看成是对自己的磨练，重新审视自我，打破心理屏障，激发昂扬的斗志，才能在折磨中成长、进步、生存，实现人生的自我价值！



作者：王宇

《小说课》

■ 审计风控部 / 张斌



作者：毕飞宇

图书简介

作者1964年生于江苏兴化，现为南京大学教授；这本书并不是单纯意义上的小说，而是作者将这几年以8个故事为引子发表的演讲集子：蒲松龄的《促织》、《水浒传》和《红楼梦》的选段、莫泊桑的《项链》、奈保尔的《布莱克·沃兹沃斯》、鲁迅的《故乡》、海明威的《杀手》、作者的《玉秀》、汪曾祺的《受戒》，收录到了一起。

推荐理由

作者以独有的视角，层层剥离小说的皮肤、血管、肌肉、骨骼、内脏，告诉我们在平时阅读所达不到的一些层次，获取更深入的理解，就好比电影、小说中总有一些隐藏道具、绝世秘籍，是有特定的条件才能触发的，比如最近的电影《头号玩家》就是类似的情节；再比如《倚天屠龙记》中张无忌对着上任明教CEO阳顶天磕了3个响头之后得到了乾坤大挪移的心法，顺利接班成为明教第三十四任CEO，得到了这些隐藏彩蛋之后，书中的主角也就开启了开挂的人生。作者以一个破局者的角度引导读者去发现小说更深层次情节，值得大家一看。

● 姑苏人文

[编者按] 在苏州的传统工匠群体中，有这样一些年轻人，不仅传承、发扬了父辈的技艺，还通过自己的专研、革新，赋予了手工作品新的生命，吸引了越来越多人对传统技艺的关注，颠覆了我们对传统文化的认知。



我出身于舟山村，现在是中国核雕村，村里有一座全忠桥，建于清代乾隆年间，连接南塘河的径须浜穿村而过，村内现存清代古宅两处，分别是红梅店和恒大店，还有一座历史悠久的大王庙（今为同安禅寺），历经千年的古村，历史文化风貌盎然。

上世纪七十年代，舟山村成立了舟山雕刻厂，将所有的能工巧匠都集合在一起，1988年的时候，舟山雕刻厂在88年的时候转制给了史志晔的爷爷史阿毛老先生，主攻明式家具、苏作家具、红木家具，后传承给了史阿毛的三个儿子：史忠明、史忠良、史忠新。

史忠明后来恢复了家族传承的百年品牌“明仕阁”，并且恢复了很多明清古家具，后来又传承给了他的儿子、我的侄子史志晔。

史志晔生于1985年，是我从小看着长大的一个孩子，年纪不大已经成为了百年老字号明仕阁的第五代传承人了，他看上去像一只苏作的凳子，扎扎实实地，外面素面清水，里面榫卯却是用心十分，可能是经年累月的苏作的气质与人互相熏陶，他待人处事通常都不温不火，但是交谈几句后，别人知道，这个苏作人溢满灵气。



形容一个人是一只凳子，似乎不成体统。其实，拿这个说史志晔，恰恰是最合适的。说起来，史志晔应该属于他们家第五代和苏作家具有着生命联系的人了，从父亲将明仕阁的担子交到他肩膀上以后，他一直在传承规范和创意萌动这两种状态之间回旋。而他在苏作这片传统天地里扬名立万的概念性作品“囧凳”正是他内心的写照。所以，讲他是苏作天地里的一只小方凳，恰如其分。

史志晔将他传承的那只凳子取名为囧凳，大有玄机。“囧”字，有些人以为这是一个新字，因为在网络上常常用到这个字，非常流行，又长一副“窘”样，所以它就成了郁闷、悲伤、无奈、尴尬、沮丧以及变态猥琐的代名词。殊不知它也是一个古字，甲骨文中就已经出现，外面的大“口”不是人脸是房屋，里面的“八”和小“口”也不是因为沮丧而下垂的眉毛和受委屈而张开的嘴，而是一扇窗户。许慎在《说文·囧部》里这样介绍说：“囧，窗牖丽廔，闾明也。”只是这个“囧”当“窗”字用的时间并不长，很快就被当作是窗口射进来的光线了，有了“通明”“光明”之义。

光明一片的凳子，充满流体的凳子。这是他给予自己传承苏作，推出囧凳的新解释。

在遇见这只凳子之前，他还是一个在苏作天地里中规中矩的少年。他跟着老师傅，翻着旧尺度，听着泛黄的故事。

而他的变化，离不开两岸的故宫。这种缘分，让后来人传得神乎，说他和故宫有缘，前辈子是苏州织造府的巧匠。

第一回，那是在北京故宫，荷花系列的家具一整套，唯独缺少一只圆台，少年的他翻遍了故宫家具的图书，在吃透了味道的基础上做出了一只圆台，一桌六墩，加上原有的11件，共计18件一个系列。一样饱满的莲子在莲蓬的每一个小孔里滚珠灵动，天衣无缝，这张桌子放到原来的系列里，连故宫的专家都找不出破绽。后来，这个荷花圆台的创意，博得过全国手工艺的诸多奖项。

第二回，在台北故宫，一天的参观行程，他没有特别的惊喜。突然，一只毫不显山露水的凳子让他激动了起来，这就是“囧凳”的原形，霸王枨打洼小方凳。这只看似普通的小方凳在故宫庞大的藏品体系中那么微小，或许，他觉得小方凳就像他自己一样。

但是这凳子小小的身躯之中又那么完美地集合了王世襄为明式家具归纳的十六品：简练、淳朴、厚拙、凝重、雄伟、圆浑、沉穆、浓华、文绮、妍秀、劲挺、柔婉、空灵、玲珑、典雅、清新。惺惺相惜，这只方凳击中了他的创意之源。

回到苏州，史志晔自己带着工匠，立马做出了一只奥氏黄檀霸王枨打洼小方凳，一边做，他一边赞叹。这只纯素面的小家伙，其美真不在工艺之上，而是八面支撑的中国意蕴。碰肩处优雅的打洼线条，底脚一丝不苟的透榫，打洼委角于四角交圈



处，以弧面衔接，巧妙的消去尖角的锐利，看似无工，实则无处不工，质朴简约中，展现出不经意的玲珑心思。这不得不让他注意起整个凳子的榫卯结构来，以及那串梢档和那个让人回味再三的霸王枨。这个霸王枨是构成整个囧字型的核心符号，一手托天，一手俯地。内蕴阴阳、相生相克、以制为衡，意含大美其中。

接下来，他将囧字符号，放入了书桌、画案、餐台、衣架、花几、琴台，成就了囧字的系列作品，他还在筹备推出囧式风格的系列展示馆，成为苏作符号体系中，可以承传的一个系列。

在玩好了囧凳之后，史志晔脑洞大开，在苏作中有那么多的符号元素，为什么不能重新排列组合呢，只要按照中国深远的世界观和道家思想，就能随心整合而不逾矩，所以一把万顺椅被史志晔设计了出来，并在短的时间内获得专家和市场的认



可，按照他的话来说：这可能将是21世纪的一个椅子符号。

榫卯这是苏作家具的灵魂，不用一颗铁钉，单凭其中的榫卯结构，便可以使用上千年，依然坚固美丽。除了精美、实用等优点，榫卯结构透出的顺应木材本质而制作的与自然和谐共处的世界观让他激动。一个明式家具及榫卯结构科普馆应运而生，史志晔复原了32件常用卯榫结构实物，展示了苏作文化的精华，又设计了能自己动手拼装榫卯的体验家具，一个玩设计、有情怀的科普馆出现在苏州。

这个年轻人，像那只霸王枨打洼小方凳一样，扎扎实实地抱着一股丹田气。对于生活和未来，他一直在打磨着。这个时代的工匠到底能为后世留下些什么，他的梦想是做个怀有爱心，善于包容的人，他想用出自自己性灵的家具体作品，阐释当代人的苏式生活。



•江苏吴中医药集团苏州制药厂，吴中区东吴南路2号（拍摄于2016.12）



•江苏吴中医药集团苏州中凯生物制药厂，吴中经济开发区澄湖路42号（拍摄于2016.12）