

焦点
守正创新 奋斗致成

2019年03月 第一期 总第十九期



敦本务实 志存高远
主办单位：江苏吴中实业股份有限公司

进取 积极进取，保持向上。

梦想 放飞梦想，志向远大。

灵动 轻灵跃动，吐故纳新。

慎思 审时度势，缜密厚重。

健康 快乐工作，健康生活。



江苏吴中
JIANGSU WUZHONG

① 江苏省苏州市东方大道988号

② 0512-66981888

③ www.600200.com

④ jswz@600200.com



2019年 **19** 期
敦本务实 志存高远
内部资料 免费交流

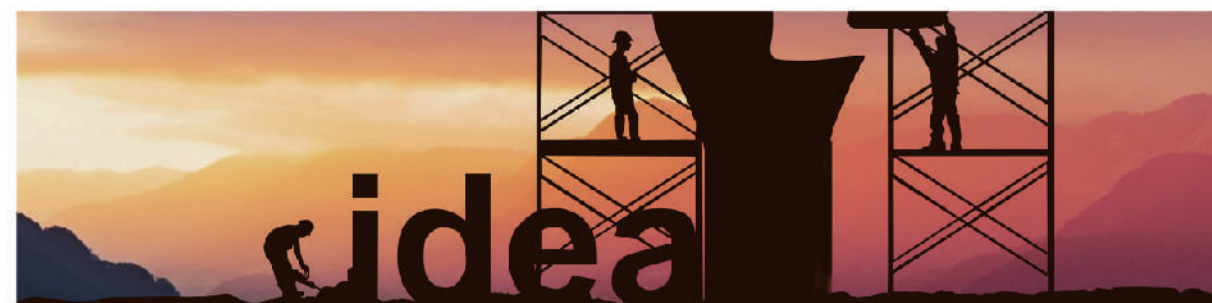
总 编：姚建林
主 编：许良枝

编 委 会：吴振邦、赵立媛、丁 昌、谢能才
屈 莉、李红仙、戴 亮、吴健敏、
沈 琤、朱建春

编 辑：李兴旺

准印证号：S (2019) 05000183

承印单位：苏州文星印刷有限公司



02

卷首语 发展永不止步，奋斗再铸辉煌

莫愁前程多风雨，锦绣芳华在路上。

江苏吴中的战友们，从江苏吴中上市二十年的起点上再出发，新的蓝图已经绘就，新的篇章即将开启，大家使命光荣、责任重大，希望公司上下继续同心合力、爬坡过坎，在新的征程上不断超越昨天，赢得未来。



07

焦 点 守正创新 奋斗致成

只要思想不滑坡，办法总比困难多，希望全体江苏吴中人，关键时期有关键担当，特殊时期要有特殊作为，在岗在位在状态、尽心尽责尽全力、求务实抓落实，推动公司在发展中抢得先机、赢得主动，不断在新起点上创造新业绩。

目录 CONTENTS

卷首语
FOREWORD

02 发展永不止步，奋斗再铸辉煌

新闻
NEWS

03 新闻

焦点
FOCUS

08 公司总裁2018年工作报告（节选）
12 在江苏吴中2018年总结表彰大会上的讲话
16 荣誉榜

分享
SHARE

20 新思维
20 企业法律风险的认知与防范
22 新金融形势下的公司资金管理
24 青蓝之声
24 浅析管理者与被管理者
26 他山之石
26 浅谈上市公司股份回购

视野
VIEW

29 行业动态
31 政策速递

家园
HOME

34 旅游
34 意大利威尼斯之旅
36 风采
36 物件儿的生命
38 江南情怀
39 年味
40 可园印象
42 记录
42 “最美”在我们身边
43 财务工作交响曲

文化
CULTURE

44 悦读
44 《未来，已来》
45 《无违》
45 《时间的玫瑰》
46 姑苏人文
46 工到水磨土成金
48 旗帜

作品欣赏
APPRECIATION

49 作品欣赏

DEVELOPMENT

STRUGGLE

发展永不止步，奋斗再铸辉煌

钱群山

大江大河奔流不息，时代潮流浩浩荡荡。

江苏吴中自上市以来，已然走过二十年的发展历程，创业固然艰辛，发展更是不易，正是有了来自各个层级的江苏吴中人，来自社会各界方方面面的支持，为公司持续注入了不断向前的磅礴动力，转型升级的旺盛活力。

今天，我们正处在日新月异、复杂多变的大环境中，加速发展是我们各方根本利益所在，持续奋斗是引领公司发展的动力。我们必须不断突破思想障碍，冲破利益藩篱，让“发展”这个永恒的主题和“奋斗”这个永远的法宝，驱动公司实现互利共赢，促进共同发展。

发展不仅是逐梦前行，离不开持续积累，要有持之以恒的能力。

我们必须形成一个高效创新的组织，保持开放合作的态度，乐于接受新鲜的事物，愿意进行相互学习，在“保优势、补短板、挖潜能”上有所作为。我们要坚持稳中求进的方针，从容决策、强力执行，要多一些抓铁留痕，少一些“花拳绣腿”，不断巩固“稳”的基石，蓄积“进”的动力，使公司永远走在健康、持续发展的轨道上。在发展之路上，只要保持定力、锁定目标，每跨出一步，都离成功的目标更近一些，坚持不移地走下去，每一步都是新的高度。

奋斗不仅是埋头苦干，还需要创造条件，要有抢抓机遇的勇气。

我们必须坚定发展信心，以昂扬向上、拼搏奋进的状态推动产业转型升级，顺“天时”，用“地利”、促“人和”，在接续奋斗中努力奔跑，在抢抓机遇中展现作为。我们要永远保持敏锐的嗅觉，不屈不挠的进攻精神，克服困难、争取时间，增强发展的内生动力，在新时代产业变革中化危为机，在大变局中加快培育增长新动能，才能回报股东，回报投资者，回馈员工，回馈社会。历史从来只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。

莫愁前程多风雨，锦绣芳华在路上。

江苏吴中的战友们，从上市二十年的起点上再出发，新的蓝图已经绘就，新的篇章即将开启，大家使命光荣、责任重大，希望公司上下继续同心合力、爬坡过坎，在新的征程上不断超越昨天，赢得未来。

新闻



01 公司召开2018年度总结表彰大会

1月26日，公司召开2018年度总结表彰大会，公司总裁王小刚作工作报告，对过去一年的工作进行全面总结，充分肯定取得的成绩，深入查找问题和不足，科学谋划2019年工作要点。报告指出公司的发展有一定基础、有

巨大的潜力，稳步发展、逐步向好的态势不会改变，2019年我们仍然处于可以大有作为的发展机遇期，我们一定以理性的态度、务实的精神，科学谋划、加快推进企业发展，确保阶段性目标的实现。

会上，公司隆重表彰了为公司发展做出重要贡献的先进集体、个人，动员全体员工学习先进、赶超先进，在各个领域、各个层面、各项工作中出亮点、创一流。公司董事会聘任2019年度高级职员，董事长赵唯一为高级职员发放聘书。公司董事长与公司总裁、公司总裁与产业集团负责人分别签署目标任务书。

公司总裁要求强化基础管理、加快落实执行、提高工作效率，动员全体职员带着激情、带着责任、带着追求去工作，始终保持一股昂扬向上、有所作为的干劲，在公司上下形成压力共承、责任共担、风雨同舟、众志成城的局面，推动公司再上新台阶、实现新跨越，开创江苏吴中的新局面。



02 公司隆重举行2019年新春团拜会

1月26日，公司举行2019年新春团拜会，江苏吴中人欢聚一堂、共迎佳节，分享收获喜悦、畅想未来发展。公司总裁向员工及家属致以最深切的问候和最诚挚的祝福，来自公司各产业板块的员工代表为大家带来了精彩的节目，活动现场气氛热烈，喜气洋洋。



03 公司获评吴中区优秀总部企业等四项荣誉

2月11日，吴中区举行全区作风效能建设、高质量发展综合表彰大会，回顾总结2018年度全区经济社会发展情况，表彰先进、树立典型，交流经验、凝聚力量，全力推动新的一年各项工作取得新突破、再上新台阶。会上，公司受到表彰，获得吴中区2018年度优秀总部企业、制造业转型升级先进单位、实体经济“百强”、地标型科技（专利）企业等四项荣誉。



01 吴中医药获评吴中经济技术开发区“十大明星企业”

1月28日，公司总裁王小刚参加以“发展高质量、改革再出发”为主题的吴中经济技术开发区企业家新春座谈会，会上，公司下属吴中医药集团获评吴中经济技术开发区“十大明星企业”。



05 公司当选吴中区工商联（总商会）副会长单位



2018年12月27日，在苏州市吴中区工商业联合会四届三次执委会会议上，公司当选吴中区工商联（总商会）副会长单位，公司总裁王小刚增补为区工商联第四届执行委员会委员、常委、区总商会副会长；同时，公司入围2017年度全国工商联规模民营企业。公司将进一步加强与区域内企业的合作交流，在区工商联平台上发挥协同作用，为促进区域经济又好又快的发展贡献力量。

06 公司荣获第十四届中国上市公司董事会“金圆桌·优秀董事会”奖

1月，第十四届中国上市公司董事会“金圆桌奖”评选结果揭晓，公司董事会在此次评选活动中荣获“优秀董事会”奖。“金圆桌”系列奖项由财经杂志《董事会》主办，北京上市公司协会、深圳上市公司协会联合主办。该奖项专注于中国董事会制度建设和公司治理，是中国上市公司治理水平重要评价标杆。此次获奖，充分表明了资本市场对

公司董事会在党建、公司治理、董事绩效评价、社会责任、弘扬

企业家精神、信息披露等方面工作的充分肯定。



07 公司工会荣获优秀单位荣誉称号

1月25日，吴中区总工会四届五次全委（扩大）会议上，公司工会被授予“2018年度吴中区工会工作优秀单位”荣誉称号。



08 青蓝三期培训班分享汇报会圆满举行

3月21日，公司举行第三期“青蓝计划”培训班分享汇报会，各组学员就所学课程与实际工作进行紧密结合，通过理论阐述、案例解析和工具应用等进行了学习成果的精彩分享汇报，给全体学员提供一个展示分享和交流学习的平台，促进学以致用。



09 公司获评吴中区劳动关系和谐企业

3月，公司获评“2017-2018年度吴中区劳动关系和谐企业”称号，该荣誉肯定了公司近年来持续推进和谐劳动关系管理，严

格执行国家和地方劳动法律法规，为构建新时期企业和谐劳动关系所做出的努力。



守正创新 奋斗致成

INNOVATION
STRUGGLE

一年胜似一年景，信心百倍启新程。

成绩永远属于过去，唯有不断突破、持续发展才能赢得未来。

新的一年，转型升级的目标是明确的，加速发展的任务是艰巨的，我们要在战略落地、管理提升、营销强化、项目投资四个方面下功夫。

只要思想不滑坡，办法总比困难多，希望全体江苏吴中人，关键时期要有关键担当，特殊时期要有特殊作为，在岗在位在状态、尽心尽责尽全力、求务实抓落实，推动公司在发展中抢得先机、赢得主动，不断在新起点上创造新业绩。





公司未来的发展方向已经明确，市场环境错综复杂，前进之路任重道远。新的一年里，需要我们不畏艰难、抢抓机遇，不断整合、推陈出新，让我们继续奋勇前行，以饱满的精神，昂扬的斗志，坚定的信心，去迎接新的机遇和挑战，共创辉煌的明天。

守正创新,产业转型升级再提速 奋斗致成,引领企业发展新格局

——公司总裁2018年工作报告(节选)

○ 王小刚

第一章 2018年回顾

2018年，是承上启下，继往开来的一年，公司新的控股股东进入，组建了新的董事会，打造了新的经营管理团队，调整了新的管理架构，制定了新的战略思路，形成了新的工作风气，开创了发展的新格局。

医药产业：迎难而上，持续发展

面对生产成本涨势不停，核心产品经舆论风波，在研项目审评标准从严从高等多重压力下，医药集团继续保持了较好的发展持续性，各项管理上改革创新，重点工作推进有力。

1、推进内部营销体系建设。从成立营销管理中心，搭建营销人才队伍，推动重点品种上量，提前

布局药品招标四个方面入手，整合自营、招商、市场推广、招标、商务业务等职能，形成高效、有力的营销管理模式；引进营销骨干人才，招聘驻地人才，加强业务培训和市场调研，制订重点品种考核方案，实现有效管控、有效激励；积极开展匹多莫德学术推广，制作产品手册、增加科内会议，重建医生、患者的信心；药品招标优化方

案，力保重点，挂网中标率86%。

2、提高生产的质量与效益。医药集团各工厂无重大产品质量事故发生，在药检部门抽检中100%合格，苏州制药厂取得8个剂型及美索巴莫原料药GMP证书，中凯生物制药厂取得重组人粒细胞刺激因子注射液GMP证书。

3、调整研发项目管理思路。以重点在研项目和优先一致性评价项目为重点，加强计划制定与进度控制，获得授权发明专利2件；内皮抑素注射液项目加速推进申报后续工作；匹多莫德口服溶液按计划推进儿童呼吸道感染有效性试验。

化工产业：凤凰涅槃，浴火重生

恒利达化工面对史无前例的环保风暴，全力以赴加快整改进度、有效沟通协调，进行管理优化，于2018年12月28日顺利恢复生产。

1、全力以赴落实整改。制订详细的整改计划，将责任落实到人，重点推进污水处理厂工程建设，完成一期、二期全面自动化改造，同时加快雨污分流、废气收集和车间内部改造等项目推进速度。

2、结合实际做好销售。针对目前化工行业大面积停产的实际情况，加大市场信息跟踪力度，增加拜访和沟通，处理好客情关系，加强对应收帐款的梳理，加大对超期回款的催讨力度。

3、环保技术重点攻关。以整改为契机进行环保提升，做好二期试生产技术支持，分析确定废水、固

废处理方案，向清洁生产方式转型。公司通过国家高新技术企业认定，取得了7个实用新型发明专利，牵头制订J酸、吐氏酸等行业标准。

房地产业：加速去化，回笼资金

中吴置业以苏州去库存，宿迁抓业绩为主要目标，下决心加速去化，在建项目抓好项目管理，优化施工方案，有效控制成本；苏宿置业在资金监管、贷款发放、销售价格备案等方面积极沟通，为项目销售扫清障碍；家天下物业不负重望，年内获得宿城区综合考评并列第一名，提升了项目形象。

医药投资：蓄势而行，大有可为

投资公司利用上市公司平台，围绕公司现有产业链，做好调研考察，做实项目筛选，与同行建立合作关系，与政府部门进行广泛沟通，搭建项目投资渠道，储备与发展方向相匹配的并购项目，筛选出47个优质项目，完成了3个项目的投资并进行投后管理，通过“实施一批、储备一批、谋划一批”的滚动机制，为后续发展奠定基础。

公司管理：正本清源，持续改进

公司核心管理团队平稳过渡，迅速统一认识，确定发展思路，完成总部组织架构调整，进一步完善各项管理制度、规范内控流程。

公司财务信息化系统、协同办公系统、人力资源管理咨询高效推进，信息化、体系化措施相互促进，全面提升公司科学管理水平。

强化项目推进过程中的招投标

管理，有效降低投资成本；积极进行各类项目申报，争取政府项目申报及奖励、专项扶持等资金。

成绩来之不易，奠定了江苏吴中持续发展的基础，增强了我们加速发展的信心和决心。这是董事会科学决策、正确领导的结果；是全体江苏吴中人团结一心、勇往直前的结果。

肯定成绩的同时。也要看到我们工作仍有一些不足。

1、经营业绩仍有差距。虽然各企业初步达成业绩指标，但是与预期相比有缺口，投入与产出不匹配，我们的业绩还有提升的空间。

2、总部引领能力不强。公司总部还存在功能定位模糊、权限边界不清的情况，各部门主要忙于事务性协调，还没有深入参与、服务下属企业的经营管理。

3、项目管理能力不足。计划制定不够审慎，执行过程中变更频繁，不能很好发挥指导作用；项目阶段划分比较简单，没有明确各阶段的产出及考核标准，没有制定关键决策点和控制制度。

4、执行落实节奏较慢。一些会议重点不突出，没有解决实质问题；一些安排没有明确责任，理顺流程；一些人员面对问题没有紧迫感，缺乏处理复杂问题的能力；使得有些决策部署不了了之。

5、创新工作精神不足。部分员工主动性、积极性不高，在工作中新办法不多，经营管理中的创新机制



尚未形成，对创新鼓励支持不够，使得企业管理水平难以快速提高。

以上这些问题，需要我们采取有针对性的措施努力改进；更要敢于担当、善于担当，不为困难找借口，只为落实想办法，力求各项工作迈上新台阶。

第一章 2019年工作计划

公司的发展有一定基础、有巨大的潜力，稳步发展、逐步向好的态势不会改变，我们仍然处于可以大有作为的发展机遇期。2019年，我们发展的信心绝不能丢、发展的脚步绝不能慢，一定要以理性的态度、务实的精神，科学谋划、加快推进企业发展，确保阶段性目标的实现。

主要工作

1、工作核心：

转型升级战略全面落地。

公司未来在目前以医药、化工为双主业，产业发展和资本运作双轮驱动发展战略的基础上，进一步

发展以医药为核心的大健康产业。打造“1+N”的大健康战略布局，巩固提升医药这一大健康子行业“1”的中心地位，把医疗服务、医养康养作为大健康子行业“N”进行重点培育，与现有医药产业形成协同和互补，形成公司具有较强的市场竞争力和一定行业地位的大健康产业集群。

对现有医药产业通过创新升级、外延并购等手段做大做强，通过资源整合布局医药产业的产品梯队，对于选定的医疗服务、医养康养等大健康子行业进行重点布局。同时，依靠技术创新和环保领先策略走精细化工产业的“绿色发展”之路，巩固在颜料、染料细分市场的龙头地位。

2、医药产业：

突出主业、快速发展。

吴中医药进一步提升在抗肿瘤、免疫调节、消化系统、心脑血管等治疗领域的市场影响，提升在全国医药行业化学制药工业的百强排名；内生性增长和外延式并购的双向发

力，实现医药产业的快速发展。

销售上，加强学术推广和专家网络建设，针对重点品种、重点医院加强学术推广，促进销售上量；梳理代工品种和休眠文号，选择合适的产品挖掘新增长点；落实重点省份的营销区域政策，做大销售规模，培育全国的销售样板，加强OTC市场开发及招商力度，布局二、三终端市场。

研发上，注射用艾司奥美拉唑钠、利奈唑胺葡萄糖注射液等产品获得注册批件，补充现有的销售产品线；确保盐酸曲美他嗪片一致性评价补充申请获得批准，赢得先机，助力产品增长；确保匹多莫德口服溶液儿童呼吸临床研究及其他一致性评价项目取得阶段性进展。

生产上，各工厂全面做好GMP实施与管理提升工作，加强生产过程控制，科学排产并保质保量完成年度生产任务；继续推行车间生产自动化改造工作，推行降本节支措施，有效降低生产成本。

3、化工产业：

提升业绩，树立典范。

恒利达化工继续进行环保投入，持续优化治理工艺，以规范生产工艺、降本节支增强企业创收和盈利能力；以高新技术的应用谋取效益，力争成为行业内绿色制造和安全运营的典范企业。

生产上，严格执行安全环保规范，提升清洁生产能力，确保符合

监管要求；合理配置产能，确保产品收率和单耗达标，通过精细管理、节能技改提高效益。

技术上，重视生产过程中的污染问题，通过技改项目优化生产工艺，改善废水处理方案，解决废盐处置难题，针对废盐减量化、资源化进行技术攻关。

销售上，找准细分市场定位，做好重点客户维护，保证重点产品供应，保持重点产品的销售份额和价格体系，保障主要产品销量稳中有升，保持回款稳定。

4、医药产业投资：

整合资源、做大做强。

继续推进医药产业园相关合作项目，研究开发运营模式，稳步拓展具有自主知识产权的创新药，做大做强医药大健康产业链。在上市公司和医药集团的支持下，以自建、并购和战略入股等多元化的集团运营方式，在医疗服务行业寻求切入专科医院、光学影像中心的机会，打造可复制可拓展的医疗服务平台。在医养康养方面聚焦术后医养、市场化运作的中高端康养领域，透过差异化市场着力发展。同时，以实际项目为平台和载体，通过与知名医科院校、医疗机构进行深度合作，持续积累资源，深化管理，不断完善大健康产业发展模式。

5、房地产业：

现金为王，战略转型。

苏州市场以迅速去化并回笼资金为目标，实现住宅基本清盘，车

位大幅去化。宿迁项目加强成本控制，抓好现场管理，加快资金回笼，实现推盘去化目标，提前解决好尾盘问题。同时，配合大健康产业发展，逐步向地产运营及服务商转型。

保障措施

1、总部管理体现财务核算、人力资源、综合服务三项价值。

根据业务发展需要，对产业集团财务制度体系和会计核算体系等实行统一管理和监控，实行预算管理、统一调度资金，完善资金支付、审批程序。

通过组织结构梳理与调整，精简机构、裁汰冗员，强化员工的高绩效行为，设计差别化的使用、培养、考核和激励制度，加强人力资源管理的精准性。

总部各职能部门、条线要想方设法服务经营需要，实现公司总部价值贡献。

2、规范管理进行科学治理、制度完善和流程优化三项提升。

公司继续规范“三会”运作，提升独立董事和专业委员会的科学决策作用，完善治理机制。各产业集团优化组织架构，优化决策机制，精简管理层级。

发挥内控职能，强化全面风险管理，推动规章制度和内控体系不断完善，建立从上到下、贯穿整个经营流程的层级管理体系。

梳理、分析管控流程，发现流程中的关键环节、影响因素和主要



问题，明确各部门、各产业集团在工作中的定位，形成权责清晰、办事高效的管理氛围。

3、企业文化发挥正向引导、有效融合、树立品牌三项作用。

在基层广泛开展形式多样的技能竞赛、意见征集活动，总结推广模范事迹；在规章制度、薪酬福利、奖惩激励等方面充分调动员工的积极性。

在公司发展变革过程中，利用已有的文化载体，采用覆盖面广、传播迅速、便于员工接受的形式做好思想宣贯，增进公司上下的相互了解和认同。

扩大与政府、媒体、金融机构的沟通交流，建立良好的公众关系；以上市二十年为契机，做好战略转型规划的内外宣贯，继续打造品牌形象。

各位同仁，公司未来的发展方向已经明确，市场环境错综复杂，前进之路任重道远。新的一年，需要我们要不畏艰难、抢抓机遇，不断整合、推陈出新，让我们继续奋勇前行，以饱满的精神，昂扬的斗志，坚定的信心，去迎接新的机遇和挑战，共创辉煌的明天。



在江苏吴中2018年总结表彰大会上的讲话

○ 钱群山

江苏吴中的各位战友们：

大家下午好！

我代表吴中控股、复基集团做大会发言，刚刚过去的2018年，我可以用十六个字来概括，即新老交替、迎难而上、坚持不懈、众志成城，同时也是公司承前启后、继往开来的一年。在医药、化工两大主业遭遇行业不利的外部政策及市场大环境下，虽然困难比我们预计的要多，但是我们并没有被困难所吓倒。大雪压青松，青松挺且直；要知松高洁，待到雪化时。公司业务仍然在一些方面取得了较好业绩。

过去一年，我们做了很多的调整、很大的努力，虽然具体工作涉及方方面面，其实我们的思路一直都很清晰，主要是强化战略、强化组织、强化营销、强化投资四个方面。

一是明确战略定位，启动转型。

公司发展多年来，一直以制造业为核心主业，医药产业发展趋势稳定，但受国家政策影响，业绩长期保持稳中略有增长的态势，成长性不足。化工产业受制于环保督查风暴、安全生产整治及停产整改，业绩大幅下滑，发展压力巨大。在

对内外部分析后，公司选择增长型、多元化战略，在现有医药产业药品研产销基础上，选择市场潜力大、具备一定优势的大健康子行业，大力发展大健康产业。

二是调整组织架构，加强总部管控。

成立了人力资源管理中心、财务管理中心、资金管理中心，实现了NC信息化、OA系统应用，并以人力资源管理咨询、财务信息化、协同办公系统等项目推进为契机，加强集团化管控具体工作落实，加强人力、财务、资金三个管理中心建设，提升各条线队伍及专业能

力。进一步细化组织架构、职业发展通道、薪酬管理等有关工作，围绕项目成果、管理权限调整及业务管理需要适时修订、细化或新编写必要的管理制度，大幅提升了公司制度化、体系化、规范化、信息化管理水平。

三是建设营销体系，提质增效。

为拓宽业务发展空间，打造更大的业务平台，公司结合发展需要，整合医药集团原有销售职能，成立营销管理中心，形成有力的营销系统。一方面，引进高层次人才与强化一线队伍，建立流畅的纵向和横向的交流平台，抓客户维护、渠道开发、学术推广，使工作真正实现高效化、专业化。另一方面，建立完全市场机制的营销模式，尽快恢复芙露饮的市场份额，积极开发空白市场，积极推动次新品上量，应对市场变化的效率有所提高。

四是产业投资布局，引领发展。

吴中医药产业投资公司注册成立并投入运行，工作程序、协调机制、内控流程和管理定位不断完善，公司苏州相城高新区、赣州章贡区、江西抚州市建立了较为深入的联系，与多家医药大健康类基金管理公司进行对接，就潜在合作方式和储备项目进行了多轮交流，目前已与江西金控、浙商创投合作成立了投资基金和并购基金，其它设立产业投资基金、建设医药产业园等合作事项，正在积极寻找、有序推进。



一个企业的成长发展是一个变化的过程，昨天的成功并不代表今后能永远成功，过去的辉煌也不意味着未来可以永远辉煌。回顾过去，正是以赵唯一同志、姚建林同志为首，及七位老股东在内的江苏吴中人，以敢闯敢干的勇气和自我革新的担当，闯出了一条新路，取得了阶段性的成就。在此，我公布一项感人事迹，在年终考核的过程中，赵唯一同志、王小刚同志及姚建林同志主动提出自己及总部高管班子年终绩效奖金少拿20%-30%，保证公司中层干部及高级职员总收入不低于上一年水平，为树立收入与公司业绩相挂钩，总部倾斜于产业、产业倾斜于工厂、工厂倾斜于员工，股东服务于经营班子、总部班子服务于中层干部、中层干部服务于员工的新的企业文化做出了表率。

面向未来，我们必须及时的调整发展目标以及策略，理清企业管理的思路、明确核心价值的共识，才能打开新的局面。

在转型升级、加快发展的时候，要有如履薄冰的谨慎思考，要

有居安思危的忧患意识。新的一年，我们继续做好前面四个方面的工作。

一、发展战略实现调整优化。

环境的变化是企业发展战略的重要决定性因素之一，企业要想保持永久的竞争力，就必须将企业的经营理念与外部环境相结合，兼顾当前和长远，解决制约企业发展的深层次问题。在宏观经济整体增速放缓的大背景下，公司只是维持现有业务，不介入具有强大生命力、技术实现创新、市场已有突破的朝阳产业，则业绩很难大幅、快速增长，很难实现既定的发展目标。现在，随着国人日益增长的健康生活需要、鼓励政策的驱动，大健康产业迎来了史无前例的发展契机，公司确立了以大健康为核心主产业的战略方向，形成“1+N”的战略布局，我们必须抓住新一轮产业变革的历史机遇。小发展小困难，大发展大困难，不发展更困难，发展才能解决困难。大健康产业这条路，我们确定了、看准了，就要坚定不移的走下去，在此基础上想方法的落实执行，抓住机会再上一个台

阶，企业才能够做的更好。

二、组织管理继续巩固深化。

决定公司业务成功的关键要素是战略和执行，而这一切都取决于企业的人。管理就像长江一样，我们修好堤坝，让水在里面自由流。新时期、新时代我们更多要通过文化、制度和流程来实现科学管理，既要越来越放权、也要加大考核力度，两方面都要强化。一方面，我们要选拔那些有责任心、有管理思路，富于创新精神但脚踏实地的员工，走上管理岗位；让听得见炮声的人到一线去指挥，让一线的管理人员熟悉基层业务，全面掌握信息，企业发展才能立于不败之地，才能使



各产业板块负责人表态发言

公司富有前途，工作富有成效，员工富有成就。一方面，企业薪酬制度不能导向福利制度，不能吃大锅饭，分配体系要向奋斗者、贡献者倾斜，给火车头加满油。我们要引入竞争和激励机制，加强绩效考核，使所有人的奋斗目标更加清晰，形成“优秀干部有成就感，平庸干部有压力感，不称职干部有危机

感”的良性循环。通过不断开创新事业，为员工提供成长和发展机会，通过公平竞争机制，对公司的机会资源进行合理分配，三个人拿四个人的钱，干五个人的活，企业的发展才有期望。

三、营销能力坚持注重强化。

我们坚持实业经营、资本制造双轮驱动，如何做大经济总量，特别是

工业总量，是我们当前最紧迫、最重要的任务，也是我们面临的巨大压力。市场营销是产品到商品实现价值转换的关键环节，关系到公司发展的命脉，关乎企业生死存亡，只有进一步加强营销体系建设，才能快速壮大公司核心产业规模，提升核心产业利润贡献占比。营销建设目的不是为好看，而是要虚心吸收其它企业的先进理念，打破游击队、土八路的局限和习性，建立一支强有力的、能英勇善战、不畏艰难困苦、能创造成功的战斗队列，能够冲锋、攻山头。营销团队需要一批能够把产品、专业、市场做深入、做扎实的人，要把精力聚焦在价值创造上，集中在业务进步上，不断提高业务水平，改善服务质量，降低运作成本，简化流程，优化组织，我们不能空谈队伍建设，我们只能“以战养战”，一定要找

发展战略
实现
调整优化

组织管理
继续
巩固深化

营销能力
坚持
注重强化

产业投资
实现
资源转化

到适合的突破点，突破了，在撕大口子，逐步做大，来不断扩大自己的规模。

四、产业投资实现资源转化。

企业不能光靠规模抗风浪，“一招鲜吃遍天”的方式已不适用，我们只有适应变化、持续创新才能笑傲江湖，产业投资就是我们探索的先行者。应该说，经过一年的准备，产业投资各项工作已经理顺、目标已经明确，大家务必要以行动抓落实，以具体求深入，以实干见成效。产业投资“只说不做不行，说了做了没有成效也不行”，我们要从小处入手，通过一连串跨越各个

领域的项目，逐步成长起来，同时，借助产业并购基金、产业园、孵化器等方式，介入一批重大新药研发、医疗服务、健康养老等项目，不断延伸拓展公司大健康产业链。在去年的基础上，我们已经在计划整合苏大系和浙大系的医院资源，引入合作方共同建设医养中心。产业投资没有什么兵家必争之地，我们作为后来者，不能一上来就谈地位、谈格局，我们要保持内敛务实的作风，战略上永远要大胆想象，但战术则必须小心谨慎，同时团结起一切可以团结的力量，积极发展合作伙伴关系。



各位战友，江苏吴中已经用二十年的智慧和汗水开辟了发展之路，积累了良好的产业基础，形成了优秀的企业文化，目前正处在一个大发展的关键时期，推动公司持续、稳定、健康、和谐发展是我们义不容辞的责任和担当。真正有梦想的人，他们的内心里，就有诗和远方，他们的行动中，就注入了山川湖海，他们是那群激情澎湃，永不止步，不断往前行的人。人生的历程中总是伴随着无数次的成功与失败，既然我们选择了奋斗前进，就不能畏惧失败，就不能选择放弃，坚持终能成功。在新的一年里，让我们同舟共济，创新竞争，以奋发有为的精神状态，以务实高效、以人为本的工作作风，以灵活进取的经营战术，努力完成今年的各项目标任务，创造新的辉煌，赢得新的胜利！

荣誉榜

2018, 我们共同走过。

用激情和汗水创造了新业绩,
用勤奋和智慧谱写了新篇章。

6个集体业绩出众,

111名员工脱颖而出,

奖项凝结千钧力,

荣誉汇聚万缕情,

让我们一起,

见证他们努力的价值,

致敬身边榜样的力量。

.....

时间不会停止, 脚步不能停滞,
今天的收获是昨天付出的回报,
唯有不断超越,

才能迎来更加辉煌灿烂的明天。

现在的江苏吴中,

风帆劲满已破浪,

跨越发展正当时。

让我们再增斗志,

再添干劲, 再创新高!

● 团体金奖——中吴置业



● 团体银奖——人力资源管理中心



● 团体铜奖——信息管理部



● 管理效益奖——苏州制药厂



● 管理效益奖——医药销售公司



● 个人银奖

- | | | |
|-----|------|-------------|
| 赵立媛 | 股份公司 | 办公室主任 |
| 孙雪明 | 股份公司 | 财务管理中心总监助理 |
| 罗英 | 医药集团 | 华南大区省区经理 |
| 张志洪 | 医药集团 | 华中商务经理 |
| 刘薇 | 中吴置业 | 苏宿置业营销部主管 |
| 李慧 | 中吴置业 | 苏宿置业营销部置业顾问 |

● 个人铜奖

- | | | |
|-----|------|--------------|
| 孙建英 | 股份公司 | 资金管理中心副总监 |
| 李兴旺 | 股份公司 | 办公室副主任 |
| 何其嘉 | 股份公司 | 战略投资部副经理 |
| 李锐 | 股份公司 | 董事会秘书室证券事务代表 |
| 李敏 | 医药集团 | 销售公司器械部经理 |
| 朱惠娟 | 医药集团 | 财务部副经理 |
| 吴健敏 | 恒利达 | 副总经理、党支部书记 |
| 高先明 | 中吴置业 | 苏宿置业工程部副经理 |
| 薛杭春 | 中吴置业 | 苏宿置业副总经理 |
| 朱小涛 | 中吴置业 | 苏宿置业营销部置业顾问 |

● 特殊贡献奖

- | | | |
|-----|------|----------|
| 陈荣明 | 医药集团 | 苏州制药厂副厂长 |
|-----|------|----------|

● 杰出创新奖

- | | | |
|----|------|----------------|
| 陈燕 | 医药集团 | 南京苏药药物分析研究部副部长 |
| 沈玲 | 医药集团 | 苏州制药厂质量保障部主任助理 |

● 杰出经理人奖

- | | | |
|-----|------|------------------|
| 童玥 | 股份公司 | 财务管理中心委派财务副总监 |
| 袁卫东 | 医药集团 | 苏州制药厂副厂长 |
| 唐云峰 | 医药集团 | 华南大区大区经理 |
| 蒋福正 | 医药集团 | 华东大区招商总经理 |
| 仇文忠 | 恒利达 | 二分厂厂长 |
| 万和岗 | 恒利达 | 办公室主任、一分厂副厂长 |
| 顾志锋 | 中吴置业 | 中吴置业副总经理、苏宿置业总经理 |

● 敬业奉献奖

- | | | |
|-----|------|--------|
| 徐欢 | 控股公司 | 人事行政总监 |
| 屈莉 | 股份公司 | 党委办主任 |
| 夏韶军 | 股份公司 | 办公室主任 |



敬业奉献奖

倪建英	股份公司	财务管理中心出纳（主管）
蒋 鸣	医药集团	苏州制药厂对外合作部经理
武 卫	医药集团	南京苏药药物合成研究部部长
王 婷	医药集团	销售公司采购部经理
张 军	医药集团	销售公司总经理助理
周 静	医药集团	销售公司副总兼苏州地区经理
李 伟	医药集团	苏州制药厂工程设备部副经理
李喜峰	医药集团	苏州制药厂质量保证部副经理兼化验室主任
李剑铭	医药集团	营销中心招标事业部部门经理
范宝运	医药集团	营销副总监兼东北大区经理
高怡蓉	医药集团	苏州制药厂技术部副经理
丁亚军	医药集团	中凯厂生产部班长
金国华	恒利达	生产管理部副经理
刘建国	恒利达	二分厂工程设备科科长
刘梅华	恒利达	一分厂工程环保科科长
张 丽	中吴置业	中吴置业财务部副经理
王 勇	中吴置业	苏宿置业综合部副经理

最佳新人奖

陈 聪	股份公司	法务管理部主管
李士伟	股份公司	办公室（后勤）资深驾驶员
刘正龙	医药集团	南京苏州药物制剂研究员
郭锦涵	医药集团	销售公司助理
胡森荷	医药集团	苏州制药厂质量保障部QA
冯云翔	医药集团	苏州制药厂安全环保部污水处理员
李 雨	医药集团	市场部推广专员
朱红坡	恒利达	二分厂生产科副科长
陈 勇	恒利达	三期设备科长
宗备战	恒利达	工程设备科副科长

优秀员工奖

张 斌	股份公司	审计风控部主管
顾李娟	股份公司	经营管理部总监助理
周武杰	股份公司	办公室（后勤）会计
盛宗琼	股份公司	办公室（后勤）服务员
沈斌良	股份公司	办公室（后勤）高压电工
汪立新	股份公司	办公室（后勤）厨师

优秀员工奖

杨 青	医药集团	财务中心总账
张墨雨	医药集团	办公室行政专员
张 蓓	医药集团	研发中心药物管理员
马福珍	医药集团	自营部主管
羊眉君	医药集团	招标专员
胡 祥	医药集团	江西省区经理
魏 坚	医药集团	华东大区招商经理
袁毕峰	医药集团	山东省区经理
钱宇杰	医药集团	中南商务代表
余慧琴	医药集团	销售部经理
徐小芳	医药集团	药店负责人
汤德华	医药集团	苏药厂总助兼生产部经理
顾静燕	医药集团	苏药厂厂长助理兼质量保障部经理
徐 敏	医药集团	苏药厂办公室主任
郭 怡	医药集团	苏药厂质量保障部副经理
杨 伟	医药集团	苏药厂小容量制剂车间副主任
陈东华	医药集团	苏药厂原料药车间主任
张慧芳	医药集团	苏药厂原料药车间副主任
树立华	医药集团	苏药厂固体制剂车间主任助理
阳 东	医药集团	苏药厂液体车间副主任
吴继忠	医药集团	苏药厂经理助理
李晓峰	医药集团	苏药厂验证部经理
陈 玲	医药集团	苏药厂质量保障部QA
朱伟忠	医药集团	苏药厂安全环保部副经理
缪新红	医药集团	苏药厂人力资源部主管
倪东勤	医药集团	苏药厂计量信息部副经理
吴亚萍	医药集团	苏药厂质量保障部经理助理
尹 瑞	医药集团	苏药厂工程设备部副经理
王淑啸	医药集团	苏药厂职员
沈纯静	医药集团	苏药厂仪器组QC
王敏华	医药集团	苏药厂原料药车间设备主管
徐春芳	医药集团	苏药厂材料成本核算员
王国英	医药集团	苏药厂质量保障部QA高级主管
居子卿	医药集团	中凯厂生产部班长
李天牛	医药集团	中凯厂主管
徐兰兰	医药集团	南京药物分析研究部副部长

李盼盼	恒利达	会计
庄英峰	恒利达	一分厂四车间班长
张晓军	恒利达	八车间班长
夏念辉	恒利达	十二车间班长
谢立全	恒利达	一分厂三车间班长
夏念涛	恒利达	一分厂九车间班长
朱方青	恒利达	二分厂五车间主任
张小平	恒利达	二分厂三车间主任
刘海洲	恒利达	污水处理厂运行科长
刘春和	恒利达	二分厂安环科科长
顾 征	恒利达	污水处理厂MVR车间主任
朱宏敏	中吴置业	中吴置业工程部主管
李相林	中吴置业	苏宿置业营销部策划经理
张 炜	中吴置业	苏宿置业综合部经理
顾廷刚	中吴置业	营销部经理
王新晶	中吴置业	苏宿置业财务部会计
李 晶	控股公司	财务
唐姜静	控股公司	综合管理部

新思维



何为企业法律风险？通俗地说，企业法律风险是指企业在经营管理过程中因违反法律法规而产生不利后果的风险。企业经营中常见的法律风险主要有合同风险、违规经营风险、用工风险、知识产权风险、诉讼风险、上市公司内幕交易风险、投融资并购法律风险等。因企业性质、所属行业不同，企业所面临的法律风险存在较大差异，但各企业经营中普遍存在的法律风险主要有以下四方面。

一 合同风险

因合同引发的法律风险，俨然已成为企业经营过程中最为常见的法律风险。合同风险主要分为两大类，即合同自身所存在的风险

和合同履行过程中的风险。在实践中由于合同内容的不严谨产生歧义甚至漏洞；企业对合同的签订、审核、履行等环节缺乏跟踪；企业对合同的履约过程缺乏控制均容易引发合同风险而致使企业遭受损失。

二 知识产权风险

企业是否拥有核心知识产权及拥有的数量已成为衡量该企业是否具有核心竞争力的重要标志。国内企业与国外企业相比在知识产权保护方面存在较大差距，国外企业注重知识产权保护，不仅注重在本土维权，而且在全球范围内也是重拳出击维护自身知识产权，如高通不但在美国本土就专利侵权向苹果发难，而且还在全球范围内针对苹果发起

合同
风险



知识产权
风险



三 人力资源风险

在企业人力资源管理过程中，不可避免的要面临招聘风险、员工培训风险、员工管理风险、薪资管理风险等。企业的任何不符合法律规定的行为都有可能导致劳动纠纷产生。对于已知人力资源风险和可预知人力资源风险，企业需要采取有效措施进行防范。常见的人力资源风险有单方面变更劳动合同，单方面解除劳动合同，工伤、保险、职业病、工资、加班费、奖金等劳动纠纷。

人力资源
风险



采购、销售
法律风险



四 采购、销售法律风险

采购与销售是企业经营的重要环节，针对企业采购销售环节存在的法律风险，企业应当做好法律风险防范及控制，以降低交易风险。为此，企业不仅需要规范的采购销

售规范与流程，依赖于完善的内控体系做到事先控制，而且需要采购销售人员知法懂法，在从事采购销售业务时做到有所为，有所不为。

企业法律风险的形成主要基于企业法律风险意识不足，未建立起法律风险防范体系。企业在经营过程中要善于识别风险、规避风险、控制和化解风险。因此，建立健全法律风险防范机制，是加强企业风险管理最基本的要求。

基于此，企业可从以下方面着手：

1、强化企业管理者和员工的法律风险意识。企业经营过程中存在法律风险是客观存在的，不以管理者或员工的意志为转移。只有加强法律风险意识，事先做好法律风险防范，制定风险对策，才能有效的规避法律风险，做到防范于未然。

2、建立完善的规章制度。企业建立完善的规章制度，并能够有效贯彻执行，是有效防范企业法律风险的重要方法。企业通过完善的制度与流程指引、规范和约束员工行为，从而实现企业生产经营的制度化、规范化、合规化，实现对法律风险的事前预防、事中控制及事后补救。

3、企业法律风险防范体系建设。加强企业内部控制，强化法律风险管理，建立行之有效的法律风险防范体系，对法律风险及时进行识别、评估、剖析，并针对重大法律风险事件形成风险处置预案。

总之，法律风险防范的目的在于将企业经营过程中的风险降到最低，在法律风险可控范围内，实现企业利益最大化。

一、当前的金融形势

全球经济形势错综复杂。世界经济增速放缓，保护主义和单边主义加剧，国际大宗商品价格大幅波动，中美贸易争端将是一个长期的过程，不可能解决在一朝一夕。全球金融市场波动增加，部分“双赤字”新兴经济体风险加剧，全球债务负担上升是经济运行的潜在风险。

国内方面消费增速减慢、实体经济困难较多、民营和中小微企业融资难融资贵、营商环境与市场主体期待有落差。

中国经济2018年增长6.6%，为28年来增速最慢的一年。我国政府进一步将2019年的经济增长目标下调为6%至6.5%，中国经济增速放缓是大概率事件。

2019年3月5日，中国国务院总理李克强在全国人大做政府工作报告时坦承，今年我国发展面临的环境更复杂更严峻，可以预料和难以预料的风险挑战更多更大，要做好打硬仗的充分准备。

我国的货币政策将维持稳健，货币增速走低，在告别货币超发时代之后，未来我国的货币低增很可能成为常态；金融监管收紧、打击空转套利等，导致银行体系资金紧张，我国的通胀压力减弱。2019年的政府工作报告中部署要“降低实

际利率水平”和“适时运用存款准备金率、利率等数量和价格手段引导金融机构扩大信贷投放”，可以判断：降息已经纳入货币政策考量，货币市场利率继续下行是长期趋势。

公司组织结构愈加复杂，资金规模和账户数量不断增加，如果资金越来越分散，会造成资金流通效率低、资金风险管控弱等多方面的问题。资金管理在整个企业管控体系中处于极其关键的位置，加强资金管控、发挥规模效应、提升资金流通效率是关系到企业经济效益与可持续发展的重要因素。

2019年，公司发展的核心是转型升级战略全面落地，以大健康为核心主产业的战略方向，形成“1+X”的战略布局，借助互联网为重要手段，拓展“互联网+医药、互联网+医疗”的发展模式。新使命呼唤新作为，新目标生成新动力。为了配合公司转型升级的战略实施，面对错综复杂的经济金融形势，资金管理工作必须居安思危，厉兵秣马，做出更大的提升，坚决贯彻公司的战略意图，以资金统一管理为基础，资金预算控制为手段，资金预算考核为保障的三位一体的公司资金管理体系，重点实现三个目标：

1、满足公司融资需求。

资金管理要为公司转型升级提供弹药，在公司拓展进入每一个新的业务领域的时候，都要提供充足的火力支援。市场竞争，往往就是融资实力的竞争，在某些时候雄厚

总之，我们面临的金融形势充满了不确定性，复杂而多变，利率、汇率都会有较大幅度的波动，充满了挑战，孕育着风险，也有结构化的机会出现。不可忘记的一条就是：现金为王。资金就是企业的生命线，是企业运行的血脉，是一个企业生存发展的关键所在，也是市场竞争中击败对手的有力武器。

二、公司资金管理的目标

变化成为企业面临的永恒主题，外部的政治、经济、技术环境的不断变化，公司规模持续扩大，

新金融形势下的公司资金管理

○ 资金管理中心 / 孙建英 王凯



的资金就是强大的战略威慑力，可以达到不战而屈人之兵的效果。

2、提升公司的资金收益。

资金进行统一调配，降低公司的融资成本，加快资金周转，提高资金利用率，避免资金闲置和无效空转，降低资金使用成本，提高资金利用效率，灵活运用短期理财等创新的金融工具，创造收益。

3、保障资金使用安全。

遵守上市公司资金管理办法，规范资金使用行为，维护资金安全，做好募集资金管理以及闲置资金管理，监督各产业板块公司合理管理使用资金。

三、公司资金管理的措施

1 / 提升公司品牌 扩大信贷额度

解放思想，勇于探索，担当责任。我们资金管理中心要充分宣传 and 有力展现公司的发展情况及前景，全方位地展现公司的实力，持续提升公司的信誉度，扎实有效地为公司增信，打响江苏吴中这块金字招牌，利用整体化资金优势做好公司的筹融资业务。

2 / 拓展融资渠道 创新融资方式

经过公司长期的努力和公司良

好的信用表现，公司积累了众多的银行资源，建立了良好的合作关系。稳定老渠道，拓展新渠道。根据二八原则，培育重点骨干渠道，与各金融机构密切联系和充分沟通，及时把握银行货币市场动态，与时俱进，充分了解和灵活使用各种创新型的金融工具。选择科学的融资渠道和融资方式，有效降低筹资成本，分析公司的偿债能力，确保企业负债的合理性，有效降低企业的财务风险。

3 / 加强全局策划 周密实施计划

凡事预则立，不预则废。强化资金预算管理的手段，这是资金管理的关键。一定要从公司业务角度出发合理预测资金的需求量，及早谋划和布局，准备好适度的提前量。实现公司的现金流均衡流动，使资金的流入与流出保持平衡，在流动过程带来更多的价值增益。调配好公司各个业务模块子公司之间资金使用，做好资金预测和资金计划。管理好资金成本的分配，利用好公司的闲置资金，做好长短期的理财。

4 / 实时控制监管 提供决策依据

从科技创新的角度来思考，资金管理要充分利用当前科学技术、互联网、云服务、大数据手段，成为公司运营的数字神经系统重要的仪表盘，实时监控资金的流向，准确反映公司的经营风险，为公司领

导提供准确决策依据。实现资金管理信息的高度共享和集中，对资金信息及时查询和分析，逐渐完成集团资金集中管理的各项目标，最终实现资金的统一调用和资源的最优化配置。

5 / 分析总结提高 平衡风险与效率

在实践中不断摸索和创新，根据实施效果不断提高管控能力和手段，勇于探索新的思路新的办法，跟踪实施效果，总结得失，尽快修正，拿出改进的有效措施，尽快付诸行动，时时有进步，天天有提高。处理好风险与效率的关系，不顾风险的追求效率，不利于企业的可持续发展，而资金利用效率低下，本身就是一种风险，在风险管控的允许范围内，尽力提高资金运转效率。

6 / 顺畅交流沟通 配合协同合作

资金管理是整个公司管理体系重要而密不可分的组成部分，环环相扣，牵一发动全身，最忌孤立割裂地看问题，一叶障目不见泰山，各自为政。我们要特别重视与公司其他管理条线的协同配合，形成一个整体，支持各下属企业的创造力发挥，充分调动各条线企业的积极性，加强与公司各部门的顺畅沟通，目标一致，节奏一致，众志成城，共同为江苏吴中的快速发展贡献力量。

青蓝之声



[编者按]第四期“青蓝计划”培训班即将结业，学员们在8个月的学习中逐渐成长，结合所学与工作实际举一反三、思考应用。在快速变化的市场竞争中，企业仅靠一两位优秀领导的经验是不够的，仅靠少数人学习也是不够的，要在内部逐步打造具有内生力的学习型组织，形成一支具备一定作战能力的人才梯队为企业赋能，定能实现企业的目标愿景。

浅析 管理者与被管理者

○ 江苏吴中医药集团 / 胡祥

海尔CEO张瑞敏曾经说过：“信任就可以不用监督了吗？充分授权必须与监督相结合。如果只授权，不监督，后果就是四分五裂；如果不授权，只监督，局面则会是一潭死水。”在管理中信任和监督是一对相辅相成的共生体，仅有信任而没有监督，下面的人员就容易放松思想，责任感也会降低。反之只有监督反而没了信任，上下级之间，包括同事之间就很难产生默契，在工作中无法很好的配合。无论缺失信任还是监督，容易导致共同的事业受阻，得不到真正的发展。在管理过程中被管理者得到一定的授权，且受到及时的监督，有利于其成长。

一、管理活动中的相互关系

1、管理者对被管理者的定位

在管理过程中首先要对被管理者有充分的信任，只有当管理者把被管理者定位为自身的有机组成部分的时候，才是管理与被管理模式的一种最理想的角色定位方式。只有认同了多主体并存发展这个客观事实，才能够理解“存在即是合理”的深刻内涵，正如人们所说的，企业中没有没用的人才，而只有使用错了的人才，能否人尽其用，让合适的人在合适的岗位上，才是企业管理的真正精髓和要害。

2、管理者对被管理者的塑造

被管理者性质的形成和地位的最终确定，最初往往源于管理者的

意图与塑造，其实任何企业管理中的被管理者的自身塑造，都源于管理者的预期与预判，最终企业管理中的被管理者成为什么样子，很大程度上取决于管理者自身。及时的监督和放权更利于被管理者的成长。

二、管理中的授权与监督

1、管理中的授权

现在的管理者的职能逐渐由PDCA（计划、执行、控制、行动）转变为授权、激励、团队建设、员工培育。职能的转变也使管理者的角色转变成教练型领导。诸葛亮可以“运筹帷幄，决胜千里”，但不懂得授权，事必躬亲，对别人不信任、不放心，以致于

“鞠躬尽瘁，死而后已”。所以，今天的管理者需要学习更多授权、员工激励和培育的技巧。也就是说，领导做关键、负责性的工作，并协助下属更好的开展工作、检验成果。

这是两全其美的事情，不仅下属得到权力有工作做了，并且得到了锻炼，有成就感了，团队氛围也好了；领导的事务性工作少了，就可以有更多的时间去思考。授权的意义在于：

（1）可以解放领导的时间，也可以使领导本人的生产力得到更多的释放；

（2）避免工作在管理层面的堆积，让部门内部的流程更加顺畅。

（3）给下属一个独立自主的空间，让他们独立完成工作，可以增加下属的信心和成就感。

（4）通过授权让员工尝试新工作，解决新问题，促进员工成长，同时也能挖掘人才，提高下属的责任心，达到一种很好的优势互补效应，从而使团队的气氛更加和谐。

2、管理中的监督

贯穿于整个监督与控制过程的主线就是预先设定的任务和目标，只有建立了完善的任务和目标体系，才能在此基础上评价员工工作的成败得失，纠正错误，奖励创新；同时还可以对员工进行评价和指导，使授权工作始终沿着目标设定的方向发展，不偏离轨道。

没有时间限制的目标是起不到任何控制作用的，没有时间限制的任务也没有进行控制的可能。要使目标真正起到约束作用，必须设定时限，具体就表现在预期成果的阶段化上面。预期成果不能只有一个最终结果，而应该是各个不同时间有不同的成果要求，综合起来又有一个总体的成果要求，是一个既分散于各阶段又综合在最终结果的一个多成果的结合体，正是这个结合体形成了目标体系。有了目标体系，对授权工作的监控就具体到了细节方面，也就切实可行。

三、案例分析

——一线市场人员的需求

作为一线市场销售人员，工作中要以结果为导向，必须圆满完成公司下达的任务，服务好我们的客户。实际工作中，大区领导对我们合理授权、必要监督同样不可或缺。

如在去年的江西市场，切分赣南匹多莫德代理商市场时，对方直接找到我们大区领导，后大区领导了解到实际情况，充分授权给我，取消掉其赣南区域的代理。当然合理的授权也有必要的监督，这个过

程中大区领导问明原因，同步监督后续市场的销量，也让我在市场中有施展手脚的地方。在一线市场销售中类似的情况很多，“授权”同时是一种对市场的敬畏姿态，让接近市场的销售人员能够按照市场的规律进行直接的决策，提高效率，减少不必要的损失。

随着时代的发展和进步，分工越来越细致，企业管理也越来越复杂。合理授权也日益提到了重要的位置。授权是现代组织运作的关键，也是领导力不断提升的重要环节。合理授权是管理者的“分身术”，是调动员工主观能动性的主要因素，有助于锻炼和提高管理者的才干，提高管理者体系的总体水平，使被管理获得了实践机会和提高的条件。随着下属在实践中学习到更多的真知，管理者亦可根据工作的需要授予他们更多的权力和责任。我们通常说讲的授权并不代表就可以完全放弃谨慎、安全的保护和监督，一切的授权都必须限制在合理界限之内，只有科学合理的监督才会促进信任的产生，而没有监督的授权则是盲目的。

管理活动中的相互关系

管理中的授权与监督

案例分析——一线市场人员的需求

浅谈上市公司股份回购

东吴证券投资银行部 / 李强 江正阳

2018年，A股市场持续低迷，大量上市公司股价大幅下跌，作为稳定股价、彰显企业信心的重要手段，股份回购被诸多上市公司所采用，尤其是在2018年9月6日证监会发布《关于<中华人民共和国公司法>修正案（草案征求意见稿）>公开征求意见的通知》之后，上市公司回购的案例显著增加。此后，2018年11月9日，证监会、财政部、国务院国资委联合发布《关于支持上市公司回购股份的意见》，2019年1月11日，沪、深交易所分别发布《上市公司股份回购实施细则》，拓宽了回购股份适用情形，简化了回购实施程序，加强了回购信息披露规范，为上市公司实施回购提供明确的支持。

一 什么是上市公司股份回购

上市公司股份回购是指上市公司通过现金方式，从二级市场上购回本公司发行在外的一定数额股份的一种行为。一般来说，当上市公

司完成股份回购之后，既可以将其回购所得股份注销以减少注册资本，也可以将回购的股份用于转换可转债、实施员工持股计划和股权激励计划或在上市公司需要资金时售出。

二 2018年度的回购概况

2018年，上市公司股份回购在数量和金额上较往年都显著增加。Wind数据显示，以上市公司在上海证券交易所披露回购预案的日期为统计口径，2018年A股全年披露的回购预案总数量为1482个，而2017年为647个，2018年全年回购预案数量是2017年的2.3倍，大致相当于2014年至2017年公告的回购预案数量之和。同时，随着时间的推移以及证监会和其他有关部门不断发布支持上市公司回购股份的政策和法规，2018年从1月份至12月份，上市公司公告的回购预案数量整体上是呈上升趋势的。从实际回购的规模来看，2018年全年A股上市公

司实际回购的金额高达450亿元，而2017年全年为122亿，2018年全年回购规模是2017年的3.7倍。

整体而言，政策支持、估值水平大幅降低以及对公司未来发展的良好预期，是2018年上市公司回购案例显著增加的三个主要原因。

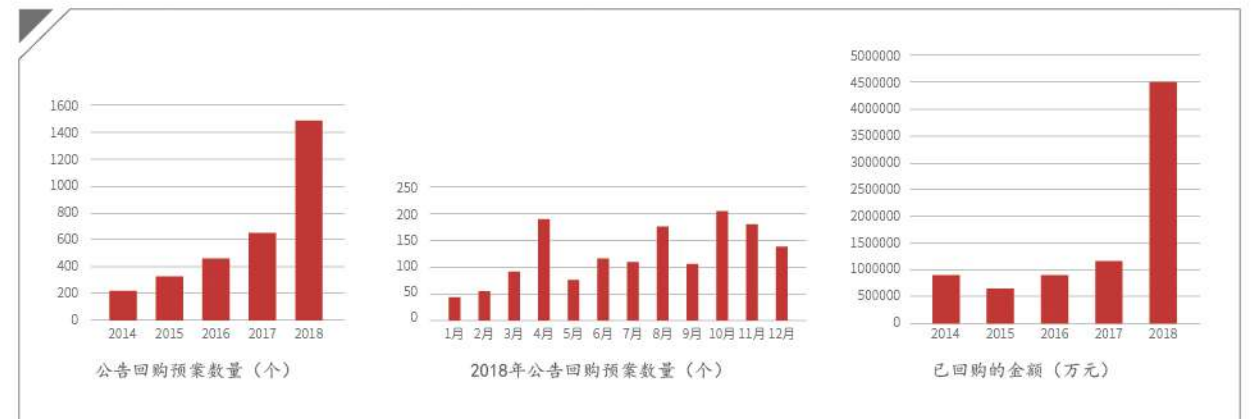
三 上市公司为何要实施股份回购

（一）稳定股价

当上市公司股价被市场低估时，可以通过股份回购来调节流通股供应，稳定股价。公司以市价回购股份表明公司认为股价被低估，可以向市场传递公司经营状况良好、公司股票具有投资价值的信息。当前我国有些行业的股票估值过低、部分股票市价低于净资产，适合采用回购来稳定股价。

（二）实施员工持股计划或股权激励时的股票来源

在上市公司现金较为充裕，并且有分红计划时，以回购股份的方式获得股份以实施员工持股计划或



股权激励，不失为上市公司回馈投资者和员工的一种好方式。在成熟资本市场国家，允许上市公司回购股票后将其作为“库存股”处理，使其成为实施股权激励时的股票来源。在我国《公司法》修改之前，上市公司回购股份后必须注销，此功能尚难以发挥。如今，实施员工持股计划或股权激励已经成为上市公司回购股份最为主要的用途。

（三）优化资本结构

通过股份回购来降低股本，可以用来调整财务杠杆，以优化公司资本结构。公司在现金流充裕且经营状况良好的情况下，可以通过回购股份来有效发挥财务杠杆作用，降低公司整体融资成本。

（四）利润分配手段

股份回购是成熟资本市场公司利润分配的主要手段。从税收角度考虑，出售股票获利时征收的资本利得税往往低于现金分红时所需缴纳的个人所得税。上市公司实施股份回购后，继续持股的股东所持股票价格提升，且相关的资本利得税

递延到股票出售时缴纳。

四 回购的基本流程

2019年1月11日，沪、深交易所分别公布了《上市公司股份回购实施细则》，对上市公司回购的操作流程进行了明确的规定，大致而言，包括以下几个阶段：

（一）提议人提出回购股份的意见，提议人提议并不是实施股份回购的必要步骤，也可以直接召开董事会审议回购股份的方案；

（二）董事会对提议人的回购股份意见进行审议；

（三）董事会对回购股份方案进行审议，并披露董事会决议、独立董事意见和回购股份方案等；

（四）董事会及时发布股东大会召开通知，将回购股份方案提交股东大会审议；

（五）披露董事会公告回购股份决议的前一个交易日登记在册的前10大股东和前10大无限售条件股东的名称及持股数量、比例；

（六）披露股东大会的股权登记日登记在册的前10大股东和前10

大无限售条件股东的名称及持股数量、比例；

（七）股东大会审议回购股份方案后，及时披露回购报告书；

（八）实施股份回购方案，并在回购过程中依照规定披露回购进展情况公告；

（九）在回购期限届满或者回购方案已实施完毕时，披露回购结果暨股份变动公告。

五 回购对上市公司的影响

股份回购作为上市公司实施的一项重要资本市场举措，因其将直接导致上市公司现金流和流通股份的较大变化，因此，其在理论和实际上都会对上市公司形成较大的影响，具体包括以下三个方面：

（一）上市公司使用现金购买自己在二级市场的流通股份，如此上市公司的现金流通常会受到较大影响；而且如果回购成本过高、回购金额过大，很容易导致上市公司现金流紧张。

（二）上市公司支出现金购买股份的行为将会改变公司的资本结

构，资产和归属母公司股东权益均减少，导致财务杠杆提高，资产负债率上升、流动比率和速动比率均会下降，上市公司的偿债能力将会受到一定的影响。

（三）如果上市公司选择在回购之后注销股份并减少注册资本，那么上市公司股本的减少将导致其每股收益增加，上市公司的每股价格也会相应提高。

通常来说，实施股份回购的上市公司基本面都比较好，每股收益的提高会在一定程度上利好公司未来的股价。

六、强化上市公司股份回购监管

（一）防止市场操纵

股票价格应该由资本市场的供需决定，但上市公司在回购过程基于利益的原因可能存在市场操纵的行为。上市公司在实施回购时可以通过短时间内提高成交量的方式来操纵公司股价，损害其他投资者的利益，损害资本市场的健康机能。

为此，我国监管部门在防止市场操纵的监管过程中，从以下几个方面进行了规范：第一，在回购方式上，上市公司只能采用集中竞价交易方式、要约方式以及证监会批准的方式中的一种；第二，在回购期限上，上市公司必须明确回购的具体实施期限，为维护公司价值而实施回购的，回购期限应当自董事会或者股东大会审议通过最终回购股份方案之日起不超过3个月；第三、在回购时间上，上市公司不得

在定期报告、业绩预告或者业绩快报公告前10个交易日内、重大事项发生之日或者在决策过程中至依法披露后2个交易日内回购股份；第四，在回购数量上，上市公司每5个交易日回购股份的数量，不得超过首次回购股份事实发生之日前5个交易日该股票成交量之和的25%；第五，在回购价格上，上市公司申报价格不得为公司股票当日交易涨幅限制的价格，不得在交易所开盘集合竞价、收盘前半小时内及股票价格无涨跌幅限制的交易日内进行股份回购申报。

（二）防止内幕交易

由于上市公司能够通过缩小股本规模来提高每股收益和每股价格，促成短期内股票价格的抬升。因此，当上市公司试图通过股份回购操纵公司股价，或者出于正当目的进行重大股份回购运作前，公司的内部信息知情人可能利用其与投资者的信息不对称，在消息未公开前开展交易行动而从中获利。

（三）强化信息披露

监管部门应当强化上市公司回购股份的信息披露监管。为防范上市公司回购过程中可能的操纵行为，监管部门对上市公司回购期间的信息披露行为进行了明确的规定。

首先是上市公司董事会审议通过回购股份的方案后，应及时发布股东大会召开通知，将回购股份方案提交股东大会审议（需要股东大会

审议的情形）。在正式实施股份回购前，上市公司还需要及时披露回购报告书，向市场披露即将进行回购的基本情况。其次，在首次回购股份事实发生后，一是上市公司必须在该事实发生的次日公告有关情况；二是当回购股份占上市公司总股本的比例每增加1%时，上市公司应当在3日内予以公告；三是上市公司应当在每个月的前3个交易日公告截至上月末的回购进展情况；四是回购期限届满或者回购方案已实施完毕的，上市公司应当在2个交易日内发布回购结果暨股份变动公告。

综上所述，股份回购作为上市公司稳定股价、回馈投资者、表明对公司未来积极预期的一种重要方式，已被众多上市公司所认可，大量上市公司采用股份回购来维护公司价值、实施股权激励、优化资本结构。同时，监管部门亦不断通过发布政策和法规的形式来引导和鼓励上市公司实施股份回购，以营造国内资本市场的稳定和良好发展。需要强调的是，上市公司股份回购关乎上市公司、大股东和众多投资者的切身利益，关乎资本市场的有序和谐稳定发展，规范上市公司回购行为、防止市场操作和内幕交易、强化上市公司信息披露，切实保护投资者利益是尤为重要的。

行业动态

01 4+7带量采购落地执行时间确定

2018年12月20日，国家组织药品集中采购试点工作会议在上海医药集中招标采购事务管理所举行，中选企业代表与医保局相关负

责人进行磋商，确定采购时间。根据会议要求，带量采购将在2019年2月底至3月初在各地陆续启动实施。目前，已有西安、上海、辽

宁、重庆、天津、北京、广州、深圳、厦门等10城将在3月实施采购工作。

02 国务院发文加强绩效考核，取消公立医院药占比考核

1月30日，国务院办公厅印发了《关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见》。《意见》提出，通过绩效考核，推动三级公立医院在发展方式上由规模扩张型转向质

量效益型，在管理模式上由粗放的行政化管理转向全方位的绩效管理，促进收入分配更科学、更公平，实现效率提高和质量提升，促进公立医院综合改革政策落地见

效。根据《意见》内容，三级公立医院绩效考核指标体系由医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价等4个方面的55项指标构成，不再单一使用药占比进行考核。



03 2019或进行新一轮医保药品目录调整

2月11日，李克强总理在国务院常务会议上要求，加快医保药品目录调整频率，把更多救命救急的抗癌药等药品纳入医保，缓解用药难用药贵。国家医疗保障局医药服务管理司司长熊先军2月19日在国

新办举行的国务院政策例行吹风会上表示，2019年我国将开展新一轮医保药品目录调整工作，将更多救命救急的好药纳入医保，通过准入谈判、以量换价，降低抗癌药价格。

01 科创板规则正式落地

3月2日，中国证监会正式发布《科创板首次公开发行股票注册管理办法（试行）》和《科创板上市公司持续监管办法（试行）》，

同时，上海证券交易所同步颁发了6项配套业务规则。在发行制度上，科创板对现存资本市场的制度做出了重大突破，将正式落实注册

制。科创板和注册制试点的落地，有助于提高上市公司整体质量，加大违法成本，将有效推动中国资本市场优胜劣汰效应。

05 国务院：取消国产药品注册初审

3月6日，国务院发布了《关于取消和下放一批行政许可事项的决定》，取消25项行政许可事项，下放6项行政许可事项的管理层级。其中第25条提出，取消省

级药品监督管理部门对国产药品的注册初审，改由国家药监局直接受理国产药品注册申请。该项举措意在优化审评审批流程，减少药品注册审批环节，统一受理标准，有助

于推动建立审评主导的药品注册技术体系，实现以审评为核心，现场检查、产品检验为技术支持的审评审批新机制。

06 2019年政府工作报告

3月5日，十三届全国人大二次会议开幕，国务院总理李克强作政府工作报告，对2019年政府工作任务作出了指示：

1、减轻税收和社保负担。

2019年要实施更大规模的减税，全年减轻企业税收和社保缴费负担近2万亿元。首先是深化增值税改革，制造业增值税率16%降至13%，交通运输、建筑业增值税率10%降至9%，确保所有行业税负只减

不增，继续向推进税率三档并两档、税制简化方向迈进。其次是降低企业社保缴费负担，下调城镇职工基本养老保险单位缴费比例，各地可降至16%。

2、医药重点任务

以简审批优服务便利投资兴业，培育生物医药产业集群、促进大数据与生物医药融合发展，健全知识产权侵权惩罚性赔偿制度，扩大长期护理保险制度试点，大病保



险报销比例由50%提高到60%，实施癌症防治行动，高血压、糖尿病等门诊用药纳入医保报销，深化公立医院综合改革，强化疫苗全程监管，完善社会保障制度和政策等。

07 贝达「恩莎替尼」上市申请获CDE受理

1月2日，CDE受理了贝达药业「恩莎替尼」的上市申请，用于此前接受过克唑替尼治疗进展的或者对克唑替尼不耐受的间变性淋巴瘤激酶阳性的局部晚期或转移性非小细胞肺癌患者。



08 2019年将启动第二轮中央环保督察

2019年1月18日至19日，2019年全国生态环境保护工作会议召开，生态环境部部长李干杰表示，我国将用4年时间，完成第二轮中央生态环境保护督察及“回头看”。与上一轮不同，这一轮不仅对省（区、市）党委和政府进行督察，还将对国务院有关部门以及中央企业开展督察。

政
策
速
递

01 国家药监局：印发《关于加强药品集中采购和使用试点期间药品监管工作的通知》

2018年12月27日，为全面落实《国家组织药品集中采购试点方案》要求，国家药品监督管理局印发《关于加强药品集中采购和使用试点期间药品监管工作的通知》。

《通知》要求各地药品监督管理局深刻认识试点工作重要意义、加强药品生产监管、加强药品流通使用监管、加强药品抽检和不良反应监测、加快推进一致性评价工作、实

施创新驱动发展战略，助推药品高质量发展，并提出了具体工作要求。

02 国务院办公厅：发布《国家组织药品集中采购和使用试点方案》

1月17日，国务院办公厅正式发布了《国家组织药品集中采购和使用试点方案的通知》，对国家组织药品集中采购和使用试点工作作出部署。《方案》明确，选择北京、天津、上海、重庆和沈阳、大连、厦门、广州、深圳、成都、西安11个城市开展试点工作，从通过质量和疗效一致性评价的仿制药对应的通用名药品中遴选试点品种，国家组织药品集中采购和使用试点。

03 沪深交易所：发布《上市公司回购股份实施细则》

1月11日，沪深交易所分别发布《上市公司回购股份实施细则》，同时配套修订了信息披露格式指引。此次回购细则的修订旨在落实公司法修改决定、证监会及有

关部委关于支持上市公司回购股份文件的精神和要求，充分发挥股份回购的制度功能；通过增加股份回购情形、拓宽回购资金来源、适当简化实施程序。同时，针对可能出

现的违法违规行为，构建市场约束和监管介入相结合的双重预防机制，最终推动形成长效、共赢和可持续的市场机制。

04 江苏省卫健委和江苏省中医药管理局：发布《关于全面停止公立医疗机构药房托管的通知》

1月15日，江苏省卫健委和江苏省中医药管理局发布《关于全面停止公立医疗机构药房托管的通知》，要求所有公立医疗机构，不得承包、出租药房，不得向企业托管药房或与企业开展类似业务合作，已经托管、变相托管的，立即停止。

2018年11月26日，国家卫健委、国家中医药管理局联合印发《关于加快药学服务高质量发展的意见》，要求“公立医院不得承包、出租药房，不得向营利性企业托管药房”。据不完全统计，目前已有江苏、河北、北京、山东、贵州、宁夏、海南、甘肃、广东、河

南、新疆、山西等12个省份出台了最新政策，杜绝公立医院药房的承包出租、托管。

05 国家医疗保障局：发布《国家医疗保障局关于国家组织药品集中采购和使用试点医保配套措施的意见》

3月5日，国家医疗保障局正式发布《国家医疗保障局关于国家组织药品集中采购和使用试点医保配套措施的意见》，其中不仅明确医保支付标准调整方向，且试点地

区公立医院的集采动作也将接受地区医保局的考核。本次文件最重要的内容无疑是明确了医保支付标准的调整方向，要求各试点地区妥善做好集中采购药品医保支付标准与

采购价的协同，并统一试点地区内统筹基金支付的各级各类定点医疗机构同一药品的支付标准，且在2-3年内调整到位。

06 省政府办公厅：出台《关于江苏省化工园区（集中区）环境治理工程的实施意见》

2月20日，为切实做好我省化工园区(集中区)环境保护工作，有效改善环境质量，省政府办公厅印发《江苏省化工园区(集中区)环境治理工程的实施意见》。《意见》要求，到2020年底，园区环保基础设施和企业污染物排放全面达

标，园区水体消除黑臭、区外直接受纳水体断面稳定达标，园区边界监控点大气污染物浓度达标，关闭、搬迁遗留地块实现风险管控，危险废物全部安全利用处置，园区环境绩效评价达到80分以上。



07 生态环境部：发布《污染源源强核算技术指南（纺织印染工业）》等八项国家环境保护标准

2018年12月25日，为贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》和《中华人民共和国环境影响评价法》，完善固定污染源环境管理技术支撑体系，指导和规范固定污染源源强核算工作，生态环境部批准并发布《污染源源强核算技术指南（纺织印染工业）》《污染源源强核算技术指南（制药工业）》等八项国家环境保护标准。

08 省生态环境厅：发布《关于进一步做好建设项目环评审批工作的通知》

2月2日，省生态环境厅发布《关于进一步做好建设项目环评审批工作的通知》，要求各地生态环境部门强化服务支持经济高质量发展、坚持原则切实把好生态环境准入关、强化监管严查失职失责行为，切实推动经济高质量发展和生态环境高水平保护。

09 住房和城乡建设部：发布《关于等38项住房和城乡建设领域全文强制性工程建设规范公开征求意见的通知》

2月18日，住房和城乡建设部发布《关于等38项住房和城乡建设领域全文强制性工程建设规范公开征求意见的通知》。其中，包括了《住宅项目规范（征求意见稿）》，《住宅规范》指出，此规范是为贯彻执行国家技术经济政策，保障住宅项目安全、适用、宜居、绿色和耐久，规范住宅项目规模、布局、功能、性能及技术措施而制定。住宅项目建设、使用和维护必须遵守本规范。



意大利

威/尼/斯/之/旅

○ 陈欣语 (作者为星海小学六年级学生, 公司办公室赵立媛之女)

寒假, 我和家人一起到意大利旅行。意大利是一个很有文化底蕴的国家, 那里有许多文明古迹, 所有的居民楼也都是很有特色的古老建筑, 令人难忘。但在长达半个月的旅途中, 令我印象最深的便是约三天的威尼斯之旅了。

我们乘着火车去往威尼斯, 火车刚开到威尼斯附近, 铁轨两边便不再是绿草如茵的草地和连绵起伏的山丘, 而变成了一望无垠的大海。火车的铁轨建在一条很窄的小路上, 从窗户里往外看根本看不到路, 映入眼帘的只有一望无垠的辽阔大海。那海水蓝而清澈, 像一块巨大的水蓝色宝石, 海风不时吹过海面, 原本宁

静的海面上似乎起了些淡淡的波纹。海中不时驶过几艘大船, 靠岸的地方还有几名船夫摇着小木船缓缓靠岸。

没过多久, 火车到站了。我们走出火车站, 发现威尼斯是没有汽车的, 甚至没有车行道。人行道的旁边都是大大小小的河流, 我们在河边的一个售票处购买去往酒店的船票。这儿可真是特别的城市, 虽说没有小轿车, 但竟有水上巴士、水上出租车等常人闻所未闻的交通工具。一番折腾后, 我们终于登上了4.2号水上巴士, 巴士中间有一块露天区域, 两边都是室内的座椅。虽说它在水上走, 但座位区椅子的布局 and 样子却与中国公交

车时一模一样。此时已是下午五点多, 太阳渐渐西斜, 我独自一人站在露天的栏杆前, 欣赏着傍晚时分的景色。

此时的威尼斯处于冬季, 湿润的海风拂过面颊, 凉丝丝的, 却是舒服至极。湛蓝的天空和碧蓝的海水在远处融合在一起, 三三两两的海鸥不时扑打着的翅膀低低地从海面上掠过, 真让人担心海鸥那洁白的翅尖会被海水给蘸蓝了。那景色看上去静谧而美好, 颇有几分“落霞与孤鹜齐飞, 秋水共长天一色”的景象。时间悄悄地溜走, 太阳已落到离海面不远的地方, 已活跃了一整天的太阳像个顽皮的孩子一般, 充满了活力。它潇潇洒洒地从身

上抖落下赤朱丹彤, 天和海似乎都被太阳的笑颜给感染了, 金红一片, 热烈一片。过了一会儿, 夕阳变得像一个光焰柔和的大红灯笼, 轻轻悬在海面之上。不知不觉中, 一个多小时过去, 我们到达了酒店, 入住的房间仍然对着大海, 只见灯笼般的夕阳的光芒渐渐暗淡, 忽然, 那落日轻轻颤动了几下, 接着像跳水运动员般先以一个轻快敏捷的弹跳, 又以一个悄然无息, 水波不惊的姿势跃入水中, 结束了这场精彩的表演。天黑了, 夜深了, 人睡了……

次日清晨, 我起了个大早, 到外面欣赏美景。这时太阳才刚刚升起, 橙黄色的太阳在乳白色的晨雾中若隐若现。早上的威尼斯十分凉爽, 但不像中国的海滨城市那样潮湿, 让人觉得舒服惬意。散步时, 我们路过了好几户本地人家, 发现这儿的人家有船就像我们家里有车一样正常, 那种船是木质的小船, 弯弯的, 没有发动机需要人拿着木桨慢慢摇。望着一名老伯伯脸上带着灿烂的笑容, 摇着小船驶过, 那小船随着海波在海面上按着一定的路线在慢慢的摇晃着。我们住的地方并不是威尼斯主岛, 而是附近的一个小岛--Murano 岛, 这里盛产玻璃。在这儿的几天里, 我们买了许多玻璃制品, 主要都是些装饰物, 也有些首饰品。那些

玻璃颜色十分干净, 里面几乎不带一点儿杂质, 物美价廉, 十分惹人喜爱。这两天, 我们还去了威尼斯的主岛, 欣赏了许多具有特色的建筑物。其中有宏伟壮观的圣马可广场, 广场中央是一座雄伟壮观的教堂, 教堂的大门上不仅画着许多图画, 还雕着些精致的装饰花纹。教堂的顶端也是雕梁画栋, 看得出上面雕了许多圣人的小雕像, 那些雕像特别小, 目测也就和成人的手掌差不多大吧, 想来雕刻它们的人一定是技艺高超, 参观的游客们无不被其深深震撼。

我们又来到叹息桥参观。这座桥建在不到十米的空中, 两边各接着一幢古老的房子, 那三个建筑似乎都散发着古老的历史气息。叹息桥一边是法庭一边是监狱, 据说每当犯人们接受过判决, 经过这个桥走向监狱时都会发出一声叹息, 所以就有了叹息桥这个名字。此外, 我们还体验了威尼斯特有的贡多拉。贡多拉听名字似乎很深奥, 其实就是小艇。此前, 我在学校读过《威尼斯小艇》, 文中的威尼斯小艇其实就是贡多拉。亲身体验时, 我才发现小艇还是挺豪华的, 被擦洗的干干净净, 座椅上雕刻着花纹, 还装有软垫。我挑了个靠边的椅子坐下, 我所坐的贡多拉没有像文章中所描写的一样开的飞快, 毕竟文章总会有所夸张。坐

在贡多拉上, 随着海面起伏左右轻晃, 不由得让人闲适慵懒起来, 我将手搭在水面上, 开始感受着海面的起伏, 欣赏着两边的美景, 享受着大自然的清新。彼时, 沉浸在安静的小船上, 躁动不安的心也渐渐静下来, 感觉放松、惬意。

除了去威尼斯主岛, 我们还坐水上公交车去了当地十分有特色的BURANO彩色岛。刚一下水上公交车, 我们便被彩色岛极有特色的景象迷住了: 飘落的细雨中, 是一排排二三层楼高的楼房。这些房子五颜六色, 有赤红色的, 有翠绿色的, 有宝蓝色的, 有淡紫色的……这些房子的颜色十分鲜艳, 似乎是定期刷的, 特别漂亮。一排排房子之间有的用碎石路隔开, 两边种着些绿植, 踏在湿漉漉的小石块上, 让人神清气爽; 有的由清澈的小河隔开, 风景迥异, 同样是别有一番风味。这儿的房子建筑风格独特, 不像城市里的楼房那样几乎是复制粘贴的, 在这里, 哪怕是一排房子, 每一户人家房子的颜色也都各不相同。BURANO彩色岛与威尼斯其他小岛离得挺远, 真是世外桃园。

短短三天的威尼斯之旅在时光飞逝中结束了, 漂亮的“水上威尼斯”使人印象深刻, 流连忘返。

物件儿的生命

○ 苏州制药厂 / 李蓉

坐在厂车上，听到同事议论老人对一些老物件儿的处理，新的物件不用，对老物件情有独钟。日常的一般家庭常见的破烂儿：穿过的衣服鞋子，破旧的玩具，旧的暖水壶，旧的家具……甚至是老房子拆下来的砖块木头都不舍得扔。这些东西是连收破烂儿的都不屑一顾，只有垃圾箱才是它们的去处，但老人们却视如宝贝，总会腾一个地方给它们。

我家里的老人何尝不是如此。

去年家里翻建新房，在拆房之前，有些家具生活用品都要搬到别处寄存，我帮爸爸一起整理。杂物间，放了许多农具工具，大小各样的梯子篮子，马夹袋子，老虎钳子螺丝刀，还有两辆旧车，一辆小金鸟，一辆女式永久自行车，我叫爸爸卖给收旧货的，他把小金鸟卖了，自行车没卖（那是我读小学五年级时，上海的外婆用计划票买的，那个年代有辆上海产自行车就像现在拥有了宝马），他说房子大，放着也不碍事。一根线也不让我扔。

当我打开厨房那个老式橱柜，看到里面塞满了各个年代的大大小小的碗，砂锅，铝锅，陶瓷杯子，玻璃杯，搪瓷杯（有一个还赫然写着“苏州第六制药厂工会”，我妈让我拿回去），搪瓷盆，洗净的酱菜瓶子，铝的饭盒（我初中时蒸饭用的），竹筷子一大把……挤的满满当当。有几个缺口碗我要扔，他不让，说是爷爷分给他的。

卧室里的东西，我也觉得太多太乱，三连橱的抽屉里全是我小时候看的小人书，《最后一根叶子》的是我的最爱，却已经没了封面。还有集邮本、影集，打开集邮本还有全国粮票，江苏粮票等各地粮票，公共汽车票。当我意识到要保留这些的时候，已经很难收集到。至于其他的棉袄，毛裤，两用衫，也都在。我跟爸说，有些不要穿了，就扔了吧，我妈也跟

说着扔掉点，他却说扔了干嘛，我干农活好穿的。

另一个挂衣橱里，有两件衣服，一件妈妈的黑色毛呢大衣，一件我的红色的全毛西装，那是八十年代计划经济时爸爸托人在上海买的布料做的，我记得只穿过几次（嫌做的土气），已经几十年没有穿过它。被橱上还放着一个饼干桶，上面有个白雪公主，那是属于妈妈的，里面也没什么重要东西，妈说留着吧，放东西不会还潮的。还有铜汤婆子，铜脚炉一些现代不用的东西。一个旧木箱，里面全是我读书时的成绩单，奖状，信件，笔记本……我看着很是惊喜，妈说这个箱子你带回去吧。所有的回忆，无限眷恋着的往事，一时间让我不能自己，我很感动。这一刻，我理解他们并且懂他们。

那部电视剧《大江大河》，获得了很多人的共鸣，我也边看边跟着微笑、流泪，被最平凡的细节所打动，我想这就是艺术的本真。我这年纪的一代人，正好经历过物质的极度匮乏和极端丰富之间，新的生活方式，趣味和价值观已经并仍在迅速的变化着，我们有更大的自

由来选择自己的生活方式，然而，这代人往往却是最容易迷失的。物件儿的生命是比人长久得多，但我们却可笑的自以为是它的主人，随意的支配主宰着它们。

记忆是件奇怪的东西，有很多自认为重要的事情是那么无可奈何地模糊了，而有些细碎的、无关紧要的事情却在漫不经心间保存下来，在某个静寂的午后会突然来敲击你的心扉，那么大声。老物件儿正是我们心坎上的那个魔术棒，点到哪，心里顿时乐开了花。到了一定年纪，会和孩子一样天真，会因为其实并不好笑的，看起来有点做作的事，暗暗地一个人笑上半天。

父亲已经七十多岁，三次建房，他感慨每次建房都要扔掉好多东西，他们那一辈人所创的物件都是有一个个故事和感情的，那些都是他们生活的印记，有对家庭的贡献，对子女的百般呵护，所以哪舍得扔？我们要善待他们。

有很多以前我不懂的事，慢慢地浮出水面，到了一定的时间，自然就懂了。这些活过的生命留给我们满满的回忆，让我们眷恋，更懂得了珍惜和感恩！



江南情怀

○ 江苏吴中医药销售公司 / 宋亚男

有一片记忆是水乡，有一处风景是古镇，有一种情怀叫江南。江南是人杰地灵，山青水秀之地。古往今来，不乏文人墨客，赞叹它的如画风光，富庶的鱼米之乡。历史的沉淀，江南，逐渐成为文化底蕴丰厚，人文风光秀丽的人们心中向往之地。

许是家乡气候的原因，从小便向往南方之地，总会觉得南方是温暖的城；许是读过的诗词歌赋，便想一睹江南风光，它应该是小桥、流水、乌篷船，这般古朴恬静，是神韵流转的水墨画；许是心中的江南梦，便与江南结下了不解之缘。少时，因为父母在苏务工，寒暑假常来往于苏州。从此，苏城便成为我心中江南的缩影。

后来，学习工作之余，也曾游览过不同城市的古镇。现在的古镇，俨然成为现代都市最热门的旅游景区。宽窄巷子里到处游客的身影，古朴的街区遍布着游人的足迹，街区的商铺里各式各样的纪念品，是馈赠亲友的良品佳物，印证着自己曾经来过的痕迹。江南特色的美食，食物特有的香味，激发了

味蕾，吸引着游客驻足品尝，每个人的心中都藏着一个江南梦。

最爱的还是烟雨朦胧的江南古镇，撑着油纸伞，漫步在游人稀疏的江南小巷，回归久违的平静，这才是我梦中古朴的江南水乡。伴着水流，迎着江南独有的风，温和的，风里带着新翻的泥土的气息，混着青草味儿，还有各种花的香，都在微微湿润的空气中酝酿。细雨淅沥，薄雾似纱，浓妆淡抹总相宜。青石小巷，黛瓦白墙，远山空濛。置身在这样的雨巷，会不会邂逅戴望舒笔下丁香一样地结着愁怨的姑娘？我没有遇见这位姑娘，可是，我突然觉得这梦里水乡，它有着一样的颜色，一样的芬芳，一样的忧愁，它不就是那位姑娘吗？但是，她不是结着愁怨的，她是静默的，像是享受这安谧的时光，我默默行着。这里，会有命中注定的雨巷邂逅。这里，会有时光印记的怀旧情缘。人在画中游，还是画在心中移？

流连在这座城，你会发现每条街道，都有着雅致的名字，我想这些名字的背后都有着它的故事，像是诉说它的过往，纪念一个人，记忆它的起源，记录一段历史。还有很多好听的名字让人不禁自然联想到江南映象，一部分应该是来源于诗词之中。不仅是老地名作为地方

集体记忆的载体，更因其数也数不完的文化 and 历史，佐证苏州这座历史文化名城的底蕴。

我在苏城已经工作两年有余，领略四季，最喜欢的还是它的秋，金秋时节，橘子红透，银杏金黄，桂香弥漫。苏州的深秋，大街小巷，一排排银杏，被染成了浓烈的金黄，一阵微风吹过，一片片树叶，跳跃着，旋转着，轻舞飞扬着，翩然落下……这就是苏州最浪漫、最有诗意的季节。最让我回味无穷的是丹桂飘香。那幽幽的清香、淡淡的芬芳、独特的香味，那香气恬淡而幽雅、浓郁而热烈，一阵阵香甜，沁人心脾，心中顿生一股股暖意，清除劳累一天的疲倦，这是我下班最惬意的一段归途。

苏城就是一本读不完的书。生活越久越留恋这座城，它的城市构造汇聚着古人的智慧，它的园林山水镌刻着历史的年轮，它的风景名胜展现四季更迭，随时光流转。还有被人遗忘的古村落，有着诗一般的名字，画一样的村落。保留了从春秋到清代以来的名胜古迹，居民保留了几百年前生活的意韵、淳朴、宁静和幽雅。她披着神秘的面纱，酷似一位隐士，深藏在湖山深处，一隐就是千百年岁月。等待着有缘人去探访……

岁月流转，四季轮回。伴随着猪年脚步的悄然接近，转眼又到了岁末，春节的气氛越发的浓郁。

它无处不在，充斥在人们的忙碌的身影中，充斥人们的欢声笑语里，充斥在每一缕空气中。家家户户置办年货、上街买新衣、大扫除、贴春联、整个乡镇上都沉浸在迎接新春猪年的欢乐喜悦的气氛中。

过年的味道，在日渐逼近的年关，越发显的勾人心弦。辛苦一年的工人们在盘算春节假期的到来，坐在办公室的也在盘算年底能拿多少年终奖，即使是领导也在希冀着春节的到来，可以抽出更多的时间陪陪自己父母和妻子儿女。

年味是妈妈大年除夕夜精心准备的一顿晚餐——年年有鱼（红烧鱼）、招财进宝（饺子）、和气生财（生菜）……那厨房飘忽着缕缕蒸汽映照着母亲开心的笑颜。

有人曾说过：对于一个家庭来说，厨房的温度，很大程度上决定着这个家的温度。在那方寸之间调和着人间百味，热闹且温馨的香气扑鼻里，那是父母在饭菜里倾注着许许多多的爱，在案板上细细切碎酸甜苦辣，在油锅里慢慢翻炒着悲欢离合，一生一世水长流，有着无声的默契和欢喜；



○ 恒利达化工 / 陆凯成



年味是一家人坐在一起的互相谈心,听我述说上一年工作上和感情上的总结报告；年味是爸爸忙碌了一年下来的闲暇时刻，跟朋友一起坐下打打牌喝喝茶；是亲朋好友聚在一起调侃时刻，加深彼此的感情；但往往午饭还没吃完，几张桌子四周已经坐满了人，有着“斗地主”、“跑得快”、“斗牛”等诸多娱乐项目，大家都觉得在牌场上更能“加深感情”。

随着生活水平的提高，值得我们期待的事情变得越来越少，吃顿好的、穿件新衣服已变成日常了。遥想小时候，身揣十元“巨款”，了不得，走路腰杆子都是挺直，能迈出“六亲不认”的步伐，往往这时候就是一记脑袋瓜子，被呵斥道：走的什么路啊。顿时，气焰全无，像个鹌鹑缩在角落瑟瑟发抖。

现在想想也是挺有意思的。

如今许多家庭多为独生子女，不像父辈会有五六个兄弟姐妹，过年一大堆人聚在一起，七聊八扯，有着说不尽的话题——尽是朝我们小辈身上扯，多大了、在哪工作、多少钱一个月、谈没谈对象啊……瞬间，头皮发麻，溜之大吉。

记得五六年级时，三五好友一起偷偷溜上街，跑去掷骰子摇冰糖葫芦、“吃娃娃鱼”、“油炸小吃”、去游戏厅打游戏……现如今上街感受不到往年的气氛，小吃也吃不出原先那种口味。

年味，其实一直都在，从未发生变化，变化的是我们自己，不再像童年一样纯真自然。放假了，也给手机放个假，多和父母聊聊天。让重要的人更加被珍视，让重要的日子变得与众不同。

可园位于老城区三元坊南，与沧浪亭一巷之隔，是一座始建于五代十国时期的汉族古典园林建筑。

五代末年，曾是吴越国广陵王钱元璪近戚中吴军节度使孙承佑别墅一隅。北宋时系沧浪亭的一部分，南宋时韩世忠居沧浪亭时，辟其址为宅院，增修扩建，成为“韩园”宅邸。清乾隆三十二年（1767年），巡抚沈德潜在此重筑园林，名为“近山林”，又取“仁者乐山，智者乐水”之意，也称“乐园”。嘉庆十年（1805年），两江总督铁保、江苏巡抚汪志伊在此处建造了官办书院——正谊书院。道光七年（1827年），布政使、江苏巡抚梁章钜重加修葺，划归正谊书院，成为书院园林，易名“可园”。林则徐任江苏巡抚时也曾园内讲学。

咸丰、同治年间，可园受到兵火破坏。光绪十四年（1888年），江苏布政使黄彭年以可园旧基和邻近的沈德潜祠相并，建立“学古堂”，并复建园林，构筑藏书楼，取名“博约楼”，储书多达8万卷，园中增植梅树逾百。光绪三十一年（1905年），清政府在洋务派主持下宣布全面废除科举制度，江苏巡抚陆元鼎

停办学古堂，改设游学预备科，作为本地选送出国留学生的专门机构专门培训官派留学生，并于当年选送6名公费生赴英国留学。辛亥革命时期，张默君女士

在此创办《大汉报》。1914年，设江苏省立苏州图书馆于此，“挹清堂”为阅报室，“濯缨处”则为儿童阅览室。1951年，可园为苏南工业专科学校办公及师生疗养用，1957年起为苏州医学院使用。

可园于1963年被列为苏州市文物保护单位，虽然没有“中国四大名园”的光环，也没有苏州园林的形象代言人“拙政园”的

名气大，但说起苏州园林里的鼻祖，先于拙政园500多年的可园可是当仁不让的。

我对可园最初的印象是在小的时候，因为父亲任教于苏州医学院，那个时候的可园就在苏医教职工宿舍楼后面，也就成了我们日常生活和游戏的地方。我曾和父母、妹妹一起在可园留下了幸福的童年记忆，也曾和一帮等待着下课等待着放学等待着游戏的童年伙伴在可园记录了成长的快乐。那亭台楼阁、池塘回廊、假山乱石、花草树木印刻了我对苏州园林最初的印象。

随爸爸搬离教工宿舍后，我去可园的次数便少了，后来听说市政府收回了可园并进行全面修复，就没有再去过。

再次走进可园是在一个秋日午后，听说修缮后的可园保存了原来的挹清堂、学古堂、濯缨处、博约楼等多栋古建筑及“学古堂记”、“可园重修碑记”等碑刻文物，是苏州现存唯一的书院园林，我特意跑来重温一下她的书香雅韵。

对外开放后的可园大门朝南，与沧浪亭隔水相望，我也第一次从沧浪亭对面的大门进入了熟悉的可园。

沿着小径往前到一处月洞

门，上面写着“小西湖”三个字，从这个角度透过月洞门向北望去，眼前就是可园的中央水景“小西湖”，湖对岸是可园的主建筑“挹清堂”。这些美景刚好套在圆洞中：池水涟漪，古风雅韵，灵秀如画。因为“挹清堂”的缘故“小西湖”亦名“挹清池”。

“挹清堂”面阔三间，南面为落地长窗，东西为隔扇和落地长窗，北面为半窗，四面通透，是书院掌教接待客人的场所，厅堂内挂的对联“检诗书百卷近今博古，赏池水一泓正本清源”，恰到好处的道出了书院的古韵。正对堂前有一观景平台，四周建有石栏杆，游客可直接走到池边观鱼、赏荷。

“小西湖”的东岸有一个小亭子--“瓢亭”在这里你便可以看到《可园重修碑记》。

“小西湖”往西走便是“博约楼”了，“博约楼”建于清光绪十年（1888），分上下两层。其名寓意：广求学问，属守礼法，曾经藏书有八万余卷。建筑的一楼曾为祭祀国学大师郑康成

和宋代大儒朱熹的场所，也叫“博约堂”，

“小西湖”往北绕过“挹清堂”，后面有个人工小山丘，山顶建有一亭名“浩歌亭”。

可园里苏式建筑精巧别致，而回廊的巧妙连接方便雨天行走。园里大量碑刻向我们讲述着她的历史，古树名木虽经历了风风雨雨却依旧枝繁叶茂。这个园子虽小，但其精巧的布局 and 建筑，点出了“可”字的精义：可舀水、可观鱼、可赏荷、石可憩、池可钓、可听风、可观月、可漫步、可延客、可考古、可读书、可居住。

我沿着小径及回廊没有目的地走着，来到了北面的小山丘，拾阶而上直达“浩歌亭”，左右环顾，心旷神怡。往北看去，隔着围墙可以看到苏州医学院的校区和小时候居住的教工宿舍楼。转



头望南，这个视角正好是小时候进入可园的方向，我仿佛回到从前：曾经抓过小鱼、摸过螺蛳的池塘、曾经谍战游戏里的根据地、曾经捉迷藏、扮新娘小身影，曾经无忧无虑的少年时光。

可园曾经斑驳的旧颜因修缮后的新貌有一点模糊了我的记忆，曾经亲切的老房子也少了些许熟悉的感觉。感叹时光匆匆，回忆岁月悠悠，留下的记忆也就是记忆了。



附：《可园重修碑记》

可园重修记：可园原名乐园，又称近山林，始建于清乾隆三十二年、公元一七六七年。嘉庆十年、公元一八零五年归正谊书院。光绪年间改学古堂。一九一四年辟为省立图书馆，即今苏州图书馆之前身。百余年来几经废兴，池馆犹存。一九六三年列为苏州市文物保护单位。次年装修，费用一万五千余元。可园占地约五亩，有挹清堂、濯缨处、坐春舫、浩歌亭、博约堂诸胜。平池小丘，别有风致，是保存较好的一处书院园林。

公元一九八九年十月苏州市人民政府立。

纪录

“最美”在我们身边

○苏州制药厂 / 李海军

王敏华同志是苏州制药厂的设备维护高级主管，中共党员。2012年加入公司，从一名普通的工人做起，脚踏实地，一步一个脚印的工作，用自己辛勤的汗水，凭着对工作的热爱和执着，在领导和同事的不断帮助和鼓励下，逐步成长为一名优秀的技术支撑者和基层管理者。大家亲切的叫他“华哥”。

我跟华哥一起工作三年多了。这些年来，他先后从事过新品班长、设备维护主管等工作，在每一个岗位上他都兢兢业业，干一行爱一行钻一行，多次被公司评为优秀员工。在努力完成工作之余，靠自学考取了河海大学本科。



华哥热爱本职工作，服从领导安排，钻研技术，精益求精，积极主动完成各项工作。在车间生产过程中，主动观察设备运行情况，及时发现存在的安全隐患或维护需要，在生产结束后，对设备进行坚固、加油或更换零部件等维护。车间员工操作过程中，遇到设备故障或操作不便时，他总是第一时间到现场查看，配合解决。在车间安排新品试产时，他提前按工艺要求现场查看设备适用性，及时对设备、阀门等进行微改造，使设备更适用于新品生产。

今年四月份车间美索巴莫产品现考，为了确保设备正常运行，华哥现考期间每天都提前来

到公司检查设备、阀门等状况。由于人手的不足，华哥忙完自己的工作后，还一起帮助操作员工离心、烘料等，虽然满头大汗，但是他重来不会去说，他就是这

样一直低头干工作，不计较个人得失。他的话更简单，“我所做的一切，都是一名党员最基本的责任和义务，党员就是要有螺丝钉精神”。

在生活中华哥与大家相处谦逊和善，热心帮助他人。记得去年七月单位组织旅行，大家在爬山时，有同事爬累了，虽然他也很累，但他还是帮同事拿东西，减轻同事的负担，陪同落后人员一同前行。漂流选搭档时，他主动要求与不会游泳、胆小的同事搭档，鼓励并照顾好同事，一起愉快地漂流。

解读华哥，他的最美在于他的平凡，他就是党员的一面旗帜、岗位的一颗螺丝钉。这个定位，是他所有行动的起点和终点，是他“最美”的出处。华哥能在员工和领导心中，并深深影响并带动他们，正是因为他的这种精神——无论在哪个岗位，都忠于职守、全力付出，做到最好。

华哥就是我们身边的最美。

财务工作交响曲

○江苏吴中医药集团 / 郭梦琪

他们怀揣着对财务工作的希冀和梦想，把“一丝不苟、精益求精”的现代化“匠人精神”寓于日常工作中，严格把关经手的每一笔单据，在平凡的工作岗位上演绎着不平凡，他们就是吴中医药的财务人。他们在资金组、总账组和成本组三条战线上发挥着应有的作用。

我的岗位是成本核算岗，我进入吴中医药前曾经接触过建筑业、软件业，却对制造业的成本岗一无所知。公司最近在上NC系统，要把成本的手工帐转换为系统自动完成，项目完成后有望实现次质的飞跃，成本核算将会越发简便。但是实施过程中供应链单据、系统设置方面的问题，都成为成本核算的阻碍。从2018年10月至今，我工厂与集团总部两地跑，跟着财务经理熟悉制药厂的生产流程。从工单下达、材料采购、仓库储备，到车间领料、产品完工，每一步的单据都影响着最终的产品成本。财务似乎成了工厂与NC系统沟通的纽带。工作内容的转变，再加上两个财务系统的更替，灰色的一月里，加班成为常态，但最让人难受的是心理上的挫败感，业务系统与财务系统之间的勾稽关系始终让我

捉摸不透，在月结工作上总是给大家拖后腿。青春不应惧怕失败，所有的压力和困难都在督促我，不断提高自己的业务水平和工作能力。

资金是企业发展的命脉，资金管理工作对公司整体发展至关重要。资金组勇于干事、敢于担当，把好单位经济业务活动的关卡，对于保证企业货币资金的安全完整有着十分重要的意义。截止目前，企业授信业务从未出现逾期事故。他们在配合NC上线时，献计献策，解决了上线过程中的许多实际问题。他们甚至在新旧两个系统上同时做单，尽管工作量翻倍，也兢兢业业，毫无怨言，保证了最终财务报表的准确性。

总账组主要负责账务处理、税务申报及凭证的装订管理。NC项目上线之初，他们为了系统切换后数据能够及时录入，工作至深夜却从未喊过苦和累。每当其它部门需要借阅凭证时，他们总会迅速找出每一张凭证的单据号，并做登记管理，防止凭证的丢失。2019年，个人所得税起征点及税率发生了变化，增加了6大专项附加扣除，他们及时指导员工在个税APP上填写专项附加扣除

信息，信息会统一汇总后又需要一一校对，这每一项新举措的推进，对总账组成员都是挑战。他们勇于创新，不断学习新政策新实务，他们善于思考，从未将目光局限于账本之间，而是通过数据变化来发现企业改良点，为科学管理提供新思路。

在过去的一年，财务部的同事们经历了不平凡的考验和磨砺，大家实时关注国家各种财务税务政策变动，凭着高度的责任心和良好的业务技能，上下团结一心，同舟共济，做到坚持原则，按章办事，有序推进，按照公司提出的要求扎实工作，虽没有轰轰烈烈的战果，但也为公司各个项目平稳推进以及提升管理水平做出了应有的贡献。

吴中医药财务人用辛勤努力将一张张支票、一摞摞票据，变成了一册册统计报表，一份份经营分析，使复杂的数字变成了指引企业发展的航标；用青春活力，提高工作效率，刻苦钻研业务，让数字变成跳动的音符，谱写出悦耳动听的财务工作交响曲为公司经营助一臂之力，为公司建设添砖加瓦！

悦 读



人工智能会给人类带来什么威胁和挑战？中国会不会超越美国，领跑人工智能？

互联网在中国的萌发，就像电报的发明，缩短人与人之间的距离、加速信息流通、促进了商务拓展。而人工智能在中国的萌发，就像电力的应用那样，为各行各业赋能，改变市场格局。

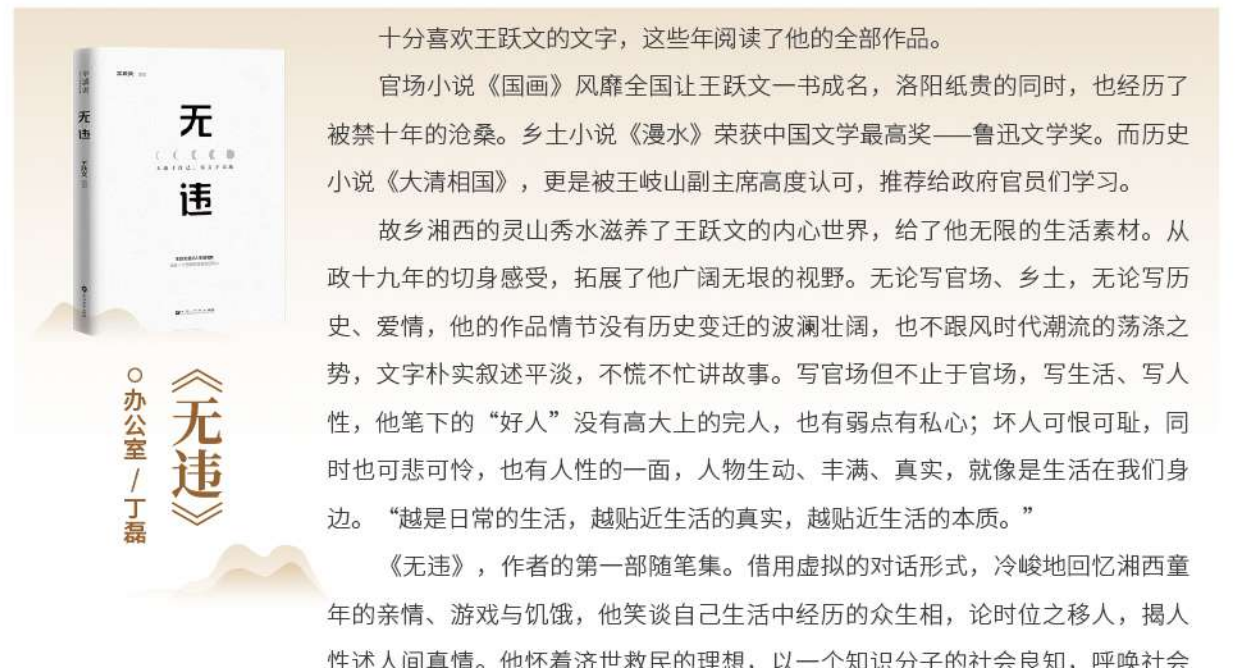
目前人工智能已经从发明的时代转变为实干的时代，从专家的时代转化为数据的时代（未来——至少是短期——将是数据+专家的过渡时代；数据非常重要，但短时间内还无法取代专家的重要性）。虽说精益创业的过程就是不断试错的过程，但实践才是检验真理的唯一标准。

从1998年第一波人工智能应用浪潮到2015年的第四波人工智能浪潮，从制造业驱动增长转变为创新驱动增长，除了大胆的技术革新之外，更需要资本与政府的支持。“大众创业，万众创新”的成果，深刻改变了中国百姓对互联网创新的认知。

《AI，未来》一书通过对中美文化对比，创业环境，创业者价值观对比，解答了很多疑惑，比如为什么美国公司那么强大，却很难在中国本土化的原因。

未来，已来。人工智能实干时代竞争的天平将倾向于商业化执行、产品、质量、创新速度和大数据，而这些要素恰恰是中国优于美国之处。

现阶段的人工智能，离不开海量数据的训练，海量数据的基础分析离不开大数据平台，通过大数据平台得到的有效数据才是算法基于深度学习训练的基础数据。所以，人工智能离不开大数据，而大数据的成果展示通过基于深度学习的人工智能来体现。



十分喜欢王跃文的文字，这些年阅读了他的全部作品。

官场小说《国画》风靡全国让王跃文一书成名，洛阳纸贵的同时，也经历了被禁十年的沧桑。乡土小说《漫水》荣获中国文学最高奖——鲁迅文学奖。而历史小说《大清相国》，更是被王岐山副主席高度认可，推荐给政府官员们学习。

故乡湘西的灵山秀水滋养了王跃文的内心世界，给了他无限的生活素材。从政十九年的切身感受，拓展了他广阔无垠的视野。无论写官场、乡土，无论写历史、爱情，他的作品情节没有历史变迁的波澜壮阔，也不跟风时代潮流的荡涤之势，文字朴实叙述平淡，不慌不忙讲故事。写官场但不止于官场，写生活、写人性，他笔下的“好人”没有高大上的完人，也有弱点有私心；坏人可恨可耻，同时也可悲可怜，也有人性的一面，人物生动、丰满、真实，就像是生活在我们身边。“越是日常的生活，越贴近生活的真实，越贴近生活的本质。”

《无违》，作者的第一部随笔集。借用虚拟的对话形式，冷峻地回忆湘西童年的亲情、游戏与饥饿，他笑谈自己生活中经历的众生相，论时位之移人，揭人性述人间真情。他怀着济世救民的理想，以一个知识分子的社会良知，呼唤社会的公平正义，做人的责任、道义，人格、良心。

他关注滚滚红尘中，生活本身的无聊、无奈和无处不在的荒诞——人性的弱点、欲望的诱惑、道德的滑落，“调侃中深怀忧患，议论处多有悲凉”，悲悯智慧生存者人性的异化与挣扎，在对国民孽根性的深刻揭示和批判中，有对理想和希望的折射，也总有深深的理解、宽容与温情……

做一个真实的自我，做一个时代的守夜人，无违于自己，无违于天地。

人的一生太短暂，有时候我们只能听从内心的呼唤，做当下力所能及的事情。我们所感受的人生，像璀璨的花朵，风吹雨淋，盛开后随即凋零。

在喧嚣的城市呆久了，更多时候，我们会更向往寂静的田野，秋天里撒满落叶的萧飒的树林和夜幕低垂一轮明月高挂的港湾。

生活在信息高速发展的时代，我们需要在寂静的黑夜中行走，宁静存在于我们内心，它是永恒不变的精神状态，永远不会被外界的纷扰所摧残，在自由驰骋的思想里寻觅。寻找那一份属于自己的美好。

推荐理由：

巴菲特之所以伟大，不在于他在75岁时拥有450亿美元的财富，而在于他年轻的时候想明白了许多事情，然后用一生的岁月来坚守。

在这个浮躁的时代，创业者三天就想打造一家上市公司，上班族年纪轻轻就想退休，不管怎样，在喧嚣的社会中，选好标的，默默的坚持，尽自己所能，剩下的交给时间，时间是最好的礼物。



江苏吴中医药集团 / 陈菊红



【编者按】北京的故宫里有着很多苏州手艺人的印记，除了缂丝，最著名的还有金砖。所谓“金砖”，实际上是规格为二尺二、二尺、一尺七见方，专为皇宫烧制的大方砖。它颗粒细腻、质地密实、润如墨玉，敲之作金石之声，称“金砖”；又因砖运北京京仓，供皇宫专用，也称“京砖”。

工到水磨土成金

陆慕御窑金砖

○ 人力资源管理中心 / 陈宇霞

金砖是铺设在中国古代明清皇家建筑主要宫殿室内的一种特定的至要部位的钦工物料。在中国古代儒道思想的阴阳五行学说中，砖是在“水”“火”既济之后，由松散易解的“土”，炼烧而成的坚硬固实、其质千秋的“金”。因此，金砖一直都是封建王朝基业安稳、江山永固的一种象征，它和支撑起皇家宫殿核心架构的、被称为“金柱”的硕大的圆木一起，历来就是受到最高程度关注的两大建筑要件，是皇家物料采办中的重中之重。

御窑金砖的制作工艺肇始于明代永乐帝的南都北迁，清代宣统三年随着清王朝的结

束而流散民间。这种以土为料却以“金”相称的砖，在明清五百多年的历史，始终只有一个指定的造办区点：苏州府陆墓镇，也就是现在的相城区陆慕镇。

苏州工艺向以精工细作著称，尤其到明清，随着商业的繁荣，百工云集，加上苏州属江南水乡，土质特别，而陆慕一带，自五代以来就因土质殊异而窑烟蔽天。

御窑金砖的制作工序多达三四十道，从选泥练泥到窖水出窑，需要一年以上的的时间，其练泥流程之繁，制坯手续之细，焙烧技艺之精，用工费力之多，生产周期之长，标准要求之高，加上成品概率之低，使得这



康熙年间铺墁、至今依然完好如初的故宫太和殿地面金砖。



窑工们正在将晾了八个月以上的金砖泥坯装进土窑。这些砖坯要在窑炉中焙烧四个多月才能涸水出窑。



精细至极的水磨工夫以及古时专供皇家的特殊用途使得金砖在今天成了一种清供和苏州文化的代表性符号。

种看似与普通青砖无异的细料方砖成了名副其实的“金”砖，民间也有“一两黄金一块砖”的说法。

金砖制作的主要工序流程是：1、碎土。在选取相城区陆慕特有的黄色粉沙型粘土后，经过掘、运、晒、椎、舂、磨、筛等七道工序的处理，初步去除杂物，并使土块

变小变细。2、练泥。在这个过程中，要澄浆沥泥。澄以三级之池，滤以三重之萝，并多次反复地把沥浆的泥晾晒、阴干、扞勒、踩踏和擗揉，练就用来制坯的泥料。3、制坯。将泥放入托板，用手揉，用脚踩，用石轮压，用木掌捶，用圆棍擦，制成砖坯。4、阴干。把做好的砖坯竖放在室内，天天翻转，面面棒打，用布遮护，适时开门关窗，从农历四月至八月，持续五个月左右。5、装窑。6、烧窑。先用糠草熏一月，然后用片柴烧一月，再用棵柴烧一月，最后用松枝柴烧四十天，金砖砖坯在窑里要烧一百三十天左右。7、窖水。从窑顶向窑室内适速渗入适量适度的水，使窑里的还原氛围一直持续到砖瓦冷却。8、煞窑。

金砖制作精细繁复，其全部奥秘就是根据土性物理的生克，将练泥、晾坯和烧窑等数十道工序的每一道，都与时序气候的转换、空气湿度的变化，以及火功水能的相济等宇宙事物规律，做最大程度和最为精细、极致的契合，即所谓“顺天道尽人事，方土窑而出金砖”。

金砖制作承继的是水火相济、变土为金这一看似最为简易却极为神奇的源于远古先祖的初工始艺，最终登上了中国古代社会的最高殿堂。金砖制作是明清苏州精工细作的典型，是中国变土为金技艺的巅峰之作。金砖制作技艺在一百多年前随着古代封建王朝的逝去而散佚并留存民间，直到1980年代才由非遗传承人基本恢复，2014年又成功恢复金砖制作的古法工艺。

旗帜

习近平两会讲话“干货”全掌握

从3月4日参加全国政协常委会，到3月12日出席全国人大解放军和武警部队代表团全体会议，习近平总书记在这9天时间里共到6个“现场”，同10位代表委员交流。

习近平总书记每一次到“现场”都会发表重要讲话，每一场讲话都意义非凡。新时代学习工作室为您梳理习近平今年两会讲话“干货”，让您一分钟全掌握！

编者按

【时间】3月4日
【场合】参加全国政协文化艺术界、社会科学界联组会
【关键词】文艺创作、学术创新

两个“一切”

一切成就都归功于人民 一切荣誉都归功于人民

三个“为”

为时代画像、为时代立传、为时代明德

四个“要”

要 坚持与时代同步伐 要 坚持以人民为中心
要 坚持以精品奉献人民 要 坚持用明德引领风尚

【时间】3月5日
【场合】参加全国人大内蒙古代表团审议
【关键词】生态文明建设

四个“要”

要保持加强生态文明建设的战略定力
要 探索以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子
要 加大生态系统保护力度
要 打好污染防治攻坚战

【时间】3月7日
【场合】参加全国人大代表团审议
【关键词】脱贫攻坚、干部作风

“两不愁三保障”

不愁吃不愁穿，义务教育、基本医疗、住房安全有保障

三个“通”

脱贫攻坚通到紧要关头，越要坚定必胜的信心，越要有一线作气的决心，尽锐出战、迎难而上

确保三个“实”

扶贫工作务实、脱贫过程扎实、脱贫结果真实

群众反映的四类问题

“坐等式”脱贫 “兜底式”脱贫 “指标式”脱贫 “游走式”脱贫

四个“不摘”

不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管

五个“要”

要坚定信心不动摇 要咬定目标不放松 要整饬问题不手软
要落实责任不松劲 要转变作风不懈怠

【时间】3月8日
【场合】参加全国人大河南代表团审议
【关键词】乡村振兴

实施乡村振兴战略的三个“总”

总目标：农业农村现代化
总方针：坚持农业农村优先发展
总要求：产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕

五个“振兴”

乡村振兴包括产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的全面振兴

六个“要”

要扛稳粮食安全这个重任 要推进农业供给侧结构性改革
要树牢绿色发展理念 要补齐农村基础设施这个短板
要夯实乡村治理这个根基 要用好深化改革这个法宝

【时间】3月10日
【场合】参加全国人大代表团审议
【关键词】创新创业创造、两岸交流、老区苏区脱贫

三个“要”

要营造有利于创新创业创造的良好发展环境
要探索海峡两岸融合发展新路
要做好革命老区、中央苏区脱贫奔小康工作

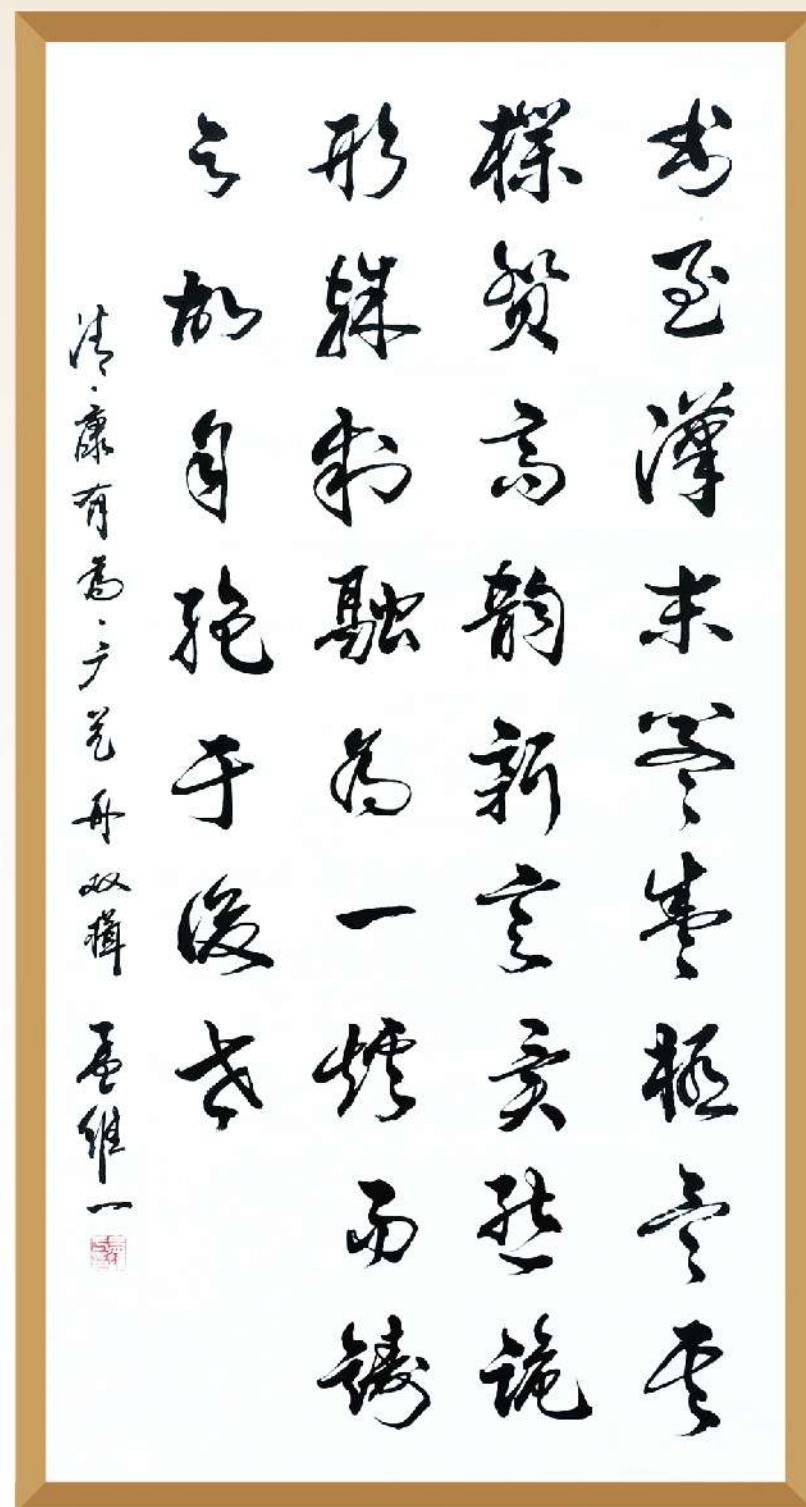
【时间】3月12日
【场合】出席全国人大解放军和武警部队代表团全体会议
【关键词】军队建设发展“十三五”规划、2020年目标任务

三个“加强”

必须加强统筹协调，加强重点突破，加强责任落实，扭住不放，务期必成

三个“要”

要搞好全局统筹，统好任务计划、力量资源、管理流程，确保各项任务有序推进
要围绕规划明确的总体布局，突出抓好军事斗争准备急需、作战体系关键支撑、国防和军队改革配套等重点项目，确保重大建设任务落地、关键能力接续实现
要强化规划权威性和刚性约束，形成严密的规划落实责任体系



• 苏州制药厂 / 孟维一

书至汉末，盖盛极矣。其朴质高韵，新意异态，诡形殊制，融为一炉而铸之，故自绝于后世。
——清·康有为《广艺舟双楫》